

Tervetuloa opettajaksi Turun ammattikorkeakoulun Taideakatemiaan!

Toivon, että käytät muutaman minuutin tämän ohjeen lukemiseen, jotta opetusjaksosi meillä on mahdollisimman sujuva.

Syksystä 2020 lähtien työsopimus- ja tunti-ilmoitus tehdään sähköisesti. Uuden järjestelmän vuoksi kaikkien sivutoimisten opettajien tulee täyttää [sähköinen henkilötietolomake](#), jotta saamme ajantasaiset henkilötiedot työsopimusten pohjaksi ja palkanmaksua varten. Täytä sama lomake myös jatkossa, kun tietosi muuttuvat.

Työsopimus tulee sinulle allekirjoitettavaksi sähköisesti Visma Sign-allekirjoituspalvelun kautta. Allekirjoitus tehdään vahvasti tunnistautuneena ja kappale työsopimuksesta jää sinulle Visma Signin arkistoon. Voit allekirjoittamisen jälkeen myös ladata itsellesi kappaleen sopimuksesta.

Tärkeää: palkanmaksu tehdään tunti-ilmoitusten perusteella. [Tunti-ilmoitus](#) täytetään sähköisesti. Tunteja voit ilmoittaa joko tietyltä aikaväliltä (esim. 1.1. - 31.1. 40 h) tai päiväkohtaisesti. Päivittäinen ilmoitus voi olla tarpeen esimerkiksi silloin, jos tarvitset meiltä bruttopalkkatodistuksen tunneistasi. Ilmoituksen lähettämisen jälkeen saat koonnin ilmoittamistasi tunneista omaan sähköpostiisi, jos työsopimus löytyy järjestelmästä. Tunti-ilmoituksen voit tehdä milloin vain, mutta palkan maksupäivä määräytyy Sarastian toimitusaikataulun mukaan (alla). Huomaa, että KT-päällikön täytyy hyväksyä tunti-ilmoituksesi, joten toimi ajoissa!

Jos tarvitset pääsyn Turun AMK:n tietojärjestelmiin, ota yhteyttä opettamasi koulutuksen KT-päällikköön, jotta sinulle anotaan Turun AMK:n **käyttäjätunnukset**.

Jos opetuksesi on sellaisina aikoina tai sellaisissa paikoissa, että vahtimestaripalvelut eivät ole käytävissä, sinulle voidaan myöntää **kulunvalvontatunniste**. Jos tarvitset tunnisteiden, ota yhteyttä KT-päällikkösi.

Huomaa, että sivutoimisen tuntiopettajan opetustunti on 60 min ja tuntiopetuspalkkio kattaa tunnin valmistelun, pitämisen ja jälkityön sekä arvioinnin. Palkka maksetaan kontaktitunneilta, joten mm. ruokatauko vähennetään päivän pituudesta.

Muista toimittaa ajantasainen **verokortti** AMK:n talousliikennettä hoitavaan Sarastiaan [verkkoasiakaspalvelun kautta](#). Jos et toimita verokorttia, palkasta pidätetään 60% veroa.

Palkkalaskelmat toimitetaan sähköisesti OmaPostiin. Rekisteröidy OmaPostin käyttäjäksi [OmaPostin verkkosivuilla](#) ja valitse lähettäjäksi Turun kaupunki ansiolaskelmat (Asetukset > Laskujen ja kirjeiden lähettäjäasetukset > Muokkaa asetuksia).

Turun työssäkäyntialueen ulkopuolelta tulevat vierailevat opettajat

Turun työssäkäyntialueen ulkopuolelta tuleville voidaan korvata **matkakulut** erikseen sovitusti. Korvaus maksetaan julkisten kulkuneuvojen mukaan, vaikka olisit kulkenut matkat omalla autolla. Ota kuitit talteen maksamastasi matkasta ja toimita ne sähköpostitse matkat.taideakatemia@turkuamk.fi. Jos kuljet matkat omalla ajoneuvolla, täytä matkalaskulomake. Sen saat tarvittaessa Sinikka Salmelta.

Taksimatkvoja ei korvata.

Turussa on kolme juna-asemaa, joista Kupittaa on lähinnä Lemminkäisenkadun toimipistettä ja Turun Satama lähinnä Linnankadun toimipistettä. Kaikki junat eivät kulje satamaan saakka, jolloin kannattaa jäädä pois päärautatieasemalla. Junalippuun voi ostaa VR:n verkkokaupasta lipun myös Turun joukkoliikenteen Fölin linja-autoihin. Rautatieasemalta pääsee kauppatorille linjaa 32 tai 42 ja Linnankadulle kulkee kauppatorilta linja 1.

Jos opetat useampana päivänä peräkkäin, ja niin on sovittu, varaamme sinulle majoituksen Turussa.

Jos sinulla on kysyttävää palkanmaksusta, ota yhteyttä:

Yleiset palkanmaksuasiat: Sinikka Salmi, +358 40 3550 800 tai palkat.taideakatemia@turkuamk.fi

Esittävät taiteet ja musiikki: Eero Linjama, +358 50 5985 251 tai eero.linjama@turkuamk.fi

Kuvataide ja Master School: Taina Erävaara, +358 50 5985 283 tai taina.eravaara@turkuamk.fi

Media-ala: Samuel Raunio, +358 40 355 0197 tai samuel.raunio@turkuamk.fi

Palkanmaksuaikataulu:

Tunti-ilmoitus Taideakatemiolla viimeistään	Palkanmaksupäivä
27.11.2020	15.12.2020
11.12.2020*	31.12.2020
13.1.2021	29.1.2021
28.1.2021	15.2.2021
10.2.2021	26.2.2021
25.2.2021	15.3.2021
15.3.2021	31.3.2021
28.3.2021	15.4.2021
14.4.2021	30.4.2021
27.4.2021	14.5.2021
14.5.2021	31.5.2021
30.5.2021	15.6.2021
13.6.2021	30.6.2021
29.6.2021	15.7.2021
15.8.2021	31.8.2021
30.8.2021	15.9.2021
14.9.2021	30.9.2021
29.9.2021	15.10.2021
13.10.2021	29.10.2021
28.10.2021	15.11.2021
14.11.2021	30.11.2021
28.11.2021	15.12.2021
14.12.2021*	31.12.2021
* Noudata ohjeistusta vuoden lopun aikatauluista	

Opettajan eettinen ohjeistus

Turun ammattikorkeakoulu on sitoutunut eettisiin toimintaperiaatteisiin OKM:n #NOMORE-kampanjan mukaisesti. Jokaisen, joka havaitsee häirintää, velvollisuutena on ottaa asia puheeksi ja puuttua tilanteeseen sekä rohkaista asianomaisia ottamaan ei-toivottu käytös puheeksi. Erityisesti tämä koskee esimiehiä ja opettajia sekä muita aikuisia. Työntekijän tulee kaikin tavoin edistää työpaikan turvallisuutta sekä noudattaa työnjohto- ja valvontarajoissa annettuja ohjeita ja määräyksiä. Havaituista epäkohdista mukaan lukien häirinnästä tulee viipymättä ilmoittaa työnantajalle / esimiehelle. Turun AMK:ssa on käytössä [sähköinen ilmoitus turvallisuuspoikkeamasta](#)

Häirinnäksi voidaan katsoa toistuva ja järjestelmällinen epäasiallinen käyttäytyminen, joka haittaa tai uhkaa työntekijän tai opiskelijan terveyttä ja turvallisuutta. Sen ilmenemismuotoja ovat esimerkiksi kiusaaminen, henkinen väkivalta, nimittely, painostus, ulkopuolelle jättäminen, aseman ja maineen loukkaaminen ja pilkkaaminen.

- **Seksuaalista häirintää** on koskettelemalla tai muulla siihen vakavuudeltaan rinnastettavalla tavalla toiselle tehty seksuaalinen teko, joka uhkaa henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta. Koskettelua ovat esimerkiksi sively tai puristelu, joka kohdistuu tavanomaisesti seksuaalisena pidettyihin ruumiinosiin tai toisen suuteleminen. Muu seksuaalinen häirintä voi olla sanallista tai sanatonta ei-toivottua käytöstä, kuten seksuaalissävyytteisiä puheita, kuvia tai paljastelua.
- **Työsyrynnällä** tarkoitetaan epäasiallista kohtelua, jolla on syrjivä syy, kuten ikä, sukupuoli, vakaumus, sairaus tai muu henkilöön liittyvä syy. Myös seksuaalinen häirintä voi olla työsyryntää, jos häirintä tapahtuu työnantajan tai tämän edustajan toimesta.
- **Some-häirinnällä** tarkoitetaan esim. vihapuhetta, kiusaamista sosiaalisessa mediassa ja henkilökohtaisuuksiin menevää häiritsevää palautetta.

Sivutoimisena opettajana ollessasi olet osa Turun ammattikorkeakoulun henkilökuntaa ja sinulla on pedagoginen vastuu opetustilanteissa.