

Vuosikertomus 2018

Turun ammattikorkeakoulu

Opiskelijat mukana innovaatiopedagogiikan kehittämisessä

Kirjoittaja: Minna Scheinin, koulutuspäällikkö, koulutuksen kehittäminen

Työelämässä tarvittava osaaminen on koulutuksemme päätavoite. Kehittämämme [innovaatiopedagogiikka](#) eli Innopeda® vastaa työelämästä nouseviin muutostarpeisiin ja uudistaa opetusta ja oppimista niiden lähtökohdista. Opiskelijat ovat mukana opetuksen kehittämisessä.

Vuonna 2018 julkaisimme innovaatiopedagogiikalle oman [verkkosivuston](#). Sivusto tarjoaa taustatietoa innovaatiopedagogiikasta, esittelee organisaatioille suunnattuja Innopeda-koulutuksia ja kokoaa innovaatiopedagogiikkaan liittyviä julkaisuja, jotka käsittelevät muun muassa opettajuuden muutosta ja [innovaatiokompetenssien](#) käsitteitä. Lisäksi uutisoimme sivustolla aiheeseen liittyvistä ajankohtaisista tapahtumista ja hankkeista.

Olemme saaneet juurrutettua kaikkiin Turun AMK:n oppimissuunnitelmiin [InnopedaOPS-mallin](#), jonka toteuttamisen aloitimme vuonna 2016. Oppimissuunnitelmia kehitetään vararehtorin johdolla kaikissa koulutusohjelmissamme. Opiskelijat ovat mukana innovaatiopedagogiikan kehittämistyössä.

Koulutamme myös henkilökuntaamme jatkuvasti innovaatiopedagogiikan käytäntöön. Henkilöstön koulutusmuotoja ovat kaksipäiväisen peruskoulutuksen lisäksi jatkovalmennukset sekä teemailtapäivät ja Innostudiot. Henkilöstön jäsenistä 136 osallistui Innopedan perus- (66) ja jatkovalmennuksiin (70) vuoden 2018 aikana.

Verkko-opintojen tarjonta kasvaa

Turun AMK koordinoi valtakunnallista [CampusOnline-hanketta](#), joka kokoaa yhteen kaikkien ammattikorkeakoulujen yhteisen verkko-opintotarjonnan. Perustamamme kesäopintoportaali [summersemester.fi](#) yhdistyi CampusOnlineen vuonna 2018, ja kesätarjonnasta on siten siirrytty sujuvasti ympärivuotiseen verkkotarjontaan.

CampusOnlinessa oli vuonna 2018 tarjolla yhteensä noin 600 opintojaksoa. Yhteinen valtakunnallinen verkkotarjonta on laajentanut opiskelijan valinnanmahdollisuuksia merkittävästi. Turun AMK on julkaissut [artikkeleita](#) muun muassa asiantuntijuuden kehittymisestä verkko-osaajayhteisössä sekä yleisesti CampusOnline-tuloksista.

Olemme kehittäneet verkko-opetusta yhtenä pedagogisena kehittämisalueena. Tarjosimme vuonna 2018 kolme kokonaan verkossa toteutettavaa tutkintoa: sosionomin ja mediatuottajan tutkinnot sekä englanninkielisen kansainvälisen liiketoiminnan tutkinnon (International Business).

Opiskelijat ja henkilökunta saivat syksyllä 2018 käyttöönsä Peppi-järjestelmän, joka yhdisti monta aiempaa järjestelmää yhteen käyttöliittymään ja lisäsi ristiinopiskelun mahdollisuuksia muiden korkeakoulujen kanssa.

Ennakointityö entistä tärkeämpää

[Ennakointiakatemia-yhteistyöverkostossa](#) olemme koordinoineet Varsinais-Suomen ennakointityön mallintamista yhteistyössä alueen yritysten ja muiden toimijoiden kanssa. Ennakointityön merkitys lisääntyy, koska skenaariot tulevaisuudesta ovat yhä moninaisempia ja epäselvempiä.

Tämä tuo toisaalta esiin innovaatiokompetenssien merkityksen, sillä emme voi tietää, millaisiin ammatteihin opiskelijamme valmistuvat. Innovaatiopedagogiikan perusajatus onkin innovaatiokompetenssien kehittäminen, jotta opiskelijoilla on tarvittavat taidot, tiedot ja asenteet kohdata tulevaisuuden työn muutokset.

Opiskelijoille lisää paikkoja, uusia väyliä ja vahvempaa ohjausta

Kirjoittaja: Ismo Kantola, palvelupäällikkö, Opiskelijapalvelut

Tarjosimme vuonna 2018 opiskelijoille uusia koulutusmahdollisuuksia niin tutkintoon johtavissa koulutuksissa kuin avoimessa ammattikorkeakoulussa. Uudistimme myös opiskelijoiden ohjauksen ja neuvonnan palveluita. Ohjauksessa entistä tärkeämmäksi tavoitteeksi on tullut opiskelijan itseohjautuvuuden ja vastuullisuuden vahvistaminen.

Koulutustarjontamme laajeni

Olemme kyenneet avaamaan entistä enemmän uusia opiskelupaikkoja vastauksena Varsinais-Suomen myönteisen talouskehityksen myötä kasvaneeseen koulutuksen kysyntään. Kevään 2018 yhteishakuun tarjosimme 41 AMK-tutkintoon johtavaa koulutusohjelmaa sekä 11 YAMK- eli Master School - tutkintoon johtavaa koulutusohjelmaa. Edellisvuoteen verrattuna nostimme AMK-tutkintokoulutuksen aloituspaikkoja 12 prosentilla.

Eniten laajensimme tekniikan AMK-tutkintokoulutuksen tarjontaa (166 aloituspaikkaa) ja monimuotokoulutusta. Yhteensä lähes 2400 korkeakoulujen yhteishaun kautta valittua uutta opiskelijaa aloitti AMK-tutkintoon johtavat opinnot. Master School -tutkintokoulutuksen opinnot aloitti yli 400 opiskelijaa.

Kevään 2018 yhteishaussa vetovoimaisin oli sosiaali- ja terveysala, jossa ensisijaisia hakijoita aloituspaikkaa kohti oli 5,97. Kaikkein vetovoimaisimpia olivat sosionomikoulutukset, jonka verkkototeutukseen oli yli 21 ensisijaista hakijaa aloituspaikkaa kohden. Määrällisesti eniten hakijoita oli liiketalouden tradenomikoulutukseen.

Avoim ammattikorkeakoulu on monille väylä tutkinto-opiskelijaksi

Tutkintokoulutuksen lisäksi tarjoamme mahdollisuuksia oma osaamisen päivittämiseen niin sanottuina jatkuvan oppimisen opintoina avoimessa ammattikorkeakoulussa. Avoimessa AMK:ssa suoritettiin lähes 13 000 opintopistettä, mikä vastaa yli 200 tutkinto-opiskelijan vuosittain suorittamien opintojen määrää.

Avoimen ammattikorkeakoulun opinnot ovat monille väylä tutkintokoulutukseen. Suoritettuaan ensimmäisen vuoden opintoja avoimessa ammattikorkeakoulussa opiskelija voi hakea tutkinto-opiskelupaikkaa erillishaussa. Avoimen ammattikorkeakoulun väylän kautta tutkinto-opiskelijaksi valittujen osuus on kasvanut merkittäväksi: 290 uutta tutkinto-opiskelijaa valittiin avoimen ammattikorkeakoulun opintosuoritusten perusteella erillishaussa.

Avoim ammattikorkeakoulu tarjoaa monille työelämässä oleville joustavan mahdollisuuden aloittaa Master School -tutkintoon sisältyvien opintojen suorittaminen omassa tahdissa silloin, kun se on oman uran ja elämäntilanteen kannalta ajankohtaista. Avoimen ammattikorkeakoulun väylän kautta Master School -tutkintokoulutukseen tuli 85 uutta opiskelijaa.

Opiskelijoiden ohjaus uudistui ja vertaisohjaus vahvistui

Olemme uudistaneet opiskelijoiden ohjauksen ja neuvonnan palveluita. Laaja valinnaisuus ja yksilölliset opintopolut lisäävät henkilökohtaisten opetussuunnitelmien ohjauksen tarvetta. Samalla entistä tärkeämmäksi ohjauksen tavoitteeksi on tullut opiskelijan itseohjautuvuuden ja vastuullisuuden vahvistaminen. Ohjauksella pyrimme tukemaan opintojen sujuvaa etenemistä, asiantuntijuuden kehittymistä ja opiskeluhyvinvointia.

Omat tutkinto-opiskelijamme hoitavat tärkeää osuutta opiskelijoiden ohjauksen ja neuvonnan palveluissa. Kaikissa koulutuksissa uusien opiskelijoiden tukena on jo pitkään toiminut vertaistuutoreita, jotka ovat yleensä toisen vuoden tutkinto-opiskelijoita. Vertaistuutorit opastavat uusia opiskelijoita korkeakouluyhteisön käytäntöihin ja tukevat uusien opiskelijoiden ryhmäytymistä.

Opiskelija hyötyy ohjauksesta eniten, kun hän saa tukea opiskelun tai elämänsä vaikeisiin tilanteisiin pienellä kynnyksellä ja viivytyksettä. Haemme uudenlaisen vertaisohjauksen avulla entistä paremmin toimivaa varhaisen puuttumisen käytäntöä.

Karelia-ammattikorkeakoulussa kehitetyssä VIP-mallissa (Välittämisen IlmaPiiri) uusien opiskelijoiden ryhmän keskuudestaan valitsema VIP-opiskelija pitää yllä välittämisen ilmapiiriä. Hän tekee havaintoja ryhmän ja yksilöiden hyvinvoinnista tai ongelmista (esimerkiksi häirintä, epäasiallinen käytös, kiusaaminen).

Ryhmän VIP-opiskelija toimii opettajatuutorin ja opinto-ohjaajan yhteyshenkilönä opiskeluhyvinvoinnin kysymyksissä sekä huolehtii siitä, ettei kukaan jää ryhmän ulkopuolelle. VIP-opiskelijatoimintaa pilotoitiin kaikilla koulutusaloilla siten, että koko ammattikorkeakoulussa oli 60 koulutuksen saanutta VIP-opiskelijaa.

Toimiminen VIP-opiskelijana tai vertaistuutorina auttaa opiskelijaa kehittämään ohjauksen ja vuorovaikutuksen taitojaan, joista on suurta hyötyä työelämässä erityisesti esimiestehtävissä.

Opiskelijatiedot numeroina

- Ensisijaisia hakijoita yhtä aloituspaikkaa kohden: 3,76
- Opiskelijatytyväisyys: 3,6
- Opiskelijamäärä: 9131

Osaamisanti onnistui ja TKI-tulot kasvoivat – Turun ammattikorkeakoulu Oy:n talous pysyi vakaana

Kirjoittaja: Ulla-Maija Lakka, talousjohtaja

Talousvuonna 2018 teimme lujasti työtä varainhankintakampanjamme Osaamisannin onnistumiseksi sekä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan ulkoisen rahoituksen saamiseksi. Onnistuimme molemmissa. Yhtiön vuoden 2018 taloudellinen tulos oli kohtuullinen, ja talouden tunnusluvut kertovat vakaasta taloudesta.

Vuonna 2018 talous pysyi vakaana, vaikka strategiarahan sisältävä valtionosuus väheni edellisen vuoden 53,9 miljoonasta eurosta 53,5 miljoonaan euroon. **Tilikauden tulos osoittaa voittoa 319 042,78 euroa** (0,47 % liikevaihdosta), kun budjetoitu tulostavoite oli 58 445 euroa. Voitto siirretään voittovarojen tilille oman pääoman lisäykseksi.

Toiminnan volyymi kasvoi

Valtionosuuden vähenemisestä huolimatta yhtiön toiminnan volyymi kasvoi edellisestä vuodesta, mikä viittaa muiden tulolähteiden vahvistumiseen. Yhtiön kokonaistulot 69,1 miljoonaa euroa (ed. vuosi 67 milj. euroa) alittavat budjetoidun tulostavoitteen 69,4 miljoonaa euroa, mutta vastaavasti vuoden 2018 kokonaismenot, yhteensä 68,8 miljoonaa euroa (ed. vuosi 66,6 milj. euroa) alittavat budjetoidut menot 69,4 miljoonaa euroa.

Tulostason nousu on seurausta etenkin vuoden lopussa onnistuneesti päättyneestä varainhankinnasta sekä edelleen kasvaneesta tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnasta. Toteutimme ”Osaamisanti”-varainhankintakampanjan, joka keräsi lahjoituksia 1 877 001 euroa. Tämä oli tuloksena suomenkielisistä ammattikorkeakouluista kolmanneksi paras. Valtion vastinrahan määrä 1.8.2017 – 31.12.2018 välisenä aikana keräämällemme summalle on 1 899 047,10 euroa, ja se tullaan kirjaamaan maksuperusteisesti vuodelle 2019.

Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan ulkoiset tulot nousivat edellisen vuoden 7 miljoonasta eurosta 7,6 miljoonaan euroon eli 11 prosenttiin kokonaistuloista. Samanaikaisesti AMK:n omarahoitusosuus jatkoi laskuaan 24 prosenttiyksikköön edellisen vuoden 33 prosenttiyksiköstä. TKI-toiminnan kokonaisrahoitus oli näin ollen 10 miljoonaa euroa. TKI -toiminnan ulkoisen rahan määrällä mitattuna olemme yksi menestyneimmistä ammattikorkeakouluista Suomessa.

Onnistuimme supistamaan kiinteistökustannuksia

Palveluliiketoiminnan liikevaihto laski hieman 1,7 miljoonaan euroon (ed. vuosi 2,3 milj. euroa), mutta tulos pysyi positiivisena toista kertaa Turun AMK:n yhtiöaikana.

Tilikauden menoista suurin erä oli henkilöstökulut 43 miljoonaa euroa (ed. vuosi 42,7 milj. euroa), mikä on 64,3 prosenttia (ed. vuosi 64,1 %) yhtiön operatiivisista kuluista.

Monista tilamuutoksista ja kalustehankinnoista huolimatta onnistuimme tehostamaan toiseksi suurinta yksittäistä menoerää eli kiinteistökustannuksia edellisen vuoden 13,9 miljoonasta eurosta 13,2 miljoonaan euroon. Vuonna 2017 alkanut tilojen varustelu ja toimintojen uudistaminen on luonnollisesti näkynyt kahden vuoden ajan sekä taseen kaluston että tulosvaikutteisten poistojen määrän lisääntymisenä.

Turun ammattikorkeakoulu Oy hankki omistukseensa enemmistöosuuden 51 % (5026 kpl) Koneteknologiakeskus Turku Oy:n (KTK Oy) osakekannasta 6.4.2016. Uuden kampusrakennuksen rakentamiseen annettu vaihtovelkakirjalaina tuotti ammattikorkeakoululle 360 000 euron korkotulot.

AAA-luottoluokitus sekä Suomen Vahvimmat -sertifikaatti

Ammattikorkeakoulun varallisuusasema pysyi edelleen vakaana. Tätä osoittaa muun muassa erinomaisella tasolla oleva vakavaraisuuden tunnusluku omavaraisuusaste 68,2 prosenttia (ed. vuosi 70,0 %). Vakaasta taloudesta kertovat myös saamamme Suomen Asiakastieto Oy:n Rating Alfa luottoluokitus, paras AAA, sekä Suomen Vahvimmat -sertifikaatti. Nämä ovat seurausta yrityksen positiivisista taloudellisista tunnusluvuista, luottokelpoisuudesta, taustatiedoista ja hyvästä maksukäyttäytymisestä. Turun ammattikorkeakoulun taloudellista tulosta voidaan kaikkiaan pitää hyvin kohtuullisena.

Yhtiöllä on 100 osaketta, joiden nimellisarvo on 5 000 euroa. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa, eikä se jaa osinkoa tai tuota muuta taloudellista etua osakkeenomistajalle tai muulle toimintaan osallistuvalla. Mahdollinen voitto käytetään yhtiön toiminnan kehittämiseen. (Osakassopimus 17.9.2014; Ammattikorkeakoululaki 14.11.2014/932, §5)

Kampusratkaisut: luokkaopetustiloista oppimista tukeviin ympäristöihin

Strategiamme toteuttaminen vaatii investointien suuntaamista perinteisistä luokkaopetustiloista työelämän kanssa yhteiskäytettäviin laboratorio- ja harjoitustiloihin sekä oppimista tukeviin virtuaaliympäristöihin.

Pitkäaikaisten tilaratkaisuiden osalta etenimme vuonna 2018 siirtämällä Terveys ja hyvinvointi - sektorin toiminnot Ruuskadun kiinteistöstä Medisiina D -uudisrakennukseen sekä uudistettuihin tiloihin Kupittaaalle ICT-Cityyn.

Lemminkäisenkadun toimipisteen noin 5 000 m²:n peruskorjaus valmistui vuoden 2018 lopussa. Uudistetut tilat otetaan käyttöön vuoden 2019 kevään aikana laajennetulla käyttäjäjoukolla.

Kupittaaan kampuksen kokonaisuuden viimeistelevän uudisrakennuksen suunnittelussa ja rakentamisessa on edetty pääpiirteittäin aikataulun mukaisesti. Rakennus luovutetaan käyttäjälle keväällä 2020.

Arvio tulevasta kehityksestä

Ydintoimintojen osalta arvioimme kehityksen jatkuvan tasaisena. Oppimiseen liittyvät tulokset tulevat kehittymään samalla tasolla valtakunnan keskiarvojen kanssa. Kaikki ammattikorkeakoulut tekevät parhaillaan suurta kehitystä oppimistoiminnan optimoinnissa, mistä johtuen suhteellisen asemankin ylläpito vaatii huomattavaa toiminnan kehittämistä.

Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan tulokset vaikuttavat nousevan edelleen vuotena 2019, jonka jälkeen tuloksiin tulee notkahdus EU-rahoituksen nivel kautena 2020–2021. Riskinä TKI-rahoituksessa on kansallisen rahoituksen väheneminen, mutta olemme jo aloittaneet toimenpiteet, joilla ulkomaisen rahoituksen osuutta lisätään. Ennakoimme liiketoiminnan liikevaihdon kasvavan ja tuloksellisuuden paranevan lähivuosina maltillisesti.

Toiminnalliset ja taloudelliset tulokset

Tutkintotavoitteiden toteutuminen

Tavoitteet	Tutkintomäärä 2018	Tutkintomäärä 2017	Vuosina 2017 - 2020 keskimäärin
Ammattikorkeakoulututkinnot	1 731	1 619	1 650
Taiteet ja kulttuurialat, kasvatusalat, yhteiskuntatieteet	174	173	140
Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	776	686	600
Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat	313	337	390
Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	468	423	520
Ammattikorkeakoulukohtaiset tavoitteet			
Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot	276	171	215

Ammattikorkeakoulujen taloushallinnon koodisto OKM/8/500/2013 30.12.2014

Taloudelliset tunnusluvut:	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016	31.12.2015	Kaava
Liikevoitto % *vuoden 2018 liikevoitto sisältää varainhankinnan tuotot 1 787 480 €	*2,61%	0,20 %	-0,60 %	0,20 %	Liikevoitto x 100 / liikevaihto
Oman pääoman tuotto *vuoden 2018 tulos ennen satunnaisia eriä sisältää varainhankinnan tuotot 1 787 480 €	*7,57%	1,75 %	-0,75 %	0,84 %	Tulos ennen satunnaisia eriä - verot x 100 / (Oma pääoma + vähemmistöosuus)
Sijoitetun pääoman tuotto	1,19 %	1,49 %	-1,52 %	1,02 %	Voitto/tappio + rahoituskulut x 100 / (Oma pääoma + korolliset rahoitusvelat)
Omavaraisuusaste	68,22 %	70,02 %	77,70 %	59,00 %	Oma pääoma + vähemmistöosuus x 100 / (Taseen loppusumma - saadut ennakot)
Quick ratio	1,3	1,5	1,3	2,2	Rahoitusomaisuus / (Lyhytaikainen vieras pääoma - vastattavien ennakkomaksut)

Henkilöstön määrä

	2018 (HTV)	2017 (HTV)	2016 (HTV)	2015 (HTV)	2014 (HTV)
Opetushenkilökunta	368	391	379	373	419
T&K-henkilöstö	91	78	95	74	85
Muu henkilökunta	206	202	203	210	186
Yhteensä	665	671	677	657	690

Henkilötyövuosilla (HTV) tarkoitetaan säännöllistä normaalia vuosityöaikaa, johon ei lasketa ylityitä eikä muuta normaalin työajan ylittävää aikaa

Henkilöstökulut	2018	2017	2016	2015
Palkat ja palkkiot	35 362 482,25	34 721 907,14	34 966 203,45	33 245 885,57
Henkilösivukulut	7 659 084,90	8 022 235,18	8 614 965,26	8 085 081,78
Henkilöstökulut yhteensä	43 021 567,15	42 744 142,32	43 581 168,71	41 330 967,35

Tase

	31.12.2018	31.12.2017
	EUR	EUR
PYSYVÄT VASTAAVAT	25 989 145,64	24 687 382,93
Aineelliset hyödykkeet	7 569 384,85	6 267 622,14
Maa- ja vesialueet	328 648,00	328 648,00
Rakennukset ja rakennelmat	2 593 631,23	2 663 415,03
Kiinteät rakenteet ja laitteet	762,98	813,56
Koneet ja kalusto	2 500 219,13	2 676 513,24
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	2 146 123,51	598 232,31
Sijoitukset	18 419 760,79	18 419 760,79
Osuudet saman konsernin yrityksissä	362 759,79	362 759,79
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä	57 001,00	57 001,00
Muut saamiset	18 000 000,00	18 000 000,00
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	69 876,88	44 876,88
Toimeksiantojen varat	69 876,88	44 876,88
VAIHTUVAT VASTAAVAT	17 423 911,89	16 550 979,70
Saamiset	17 413 861,89	16 550 579,70
Lyhytaikaiset saamiset	17 413 861,89	16 550 579,70
Myyntisaamiset	1 265 134,10	1 138 064,07
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	11 610 295,27	11 281 438,86
Lainasaamiset	0,00	24 000,00
Muut saamiset	1 443 835,97	795 142,86
Siirtosaamiset	3 094 596,55	3 311 933,91
Rahoitusarvopaperit	10 000,00	
Muut osakkeet ja osuudet	10 000,00	
Rahat ja pankkisaamiset	50,00	400,00
VASTAAVAA YHTEENSÄ	43 482 934,41	41 283 239,51
OMA PÄÄOMA	27 835 511,88	25 399 818,77
Osakepääoma	500 000,00	500 000,00
Osakepääoma	500 000,00	500 000,00
Muut rahastot	21 884 028,47	19 767 378,14
Sijoitetun vapaan pääoman rahastot	19 962 010,99	19 632 340,66
Muut rahastot	1 922 017,48	135 037,48
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	5 132 440,63	4 765 130,48
Tilikauden voitto (tappio)	319 042,78	367 310,15
VIERAS PÄÄOMA	15 647 422,53	15 883 420,74
Lyhytaikainen	15 647 422,53	15 883 420,74
Ostovelat	1 225 071,34	1 967 066,29
Velat saman konsernin yrityksille	588 967,52	321 382,94

Muut velat	3 353 006,02	3 142 100,22
Siirtovelat	10 480 377,65	10 452 871,29
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	43 482 934,41	41 283 239,51

Rahoituslaskelma epäsuora

	2018	2017
	EUR	EUR
Toiminnan rahavirta		
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä (+/-)	2 125 653,98	445 408,73
Oikaisut liikevoittoon	757 158,72	669 535,76
Suunnitelman mukaiset poistot	1 107 479,49	982 465,28
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua		38 121,59
Rahoitustuotot ja -kulut	-350 320,77	-351 051,11
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	2 882 812,70	1 114 944,49
Käyttöpääoman muutos	-1 123 280,40	1 068 479,55
Lyhytaikaisten korottomien liikesaam. lisäys/väh.	-887 282,19	-7 031 372,39
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/väh.	-235 998,21	8 099 851,94
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 759 532,30	2 183 424,04
Maks. korot ja maksut muista liiketoim. rah. kuluista	-13 527,14	-11 338,92
Saadut osingot liiketoiminnasta		4,48
Saadut korot liiketoiminnasta	363 847,91	362 385,55
Maksetut välittömät verot (-)	-19 631,20	
Liiketoiminnan rahavirta	2 090 221,87	2 534 475,15
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2 409 242,20	-709 608,41
Myönnetty lainat (-)		-2 000 000,00
Investoinnit muihin sijoituksiin (-)	-25 000,00	-5 964,98
Lainasaamisten takaisinmaksut	24 000,00	
Luovutustulot muista sijoituksista		19 231,58
Investointien rahavirta	-2 410 242,20	-2 696 341,81
Rahoituksen rahavirta		
Maksullinen oman pääoman lisäys ml SVOP sijoitus	2 116 650,33	240 300,26
Rahoituksen rahavirta	2 116 650,33	240 300,26
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	1 796 630,00	78 433,60
Rahavarat tilikauden alussa	400,00	600,00
Rahavarat tilikauden lopussa	10 050,00	400,00

Tuloslaskelma

	1.1. - 31.12.2018	1.1. - 31.12.2017
	EUR	EUR
LIIVEVAIHTO	68 033 395,28	65 776 239,44
Liiketoiminnan muut tuotot	705 920,47	839 556,99
Materiaalit ja palvelut	-2 162 273,13	-1 803 313,91
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-550 850,85	-508 656,08
Ostot tilikauden aikana	-550 850,85	-508 656,08
Ulkopuolisten palvelut	-1 611 422,28	-1 294 657,83
Henkilöstökulut	-43 021 567,15	-42 744 142,32
Palkat ja palkkiot	-35 362 482,25	-34 721 907,14
Henkilösivukulut	-7 659 084,90	-8 022 235,18
Eläkekulut	-6 415 099,27	-6 377 662,09
Muut henkilösivukulut	-1 243 985,63	-1 644 573,09
Poistot ja arvonalentumiset	-1 107 479,49	-1 014 818,45
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 107 479,49	-982 465,28
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä		-32 353,17
Liiketoiminnan muut kulut	-20 672 662,77	-20 953 395,71
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	1 775 333,21	100 126,04
Rahoitustuotot - ja kulut	350 320,77	345 282,69
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		4,48
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	360 000,00	360 808,34
Saman konsernin yritysiltä		30,56
Muilta	360 000,00	360 777,78
Muut korko- ja rahoitustuotot	3 847,91	1 577,21
Muilta	3 847,91	1 577,21
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		-5 768,42
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-13 527,14	-11 338,92
Muille	-13 527,14	-11 338,92
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	2 125 653,98	445 408,73
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINP.SIIRTOJA, VEROJA	2 125 653,98	445 408,73
Tilinpäätössiirot	-1 786 980,00	-78 098,58
Rahastojen lisäys (-), vähennys (+)	-1 786 980,00	-78 098,58
Tuloverot	-19 631,20	
Tilikauden verot	-19 631,20	
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	319 042,78	367 310,15

TKI-palveluiden suuntaviivoina positiivinen rakennemuutos ja alueemme kehittäminen

Kirjoittajat: Johanna Krappe, TKI-palvelupäällikkö, ja Susanna Pyörre, hankeasiantuntija

Olemme ottaneet Turun AMK:n TKI-toiminnassa merkittäviä edistysaskeleita etenkin alueellisen yhteistyön näkökulmasta, kansallisen ja kansainvälisen tunnettuuden merkitystä unohtamatta.

Yhteistyömme Turun alueen muiden toimijoiden kanssa kampushankkeissa sekä Kupittaaan uuden kampuksen rakentaminen ovat erinomainen kasvualusta uusille kehittämishankkeille. Samalla olemme lisänneet tunnettuuttamme muun muassa kiertotalouden, akustiikan ja kyberturvallisuuden asiantuntijana.

Ovi raollaan Suomen Akatemiaan

Suomen Akatemian rahoitus suuntautuu edelleen vahvasti yliopistoille. Vuoden 2018 aikana olemme asiantuntijoidemme osaamisen ja vahvojen verkostojemme ansiosta päässeet mukaan kahteen Suomen Akatemia -rahoitteiseen konsortioon. Näistä [ActiveWorkSpace](#) -projektissa tutkitaan monitilatoimistojen tilallisten ratkaisujen vaikutusta ympäristötyytyväisyyteen, hyvinvointiin ja työn imuun. Lisäksi hankkeessa selvitetään erilaisten huoneakustisten ratkaisujen vaikutusta toimistoissa koettuun meluun ja puheyksityisyyden haasteisiin.

Niin ikään Suomen Akatemian rahoituksella pyörii [CICAT2025](#), jonka tavoitteena on vauhdittaa siirtymistä lineaaritaloudesta kestävämpään kiertotalouteen. Hanke tukee Suomen tavoitetta olla kiertotalouden johtava maa vuoteen 2025 mennessä

- tunnistamalla kiertotaloutta edistäviä ja vauhdittavia tekijöitä sekä
- etsimällä ratkaisuja yrityksille ja päättäjille kiertotalouteen siirryttäessä.

Positiivisen rakennemuutoksen tukipilari

Turun ammattikorkeakoululle myönnettiin merkittävä investointirahoitus Turun alueen [tekniikan infrastruktuurien kehittämiseen](#). Lähes kolmen miljoonan euron suuruinen [Turku Future Technology Competence Factory](#) -hankkeemme on opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama. Yhdessä toisen, yli neljän miljoonan euron [Uuden energian ja digitaalisen teknologian murros](#) -hankkeen (EAKR) kanssa ne muodostavat laajasti alueen teknologiaosaamista ja -rakenteita sekä [Turun Teknologiaakampusta](#) vahvistavan investointikokonaisuuden.

Investointien pääpainopisteet ovat:

- **Digitaalinen tehdas 4.0**, joka tukee digitaalisen valmistusprosessin, hitsaustekniikan, koneälyn ja robotiikan infrastruktuuria vahvistamalla Koneteknologiakeskus Turku Oy:tä.
- **Uuden energian tutkimuskeskus**, joka keskittyy energiamurroksen asettamiin haasteisiin, kehittää koko energiaketjun testausta, ratkaisuja ja akkuteknologiaa, ja sähköisen liikenteen tutkimusta.
- **Virtuaali- ja lisätyn todellisuuden sekä tekoälyn keskus**, joka tarjoaa tekoälyn, lisätyn todellisuuden ja virtuaalisen todellisuuden teknologiaa ja palveluja, jotka mahdollistavat esimerkiksi nopeampia tuotekehityssyklejä ja visualisointimahdollisuuksia yrityksille.

Lisää osaamisestamme hanke-esittelyissä:

- [Kyberturvaaja](#)
- [KyberVALIOT](#)
- [DigRob](#)

Huomio työhyvinvointiin ja työelämävalmiuksiin

Työhyvinvointi ja työssä jaksaminen sekä yksilöiden työelämävalmiuksien parantaminen muuttuvassa työelämässä ovat tämän hetken yhteiskunnassa jatkuvasti esillä olevia haasteita. Olemme tarttuneet tähän haasteeseen useassa hankkeessamme.

Työympäristöt, -tavat ja toimenkuvat ovat jatkuvassa muutoksessa. Pirstaloituminen ja mobiili työ ovat nykypäivän normeja monessa työpaikassa. Siksi työhyvinvoinnista huolehtiminen entistäkin tärkeämpää. Hyvinvoiva työntekijä voi olla tuhansia euroja tuottavampi vuodessa. Hankkeissamme kannustetaan yrittäjyyteen ja verkostoitumiseen, tarkastellaan työelämän ilmiöitä ja kannustetaan toimenpiteisiin, joissa työhyvinvointia ylläpitämällä ja parantamalla tähdätään parempaan tuottavuuteen ja pitkiin työuriin.

Tutustu työhyvinvointiin, työn muotoiluun ja työelämävalmiuksiin liittyviin hankkeisiimme:

- [NewWoW Crafting](#)
- [Oman elämän nainen](#)
- [Hyvä, parempi, tuottava!](#)
- [MESH](#)
- [Vertaista vailla](#)

AMK:lla yksi Suomen suurimmista taideohjelmista

Kupittaaan kampuksen taideohjelma [KampusART](#) on taloudellisesti mitattuna [yksi merkittävimpiä julkisen taiteen rakennuskohteita](#). Ohjelman kautta toteutamme Turun AMK:n uudelle kampukselle nykuteknologioita hyödyntävää julkista taidetta. Hankkeen kokonaisbudjetti on huimat 800.000 euroa, mikä mahdollistaa erilaisten taidekilpailujen kautta usean taiteilijan osallistumisen taideteosten toteutukseen.

Tavoitteenamme on, että taideteokset ovat niin kiinnostavia, että Kupittaaan kampus valmistuessaan näyttäytyy mielenkiintoisena vierailukohteena jo pelkästään taideteostensa vuoksi. Taideohjelmassa tehdään soveltavaa ja taiteellista tutkimusta, joka kehittää julkisen taiteen pedagogiikkaa, julkisen taiteen prosesseja, kuratointimalleja sekä tapoja toteuttaa prosenttiperiaatetta tavalla, jonka uskomme tulevaisuudessa toimivan esimerkkinä alueen muiden julkisen taiteen kohteiden kehittämiseksi.

Turun AMK:n tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan vuosi 2018 lukuina

- 74 uutta TKI-hanketta käynnistyi
- niistä 40 prosentissa toimimme hankkeen koordinaattorina
- toteutuksessa kaikkiaan 214 hanketta
- TKI-kokonaisbudjetti oli 10 031 026 euroa, josta ulkoisen rahoituksen osuus oli 7 529 221 euroa
- henkilökuntamme julkaisemien julkaisujen määrä oli 794 kpl.

HR-palvelujen vuosi 2018 – Kehitimme työhyvinvointia ja palkkausjärjestelmää

Kirjoittaja: Sami Savolainen, palvelujohtaja

Merkityksellisen osaamisen tuottaminen yhteisöllisesti alueemme tarpeisiin on toimintamme ydintä. Arvotyöskentelyn pohjalta keskeiseksi arvoksemme nousikin osaamisen jakaminen. HR-palveluissa kehitimme myös palkkaus- ja urapolkujärjestelmää ja huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista.

Henkilöstön yhteisistä keskusteluista kerätyt arvot muotoiltiin keväällä 2018 seuraavasti:

Keskeinen arvomme on osaamisen jakaminen.

Turun AMK on laadukasta osaamista jatkuvasti kehittävä ja jakava yhteisö. Huippuosaajien ammattikorkeakoulussa me työskentelemme yhdessä tuloksellisen, kestävän, kansainvälisen ja inhimillisen tulevaisuuden puolesta.

Osaamisen jakaminen kulminoitui keskeiseksi arvoksemme kevään 2018 arvokeskustelun tuloksena. Yksittäisistä arvoista avoimuus, yhteisöllisyys ja toistemme kunnioittaminen saivat eniten kannatusta.

Osaamisen jakamista käytimme myös keskeisenä ohjaavana tekijänä uuden johtamisjärjestelmän eteenpäinviennissä. Osaamisen jakaminen on enemmän kuin yhteisön jäsenten välisten suhteiden kuvaamista. Korkeakoulun toiminta yhteiskuntaan päin on osaamisemme jakamista esimerkiksi alueen työnantajille laadukkaan opetuksen ja TKI-toiminnan muodossa.

Toimintaamme liittyy useita muitakin arvoiksi katsottavia näkökulmia, joten loimme niistä sanapilven:

Turun ammattikorkeakoulun arvot



Turun AMK on laadukasta osaamista jatkuvasti kehittävä ja jakava yhteisö.

Huippuosaajien ammattikorkeakoulussa me työskentelemme yhdessä tuloksellisen, kestävän, kansainvälisen ja inhimillisen tulevaisuuden puolesta.

Työn merkityksellisyys
Inhimillisyys Muutos Yhteisöllisyys
Huippuosaaminen Kansainvälisyys Asiantuntijuus
Tuloksellisuus Vapaus ja vastuu Arvostus
OSAAMISEN JAKAMINEN
Vuorovaikutus Edelläkävijyys Taloudellisuus
Kehittäminen Luotettavuus Hyvä elämä
Vaikuttaminen Kyvykkyys
Kestävä tulevaisuus

Hyvinvoiva henkilöstö on menestyvän AMK:n takana

Kirjoittajat: Mervi Raita, henkilöstöpäällikkö, Kirsi Angerpuro, HR-suunnittelija

Henkilöstö on tehnyt hyvää työtä vuonna 2018, ja hyvinvoiva henkilöstö takaa menestyksen myös tulevaisuudessa.

Työhyvinvointi koostuu monista asioista, joita voidaan tarkastella yksilö-, työyhteisö- ja organisaatiotasoilta. Työyhteisö- ja organisaatiotason tarkastelussa johdolla ja esimiehillä on vastuu työympäristötekijöistä, työhyvinvoinnin johtamisesta ja työyhteisön toimintakulttuurista.

Turun ammattikorkeakoulun ”Hyvää työtä”-henkilöstösuunnitelmassa työhyvinvoinnin on linjattu tarkoittavan ennen kaikkea

- mielekästä työtä,
- selkeää työnkuvaa,
- tavoitteellisuutta ja
- vastuuta.

Työpaikalla vallitsee avoin, luottamuksellinen ja innostava ilmapiiri ja voimme hyödyntää työssä kykyjämme. Tavoitteena on, että työ on oikeassa suhteessa osaamiseen ja voimavaroihin. Jokaisella on oikeudenmukaisen kohtelun kokemus, mahdollisuus tulla kuulluksi ja vaikuttaa omaan työhön liittyviin asioihin. Työntekijä kokee olevansa hyväksytty ja hän saa tukea ja palautetta niin esimiehiltä kuin työyhteisöltä.

Yksilötasolla työhyvinvointiin vaikuttavat jokaisen oma työnkuva ja oman työn ominaispiirteet ja työympäristö. Työntekijän omilla voimavaroilla ja valinnoilla – kuten asenteet, käyttäytyminen, osaamisen kehittäminen, elämäntavat – on merkitystä niin omaan kuin työyhteisönsä hyvinvointiin. Jokaisella työntekijällä on oma vastuunsa työhyvinvoinnistaan ja siitä, miten omilla valinnoillaan ja toiminnallaan vaikuttaa sekä omaan että työyhteisönsä työhyvinvointiin.

Eväitä oman työssä jaksamiseen

HR-palvelut koordinoi noin vuoden kestänyttä sisäistä työhyvinvointihanketta ”Omalla työhyvinvointiosaamisella lisää voimavaroja työhön ja vapaa-aikaan”. Hankkeen keskiössä oli nimenomaan yksilötason työhyvinvointi, koska nykyinen työelämä on jatkuvaa muutosta ja osaamisen päivittämistä. Työntekijän hyvä fyysinen, psyykinen ja sosiaalinen jaksaminen, itsensä johtaminen, tietoisuus omasta hyvinvoinnista ja muut elämäntapoihin liittyvät asiat otettiin tarkasteluun hankkeessa. Tavoitteena oli innostaa henkilöstöä huolehtimaan itsestään entistä paremmin, löytämään siihen sisäinen motivaatio ja tarjota eri tapoja lisätä oman työhyvinvointia.

Hankkeessa rakensimme testaus- ja hyvinvointipalvelupisteen ja toteutimme yhteisöllisiä ryhmiä hyvinvoinnin eri teemoista. Testaus- ja hyvinvointipalvelupisteessä on kehonkoostumusmittauslaite ja mahdollisuus verenpaineen mittaukseen. Pistettä kehitetään edelleen yhdessä opiskelijoidemme kanssa monialaisuuttamme hyödyntäen.

Järjestimme hankkeen aikana myös kaksi hyvinvointi-iltapäivää, joissa oli asiantuntijaluentoja hyvinvoinnin eri teemoista. Hankkeen päättymisen jälkeen hyvinvointiin liittyviä ryhmiä jatketaan, ja niihin on integroitu Terveys ja hyvinvointi -sektorin opiskelijoita mukaan.

Hanke oli aloitus työhyvinvoinnin systemaattiselle, jatkuvalla ja strategiselle kehittämiselle, jota HR-palvelut jatkaa yhteistyössä omien asiantuntijoiden ja työterveyshuollon kanssa. Työhyvinvoinnin kehittämistyössä on mukana myös omia opiskelijoitamme. Tämä toimintatapa toteuttaa myös Innostava yhteisö -strategiaa, jonka mukaan käytännön tekemisen erinomaisuus syntyy kaikkien yhteisömme jäsenten asiantuntijaosaamisella ja yhteisömme muodostuu kollegiaalisesti toimivista opiskelijoista ja henkilökunnasta.

HR-palvelut edistää ja kehittää työhyvinvointia monella tasolla ja yhteistyössä eri organisaatiotasolla. Tavoitteena on pidettävä, että työhyvinvointia tukeva toimintatapa ja johtaminen näkyvät työyhteisössä joka päivä. Jokainen on omassa työroolissaan luomassa ja vastuussa työhyvinvoinnista sekä omalta että työyhteisön osalta.

Henkilöstökyselyn tulokset työhyvinvoinnin yksi mittari

Vuoden 2018 alkupuolella toteutimme toista kertaa Corporate Spiritin henkilöstökyselyn, johon vastasi 89 prosenttia henkilöstöstä. Tulosten perusteella edellytimme yksilö-, sektori- ja AMK-tason kehittämistoimenpiteitä. Vuonna 2018 aloitettu kehittämistyö näkyi jo vuonna 2019 toteutetun henkilöstökyselyn tuloksissa; erityisesti myönteistä oli todeta parannusta kyselyn perusteella tehtyjen toimenpiteiden toteuttamisessa.

Vastausaktiivisuus alkuvuonna 2019 oli edellisvuoden tasoa, ja tuloksissa oli merkittävää parannusta kautta linjan. Positiivisina asioina kyselystä nousi työmotivaatio eli oman työn hyödyllisyys ja työpanoksen tärkeys sekä esimiestyö. Lisäksi eniten parannusta verrattuna edelliseen vuoteen oli tapahtunut työn stressaamattomuudessa – kuitenkin edelleen on kehitettävää työn stressaamattomuudessa ja työhyvinvointiin liittyvissä tekijöissä verrattuna viiteryhmään.

Työnohjausta, varhaista tukea ja koulutusta

Yhteistyössä työterveyshuollon kanssa henkilöstölle järjestettiin työhyvinvointikoulutuksia. Omat työnohjaajat olivat käytössä työyhteisön ongelmatilanteissa ja voimavarakoulutuksissa. Jatkoimme varhaisen tuen toimintamallin juurruttamista, ja sitä tulemme tekemään jatkossakin.

HR-palvelut alkoi koordinoida vuoden kestävää esimiesvalmennusta, jonka tavoitteena on luoda työyhteisöön yhtenäinen, innostava ja yhteisöllisyyttä ja työhyvinvointia vahvistava johtamiskulttuuri. Valmennuksen kautta esimiehet saavat eväitä työhyvinvoinnin edistämiseen.

Palkkausjärjestelmän jatkokehittäminen vuonna 2018

Turun ammattikorkeakoulu on luonut oman asiantuntijaryhmittelyyn perustuvan niin sanotun urapolkumallin osana palkkausjärjestelmän kehittämistä. Urapolkumallissa on määritetty työntekijäryhmittelyyn eri urapolun tasoilla työntekijöiden työn vaativuuden, ammattitaidon ja työssä suoriutumisen tekijät ja arviointikriteerit, ja ne tulevat näkyvästi esille sekä huomioon otetuksi arviointikierroksilla. Vuoden 2018 arviointikeskustelukierrosten tuloksena tehtiin 39 palkkaryhmän muutosta.

Urapolkumallia käytimme nyt toisen kerran arviointikierroksilla, mikä on lisännyt avoimutta ja kannustanut osaamisen kehittämiseen. Urapolkumallin tavoitteena on jatkuvasti kehittää palkkausjärjestelmää siten, että siinä voidaan ottaa paremmin huomioon muun muassa strategiset osaamisen painopistealueet, palkkojen tasapuolisuus ja eri väylät urapolun tasoilla siirtymiseen.

Edelleen palkkausjärjestelmän kehittäminen jatkuu siten, että se vahvistaa Turun ammattikorkeakoulun laadukkaan opetuksen sekä tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan strategisten tavoitteiden saavuttamista.

Henkilöstömäärä pysyi ennallaan – eläköityminen tulevaisuuden haaste ja mahdollisuus

Päätoimisen henkilöstön lukumäärä oli vuoden päättyessä 705 henkilöä (665 henkilötyövuotta). Eläkkeelle siirtyi 16 henkilöä, mikä on sama kuin edellisvuonna. Eläköitymishuippu osuneen vuosiin 2020–2021, jolloin todennäköisen eläkeiän saavuttaa vuosittain 28 henkilöä. Jo vuonna 2019 todennäköisen eläkeiän saavuttaa 19 henkilöä.

Lähitulevaisuuden eläköitymisen ”huippuvuodet” asettavat henkilöstösuunnittelulle isoja haasteita; henkilöstösuunnittelussa on kyettävä sekä varautumaan osaamisen pysymiseen että ehkäisemään osaamisvajeet. Toisaalta se antaa mahdollisuuden painottaa strategisia osaamisalueita uusrekrytoinneissa.

HR-palvelut

HR-palveluiden tehtävänä on tuottaa henkilöstöhallinnon ja henkilöstön kehittämisen palveluita ammattikorkeakoulun henkilöstölle. Huolehdimme siitä, että henkilöstöllä on toimintaympäristö, jossa on turvallista ja mukavaa toimia ja tehdä työtä.

Mitä vastuullisuus tarkoittaa Turun ammattikorkeakoulussa?

Kirjoittajat: Juha Kääriä, yliopettaja, ilmastovastaava, Kirsi-Maria Castrén-Harju, viestintäsuunnittelija

Vastuullisuus tarkoittaa toiminnassamme muun muassa kymmeniä hankkeita, joissa tehdään ilmastonmuutosta hillitsevää käytännön tason työtä, sekä kestävästä kehityksen yhteiskuntasitoumusta ja Reilun kaupan korkeakoulu -raportointia.

Turun kaupunginvaltuusto hyväksyi kesällä 2018 ilmastosuunnitelman, jonka mukaan Turku on vuonna 2029 hiilineutraali. Sen jälkeen Turku siis viilentää ilmakehää. Valtuuston päätös edellyttää tehokkaita toimia myös kaikilta kaupungin omistamilta yhtiöiltä. Turun ammattikorkeakoulu tulee olemaan merkittävä käytännön toimija tavoitteen saavuttamiseksi.

Hiilineutraali Turun ammattikorkeakoulu 2029

Ilmasto-ohjelmamme on valmisteluvaiheessa, ja se tulee ammattikorkeakoulun hallituksen käsittelyyn vuoden 2019 aikana. Merkittävin rooli ilmastotyössä tulee olemaan tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotyön suuntaaminen hankkeisiin, jotka vahvasti toteuttavat ilmastotyön tavoitteita. TEPPO-järjestelmän kautta on jo nyt helposti luokiteltavissa kaikki hankkeemme, jotka osaltaan toteuttavat ilmastotyötämme käytännön tasolla.

Huhtikuussa 2019 tätä työtä tehdään jo 40 toiminnassa olevassa hankkeessamme, ja hankkeiden määrä tulee voimakkaasti lisääntymään lähiaikoina. Valmistelussa on tällä hetkellä 26 uutta hankeideaa. Vuoden 2019 ilmastosalvon volyymi on jo yli 2,5 miljoonaa euroa.

Hiilineutraalius tullaan toteuttamaan

- uusimalla energiajärjestelmää
- vähähiilisellä kestäväällä liikkumisella
- edistämällä kestäväää kaupunkirakennetta
- vahvistamalla hiilinielua sekä
- edistämällä kansalaisten, yritysten ja yhteisöjen ilmastotyötä.

Kaikille opiskelijoille tietoa ilmastoasioista

Koulutuksen kehittäminen tulee olemaan toinen merkittävä roolimme ilmastonmuutoksen vastaisessa työssämme. Tavoitteena tulee olemaan, että aivan kaikki opiskelijamme tulevat saamaan vähintäänkin perustiedot ilmastoasioista ja useimmat tukevan paketin myös omaan opiskeluaan liittyen.

Oma toimintamme tulee myös muuttumaan kaikin osin ilmasto ohjelman tavoitteiden mukaiseksi. Edessä onkin suuria muutoksia arkisiin toimintatapoihimme. Meidän ei tarvitse tietenkään odotella vuoteen 2029 saakka, vaan voimme aloittaa oman ilmastotyömme aivan heti. Toiminnanohjausjärjestelmässämme on jo otettu käyttöön ilmastomittarit.

#FairTUAS – Kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumus

Tammikuussa 2018 allekirjoitimme #Sitoumus 2050:n. Kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumus on yhteinen pitkän aikavälin tahtotila tulevaisuuden Suomesta. Sitoumuksen takana on kestävä kehityksen toimikunta.

Meille myönnettiin Reilun kaupan korkeakoulu -arvonimi jo vuonna 2013. Raportoimme arvonimen säilyttämiseksi vuosittain reilua kauppaa edistävästä toiminnasta, johon kuuluvat esimerkiksi reilut kahvihetket ja reilun kaupan viikot.

Myös opiskelijakunta TUO on sitoutunut toiminnassaan edistämään reilua kauppaa muun muassa tarjoamalla järjestämässään tilaisuuksissa reilun kaupan kahvia ja teetä.

Asiakastyötä, erikoistumiskoulutuksia, liiketoimintadataa – työelämäpalveluilla uusien alkujen vuosi

Kirjoittajat: Kirsti Virtanen, kumppanuuspäällikkö, Mirva Virtanen, suunnittelija

Mitä tapahtui vuoden 2018 aika Turun AMK:n työelämäpalveluissa? Vuoden 2018 aikana kehitimme organisaatiomme sisäistä asiakastyötä, otimme käyttöön uuden asiakkuudenhallintajärjestelmän ja järjestimme ajankohtaisiin teemoihin paneutuvia alumni-iltoja. Erikoistumiskoulutukset vakiinnuttivat paikkansa uutena, työelämän osaamistarpeisiin perustuvana koulutusmuotona.

Keväällä 2018 julkaisimme organisaation sisäisesti *Asiakastyön oppaan*, jonka tavoite on Turun AMK:n yhteisen asiakkuusajattelun rakentaminen ja asiakassegmentointi sekä yhdenmukaisten ohjeistusten ja työkalujen käyttäminen työelämäyhteistyössä.

Kehitimme asiakkuudenhallintaa myös ottamalla käyttöön uuden asiakkuudenhallintajärjestelmän, joka helpottaa yhteistyökumppaneiden ja asiakkaiden sekä heidän toimeksiantojensa ja niihin liittyvien prosessien ja dokumenttien hallinnoimista. Koko organisaation käyttämä järjestelmä tarjoaa reaaliaikaista dataa liiketoiminnasta, varmistaa organisaation sisäisen tiedonkulun ja auttaa palvelemaan asiakkaita täysipainoisemmin. ASKO-järjestelmän käyttöönotto aloitettiin vaiheittain vuoden 2018 kuluessa.

Teemailtoja alumniverkostolle

Olemme jo toista vuotta järjestäneet kuukausittain after work -tilaisuuksia Turun AMK:n alumneille. Tilaisuudet tarjoavat alumneillemme mahdollisuuden verkostoitua ja kuulla asiantuntijapuheenvuoroja ajankohtaisista teemoista. Vuoden 2018 mittaan nostimme alumni-iltojen teemoiksi esimerkiksi 3D-tulostuksen, henkilöbrändäyksen, ennakoinnin merkityksen kansalaistaitona, IoT-teknologian leviämisen sekä [jatkuvien keskeytysten keskellä työskentelyn](#).

– On ollut mahtavaa huomata, miten tietyt työelämän aiheet uppoavat alumneihin alasta riippumatta ja tuovat siten Turun AMK:sta valmistuneita yhteen, Turun AMK:n alumnikoordinaattori **Laura Koskinen** kertoo.

– Moni haluaa myös kehittää osaamistaan läpi työelämän. After work -illoista voi saada apua esimerkiksi jatko-opintojen valintaan.

Erikoistumiskoulutukset uutena koulutusmuotona

Erikoistumiskoulutukset ovat uusi koulutusmuoto tutkinto- ja täydennyskoulutuksen rinnalla. Niiden tavoitteena on kehittää ja laajentaa osallistujien ammatillista osaamista sekä tukea heidän erikoistumisestaan omalla ammattialalla. Suunnittelemme ja toteutamme erikoistumiskoulutukset yhteistyössä työ- ja elinkeinoelämän kanssa.

Kesällä 2018 Turun AMK:n Taideakatemiasta valmistuivat [ensimmäiset erikoistumiskoulutetut sairaala- ja hoivamuusikot](#). [Yhteisömuusikon erikoistumiskoulutus](#) toteutettiin yhteistyössä usean eri ammattikorkeakoulun kanssa, joista jokaisella oli tarjoamassaan erikoistumiskoulutuksessa eri painotus. Vuonna 2018 Turun AMK:n Taideakatemia suunnitteli lisäksi yhteistyössä Yrkeshögskolan

Novian kanssa [musiikki- ja nukketeatterin erikoistumiskoulutusta](#), joka käynnistyi alkuvuonna 2019. Erikoistumiskoulutuksen työelämäyhteistyökumppanina toimii Åbo Svenska Teater.

Turun AMK:n Terveys ja hyvinvointi -sektorilla puolestaan toteutimme kolme erikoistumiskoulutusta vuonna 2018: [haavanhoidon asiantuntija](#), [lastensuojelutyö](#) ja [syöpäpotilaan moniammatillinen hoitoketju](#). Tekniikka ja liiketoiminta -sektorilla opiskelijoita valmistui vuoden 2018 aikana [korjausrakentamisen](#), [kyberturvallisuuden](#) ja [digitekijän](#) erikoistumiskoulutuksista.

Asiantuntijoita Saksan ja Tyynenmeren Aasian liiketoimintaympäristöihin

Järjestämme myös [International Business Expert](#) -työvoimakoulutuksia. Koulutukset saattavat yhteen kansainvälisen kaupan asiantuntijatehtäviin koulutetut osallistujat ja yritykset, joilla on tarvetta rekrytoida kansainvälisen liiketoimintaympäristön osaajia. Koulutukset on tilannut Turun AMK:lta Varsinais-Suomen ELY-keskus.

Vuonna 2018 käynnistyneessä International Business Expert -koulutuksessa keskitytään saksankieliseen Eurooppaan ja Tyynenmeren Aasian maihin. Tässä muodossa toteutettuna koulutus on Turun AMK:ssa ensimmäinen laatuaan. Aasia-painotteisina olemme järjestäneet vastaavia koulutuksia tähän mennessä jo kaksitoista.

Katse tulevaan

Keskitymme kumppani- ja asiakastyön tiivistämiseen sekä asiakaslähtöisyyden kehittämiseen myös vuonna 2019. Tavoittemme on reagoida nopeasti toimintaympäristön muutoksiin ja kehittää koulutus- ja palvelutarjontamme siten, että se vastaa asiakkaiden konkreettisiin tarpeisiin.

[Ota yhteyttä!](#)

Vuoden [2019 Alumni After work -tilaisuudet](#)

Lataa ilmainen e-julkaisu: [Musiikkihyvinvointia! Musiikkityö sairaala- ja hoivaympäristössä](#)

Turun AMK:n työelämäpalvelut tarjoavat täsmäapua työelämän muuttuviin tarpeisiin. Työelämäpalveluyksikkö koordinoi monialaisia palveluja ja ratkaisuja, joiden avulla yritykset, organisaatiot ja yksityishenkilöt voivat kehittää osaamistaan sekä löytävät tekijöitä toimeksiantoihin niin terveyden ja hyvinvoinnin, tekniikan, liiketoiminnan kuin kulttuurin alalla. Tutustu meihin tarkemmin työelämäpalvelujen [Täsmäapua työelämään -sivulla](#).

Kansainvälistä toimintaa ei ole ilman kumppaneita tai verkostoja

Kirjoittaja: Kansainvälisten asioiden päällikkö Anu Härkönen

Kansainvälisyys kuuluu kaikille. Näin painokkaasti toteaa Turun ammattikorkeakoulun Aurinkolaiva-lehden, silloisen sidosryhmälehtemme, numeron 3/2009 kannen otsikko. Kymmenen vuotta myöhemmin lehteä selatessani tulee vastaan monta tuttua AMK-kasvoa, yhteistyökorkeakoulua ja kansainvälistymisen nykyistä tavoitettakin.

Korkeakoulujen kansainvälistymisstrategia 2009–2015 on tosin vaihtunut pari vuotta sitten julkaistuihin [Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kansainvälisyyden edistämisen linjauksiin 2017–2025](#). Aidosti kansainvälinen korkeakoulu on nostettu niiden toimeenpanoa seuraavan *kansainvälisten asioiden forumin* yhden alatyöryhmän teemaksi.

Moni asia on myös muuttunut vuosien varrella. Tutkimus- ja kehitystoimintamme on kansainvälistynyt valtavasti kymmenessä vuodessa, ja esimerkiksi koulutusvienti on lisääntynyt erityisesti lukuvuosimaksuja koskevan lakimuutoksen myötä.

Lisäksi tietotekniikka on tullut kansainvälisen toiminnan avuksi: yhteydenpito ja tiedonkulku ulkomaille on helpottunut ja tullut edullisemmaksi älypuhelinien ja erilaisten etäyhteyksien kautta. 2000-luvun ensimmäisen vuosikymmenen lopulla ei vielä juurikaan puhuttu virtuaaliliikkuvuudesta, mutta ilmastokysymysten myötä kestävästi liikkuvuuden kehittämisestä on tullut erityisen kiinnostuksen kohde.

Turun ammattikorkeakoulussa on tapahtunut muutoksia myös kansainvälisen toiminnan hallinnossa. Nykyään Turun ammattikorkeakoulun kansainvälisten palvelujen työntekijät löytää paitsi kolmelta opetuksen sektorilta, myös esimerkiksi opiskelija- ja henkilöstöpalvelujen, viestintäpalvelujen ja koulutuksen kehittämisen yksiköistä. Ylipäätään yhä useamman ammattikorkeakoulun työntekijän toimenkuvaan sisältyy koulutuksen ja tutkimuksen kansainvälistymiseen liittyviä tehtäviä. Kansainvälisyys siis todella kuuluu entistä enemmän kaikille Turun ammattikorkeakoulussa.

Kansainvälinen toiminta on yhdessä tekemistä

On myös toimintatapoja, jotka eivät muutu pitkänkään ajan kuluessa. Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kansainvälistä toimintaa ei esimerkiksi voi tehdä ilman kumppaneita tai verkostoja. Kansainvälistyminen ei ole koskaan ollut yksilölaji.

Suomen korkeakoulusektorilla kansainvälistymiseen liittyvää yhteistyötä tehdään parhaillaan muun muassa kansallisen visiotyön kautta. [Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio 2030](#), [Korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kansainvälisyyden edistämisen linjaukset 2017–2025](#) ja [Suomen Akatemian kansainvälisen toiminnan linjaukset](#) on kaikki julkaistu viimeisen kahden vuoden aikana. Niistä kansainvälistymiseen liittyvät kehittämiskohteet ja tavoitteet siirtyvät vähitellen korkeakoulujen oman strategisen toiminnan suunnitteluun.

Turun ammattikorkeakoulun strategiassa kansainvälisyys näkyy muun muassa kansainvälisen tason huippuosaamisena, kansainvälisessä kilpailussa menestymisenä sekä kansainvälisinä verkostokumppaneina.

Edustajiamme on mukana useissa kansallisissa työryhmissä. Itse olen ollut vuoden 2018 alusta lähtien jäsenenä Opetus- ja kulttuuriministeriön asettamassa korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kansainvälisten asioiden foorumissa, jossa kv-linjausten osioiden toimeenpanoa seurataan ja kehitetään ja johon osallistuu laajasti korkeakoulujen eri verkostoja ja muita toimijoita.

Yhtenä kv. foorumin keskeisenä tehtävänä on määrittellä suomalaisen *korkeakoulutuksen kansainvälistymisen tavoitetaso vuodelle 2025* ja kehittää sen seurantaan indikaattorit. Kansainvälistymisen laajoiksi teemoiksi on nostettu muun muassa kysymykset, jotka liittyvät

- korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kansainvälisten opiskelijoiden ja henkilöstön Suomeen saapumiseen ja jäämiseen,
- heidän integraatioonsa,
- koulutuksen ja tutkimuksen monikielisyyteen sekä
- kansainvälisen toiminnan globaaliin vastuuseen.

Kv. foorumin työ jatkuu vuoden 2019 loppuun asti.

Muita kansainvälisen toiminnan kannalta tärkeitä yhteistyöverkostojamme ovat muun muassa kansallinen SIMHE-verkosto (Supporting Immigrants in Higher Education in Finland) sekä ammattikorkeakoulujen kansainvälisten asioiden päällikköjen PINNET-verkosto, jonka puheenjohtajuus palasi vuodeksi 2018 jälleen Turun ammattikorkeakouluun.

Lisäksi olemme tehneet aktiivisesti yhteistyötä erilaisissa alueellisissa verkostoissa Turussa ja Varsinais-Suomessa: olemme esimerkiksi jäsenenä Turun kaupungin kansainvälisessä verkostossa ja Turun seudun maahanmuuttajakoulutusten kehittämissä. Olemme myös osallistuneet Lounaisrannikkoyhteistyö LOURAn koordinoimaan kansainväliseen opiskelijalähettiläsohjelmaan sekä useisiin turkulaisten korkeakoulujen yhteisprojekteihin, kuten vuonna 2018 päättyneeseen POLKU-hankkeeseen.

Kansainvälisistä verkostoista tärkeimpiä on strateginen kumppanuusverkostomme CARPE, jossa Turun ammattikorkeakoulu on ollut jäsenenä vuodesta 2011, verkoston toiminnan alusta lähtien. Verkoston muut jäsenet ovat Hamburg University of Applied Sciences Saksassa, HU Utrecht University of Applied Sciences Alankomaissa, Polytechnic University of Valencia Espanjassa ja University of Debrecen Unkarissa. Olemme myös jäsenenä useissa koulutusalaakohtaisissa kansainvälisissä verkostoissa.

Kansainvälinen liikkuvuus tukee yhteistyötä lähialueilla...

Jäsenyydet eri verkostoissa luovat pohjan monipuoliselle koulutus- ja tutkimusyhteistyölle. Niiden kautta myös mahdollistuvat usein opiskelijoidemme ja henkilöstömme vaihdot yhteistyökorkeakouluihin.

Opiskelijavaihto tarkoittaa yleensä joko yhden lukukauden tai koko lukuvuoden pituista ulkomaanjaksoa, jonka aikana opiskelija suorittaa oman alansa opintoja toisessa korkeakoulussa. Pitkien opiskelijavaihtojen rinnalla myös lyhytvaihdot ovat kasvattaneet suosiotaan. Opettaja- ja henkilökuntavaihdot kestävät keskimäärin työviikon verran.

Opiskelija-, opettaja- ja asiantuntijaliikkuvuutta rahoitetaan Euroopassa pääasiassa Nordplus-, FIRST- ja Erasmus+ -ohjelmien kautta. Osallistuimme vuonna 2018 aktiivisesti näihin kaikkiin kolmeen ohjelmaan.

Pohjoismaiden ministerineuvoston rahoittama Nordplus Korkeakoulutus -ohjelma tukee opiskelija- ja opettajaliikkuvuutta sekä hanke- ja verkostoyhteistyötä korkeakoulutuksen alalla Pohjoismaissa ja Baltiassa. Esimerkiksi Taideakatemia koordinoima Green Actions -hanke toi keväällä 2018 Turkuun vieraita Islannista, Tanskasta, Norjasta ja Latviasta. Hankkeen tavoitteena on kehittää uusia luovia keinoja, joilla koululaisille voidaan opettaa ympäristöasioita.

Syksyllä omat liiketalouden ja sosiaalialan opiskelijamme ja opettajamme suuntasivat puolestaan viikon pituiselle intensiivijaksolle Pietariin. FIRST-ohjelma (*Finnish-Russian Student and Teacher Exchange Programme*) edistää Suomen ja Venäjän lähialueiden korkeakoulujen yhteistyötä. Turun ammattikorkeakoulun, UMTE:n (University of Management, Technology and Economics) ja Ranepan (North-West Institute of Management) monialaiset opiskelijaryhmät työskentelivät yhdessä Pietarissa toimivien suomalaisyritysten antamien toimeksiantojen parissa.

Erasmus on ylivoimaisesti suosituin vaihto-ohjelmamme Euroopassa. Meiltä lähtee vuosittain Erasmus-vaihtoon tai -harjoitteluun noin 160–180 opiskelijaa, ja vastaanotamme vähintäänkin saman verran opiskelijoita yhteistyökorkeakouluistamme.

Omien opiskelijoidemme lukuvuoden 2017–18 suosituimmat Erasmus-kohdemaat Alankomaat, Saksa ja Espanja heijastavat hyvin CARPE-verkoston merkitystä opiskelijavaihtokohteiden valinnassa. Kiinnostusta Saksaan lisäsi myös opiskelijoiden mahdollisuus suorittaa kaksoistutkinto osassa saksalaisia yhteistyökorkeakoulujamme. Myös yritys yhteistyömme Turun ja Varsinais-Suomen alueella on lisännyt opiskelijoidemme kiinnostusta saksan kieltä ja saksalaisia korkeakouluja kohtaan.

Opettaja- ja henkilökuntavaihtoviikot ovat olleet perinne Turun ammattikorkeakoulussa jo pitkään. Vuosittain niille osallistuu noin 170–180 kansainvälistä vierasta paitsi yhteistyökorkeakouluistamme, myös muista pääasiassa eurooppalaisista korkeakouluista. Kansainväliset viikot ovatkin tuoneet meille vuosien varrella useita uusia vaihtosopimuksia, yhteisprojekteja ja muita kumppanuuksia.

Vuoden 2018 aikana TUAS Sharing Excellence -viikkoja järjestettiin yhteensä kolme. Kevään ja syksyn viikot oli suunnattu erityisesti Erasmus-vaihtoon tuleville opettajille, ja kesäkuussa järjestetty **Customer in Focus – Designing Services in Higher Education** -teemainen viikko puolestaan Erasmus-henkilökuntavaihtoon tuleville hallintohenkilökunnan jäsenille. Kaikkien osallistujien osaamiseen ja parhaiden käytäntöjen jakamiseen perustuvat viikot kehittävät lyhyessä ajassa sekä oman henkilöstömme että vieraiden ammatillista osaamista.

...ja kauempanakin maailmalla

Palaute Erasmus-vaihtojaksoista on hyvin positiivista: uusimman Erasmus Surveyn mukaan viimeisten kolmen vuoden aikana Erasmus-vaihtoon osallistuneista reilusti yli 90 prosenttia on erittäin tyytyväisiä tai tyytyväisiä kokemukseensa (lähtevät opiskelijat 97 % ja saapuvat 95 %). Jo vuonna 1987 käynnistynyt ohjelma pärjää siis edelleen erinomaisesti kilpailussa muiden maanosien vaihto-ohjelmien kanssa.

Tosin vuodesta 2015 lähtien Erasmus+ -ohjelmasta on voinut anoa apurahoja myös niin sanottuun globaaliin liikkuvuuteen Euroopan unionin ulkopuolisten yhteistyökorkeakoulujen kanssa. Ensimmäiset liiketalouden ja musiikin alan vaihto-opiskelijat Tunisiasta ja Armeniasta saapuivat Turkuun vuonna 2018.

Lisäksi Turun ammattikorkeakoululle myönnettiin viime vuonna apurahoja muun muassa IT-, liiketalous- sekä sosiaali- ja terveysalan liikkuvuuteen japanilaisten ja kiinalaisten

yhteistyökorkeakoulujen kanssa. Erasmus-ohjelman lisäksi rahoitusta Japani-yhteistyöhön saatiin vuonna 2018 myös Opetushallituksen Aasia-ohjelmasta. Japanissa yhteistyö keskittyy erityisesti Sendain alueelle ja Kiinassa Turun ystävyyskaupunkiin Tianjiniin.

Syksyllä valittiin myös historian ensimmäinen Fulbright-TUAS Scholar Award -stipendiaatti, joka saapuu Yhdysvalloista Turun ammattikorkeakouluun opettamaan liiketalouden Master School -ohjelmaan alkuvuodesta 2020. Turun ammattikorkeakoulu allekirjoitti yhteistyösopimuksen Fulbright Finland Foundationin kanssa vuonna 2017.

Perinteisen liikkuvuuden lisäksi ryhmä opiskelijoitamme osallistui syksyllä myös Soliya Virtual Exchange -ohjelman kautta virtuaaliliikkuvuuteen. Ohjelma on hyvä vaihtoehto opiskelijoille, jotka haluavat kansainvälistyä, mutta joille vaihtoon lähteminen ei ole syystä tai toisesta mahdollista.

Toimintaa kampuksilla, kouluissa, palvelutaloissa ja kodeissa

Koska suuri osa opiskelijoista ja henkilökunnan jäsenistä ei lähde ulkomaille opiskelemaan tai harjoitteluun opintojensa aikana, meillä on jo pitkään painotettu kansainvälistä toimintaa kotikampuksilla eli niin sanottua kotikansainvälistymistä. Myös yksi innovaatiopedagogiikan kulmakivistä on kansainvälisyys.

Toimipisteissämme Turussa ja Salossa järjestettiin viime vuonna paljon erilaisia mahdollisuuksia osallistua kansainväliseen toimintaan: kv-viikkojen ohjelman lisäksi opiskelijat ja henkilökunta saattoivat suorittaa kieliopintoja, toimia vaihto-opiskelijoiden opiskelijatuutoreina, osallistua kv-aamukahvitapaamisiin tai esimerkiksi vaihto-opiskelijoiden järjestämään *Innovation Cafe Forum* -toimintaan.

Kansainvälinen toimintamme ei rajoitu pelkästään ammattikorkeakoulun kampuksille. Korkeakoulujen yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen tehtävä ulottuu myös kansainvälistymiseen. Tavoitteenamme on ollut jo usean vuoden ajan jalkauttaa toimintaa myös kampusten ulkopuolelle kaupunkilaisten keskuuteen.

Vuoden 2018 aikana opiskelijamme muun muassa vierailivat kouluissa kertomassa omasta kotimaastaan Erasmus kouluissa -ohjelman kautta. Ohjelma tarjoaa suomalaisille päivakodeille, peruskouluille, lukioille ja toisen asteen ammatillisille oppilaitoksille mahdollisuuden kutsua ulkomaalainen Erasmus-, vaihto- tai tutkinto-opiskelija oppitunneille tuomaan kansainvälisyyttä opetukseen. Ohjelman kautta vaihto-opiskelijat pääsevät tutustumaan suomalaiseen koulutusjärjestelmään ja koulujen arkeen käytännön kokemuksen kautta.

Kansainvälisten opiskelijapalveluiden järjestämälle *Get Finternational* -opintojaksolle osallistuneet vaihto- ja tutkinto-opiskelijat vierailivat Porsakodin palvelutalon ulkotapahtumissa auttamassa henkilökuntaa viemään asukkaita ulkoilemaan. Lisäksi opiskelijat ovat opintojakson yhteydessä käyneet pitämässä levyraatia Turun Seudun Vammaisjärjestöt ry:n kohtaamispaikka Happy Housessa.

Aloitimme viime vuonna yhteistyön myös Turun ammatti-instituutin (TAI) kanssa. Vaihto-opiskelijoitamme vieraili TAI:n tapahtumissa sekä mahdollistamassa autenttisia englanninkielisiä asiakaspalvelutilanteita muun muassa kauneusalan opiskelijoiden kanssa.

Lisäksi Turun kansainvälinen ystävätoiminta jatkui vuonna 2018 entiseen tapaan yhteistyönä muiden turkulaisten korkeakoulujen kanssa. Toiminta tavoitti uusia Turun ja Salon alueella asuvia henkilöitä ja perheitä, ja saamamme palaute on ollut hyvin positiivista.

Kansainvälistyminen ja maahanmuutto kulkevat käsi kädessä

Kansainvälinen toimintamme heijastaa ja tukee yhteiskunnan kansainvälistymistä. Vuonna 2018 teimme paljon kehittämistyötä maahanmuuttajille suunnattujen koulutusten parissa.

Kansallisella tasolla aloitettiin kehittämistyö korkeakouluopintoihin valmentavan koulutuksen yhtenäistämiseksi ja koulutuksen saatavuuden lisäämiseksi. Turun AMK:lla oli koordinoiva rooli kansallisten opetussuunnitelmasuosituksen laatimisessa sekä ammattikorkeakoulujen yhteisen kansallisen verkkototeutuksen suunnittelussa yhdessä kahdeksan muun ammattikorkeakoulun kanssa.

Vuonna 2018 käynnistettiin yhteistyössä muiden ammattikorkeakoulujen kanssa kansallisen kehittämistyön tuloksena syntynyt täydennyskoulutus EU- tai ETA-alueen ulkopuolella sosiaali- ja terveysalan korkeakoulututkinnon suorittaneille maahanmuuttajille. Täydennyskoulutuksen tavoitteena on ammatinharjoittamisoikeuden saaminen Suomessa sekä työllistymisen sujuvoittaminen ministeriöiden linjausten mukaisesti.

Paikallisella tasolla toteutimme ensimmäisen kerran tradenomi-muuntokoulutuksen korkeakouluopintoja suorittaneille maahanmuuttajille. Koulutus ajoittui pääosin vuoteen 2018 (syksy 2017 – kevät 2019) ja rakentui projekteista sekä kohtaamisista elinkeinoelämän edustajien kanssa.

Tutkintokoulutuksen lisäksi edistimme maahanmuuttajien työllistymistä myös järjestämällä kuukauden pituisen intensiivijakson työttömille maahanmuuttajille. Järjestimme intensiivijakson osallistujille työelämä- ja yrittäjyysvalmennusta mentorointimallia hyödyntäen sekä ohjausta itsenäiseen kielenopiskeluun.

Kohti uutta vuosikymmentä myös kansainvälisessä toiminnassa

Miltä mahtaa näyttää Turun ammattikorkeakoulun kansainvälinen toiminta vuonna 2029?

Turku on aina ollut kansainvälinen kaupunki – esimerkiksi opiskelijavaihtoon lähdettiin Turun Akatemiasta jo keskiajalla. Uudet kansainväliset tuulet ovat usein puhaltaneet Suomeen nimenomaan Turun kautta. Tämän vuoksi ei tarvitse katsoa kristallipalloa ennustaakseen, että kansainvälistyminen jatkuu Turun ammattikorkeakoulussa myös ensi vuonna alkavalla uudella vuosikymmenellä.

Ammattikorkeakoulun hallitus linjasi alkuvuodesta 2019, että kansainvälisen toimintamme painopiste on Itämeren alueella ja Euroopan maissa. Näiden maiden kanssa jaamme yhteisen rantaviivan ja Euroopan unionin jäsenyyden. Olemme toimineet – ja toimimme myös jatkossa – eri alojen koulutus- ja tutkimustarpeiden mukaan toki muuallakin maailmassa.

Uutta seitsemän vuoden EU-ohjelmakautta valmistellaan parhaillaan; sen eri avaintoimet tuovat todennäköisesti mukanaan myös uusia kansainvälistymisen muotoja ja mahdollisuuksia. Aika ei pysähdy paikoilleen kansainvälisen toiminnan kehittämisen osalta, vaan lähivuosina lienee odotettavissa sekä jotakin jo menneiltä vuosikymmeniltä tuttua että jotakin kokonaan uutta ja mielenkiintoista, joka pitää meidät kaikki kansainvälisten asioiden parissa työskentelevät uteliaina ja odottavalla kannalla. Sekä Turun ammattikorkeakoulu että Turku ja Varsinais-Suomi ovat varmasti erinomaisia paikkoja kansainvälistyä jatkossakin.

Tutustu myös maahanmuuttajille ja yrittäjille suunnattuun [Vertaista vaille -hankkeeseen](#)

Lähteet:

Mahmoodi, K. & Stenroos-Vuorio, J. (toim.) 2019. [Korkeasti koulutetut maahanmuuttajat BisnesAkatemiassa](#). Turun ammattikorkeakoulun raportteja 253

Hirard, T. 2018. [Valmentavan koulutuksen opetussuunnitelma tukee maahanmuuttajien etenemistä ammattikorkeakouluun ja yliopistoon](#).

Hirard, T. & Stenberg, H. 2018. [Korkeakouluvalmiuksia maahanmuuttajille nyt myös verkossa](#)

Tulevaisuuden teemme yhdessä

Kirjoittaja: Rehtori Vesa Taatila

Turun ammattikorkeakoulu on juuri nyt kiinnostavassa tilanteessa. Koko 2010-luvun jatkuneet rahoitusleikkaukset näyttäisivät saavuttaneen alimman tasonsa ja jäävän historiaan hyvien toiminnallisten tulostemme ansiosta. Olemme yhteisönä onnistuneet kääntämään kansallisen tilanteen voitoksemme, joka mahdollistaa jatkossa keskittymisen ydintehtävien tekemiseen entistä paremmin.

Tulevaisuushan ei tule, vaan se tehdään. Turun seutu ja Varsinais-Suomi laajemminkin on kaikkien ennusteiden mukaan yksi maamme kasvavista ja menestyvistä alueista 2020-luvulla. Positiivinen rakennemuutos on rakentanut meille sammon, joka jauhaa laajasti hyötyjä monille alueemme toimijoille. Sen takana on vahva yhteistyöhalu ja -ilmapiiri, yhdessä jakamamme näkemys paremmasta huomisesta. Siksi myös tulevaisuuden teemme yhdessä.

Turun ammattikorkeakoulussa olemme lähteneet viime vuosina rakentamaan entistä vahvempaa toimintakulttuuria [Excellence In Action -strategiamme](#) mukaisesti. Sen ytimessä on pyrkimys antaa kaikille opiskelijoille, henkilöstön jäsenille ja kumppaneillemme mahdollisuus kehittää omaa osaamistaan mahdollisimman korkealle tasolle. Nykypäivän ristiinverkottuneessa, digitalisoituneessa ja globalisoituneessa maailmassa myös se vaatii kykyä ja halua toimia tiiviissä yhteistyössä eri taustoja edustavien asiantuntijoiden kanssa.

Siksi me Turun ammattikorkeakoulussa haluamme kutsua kaikki sisäiset ja ulkoiset kumppanimme mukaan tekemään alueestamme entistäkin parempaa paikkaa. Me haluamme tuoda omat kykymme alueen työelämän, muiden korkeakoulujen ja asukkaiden tueksi ja toivomme, että myös kumppanimme ottavat hyödyn olemassa olevista mahdollisuuksista.

Yhteistyötä alakohtaisesti, monialaisesti ja alueellisesti

Esimerkkejä toteutetuista ja käynnissä olevista yhteistyöhankkeista on kymmeniä. Muutamia suurimpia mainitakseni olemme jo rakentaneet [Health Campus Turku](#) -otsikon alla kansainvälisestäikin ainutlaatuisia oppimisprosesseja, jotka yhdistävät eri alojen opiskelijat terveystieteiden konkreettiseen kehitys- ja palvelutyöhön.

[Tech Campus Turku](#) -ohjelmassa rakennamme Turkuun vuonna 2020 tapahtuvaan uuden kampuksemme käyttöönottoon mennessä teknillistä korkeakoulua vastaavan [tutkimus-, kehitys- ja oppimisympäristön](#) yhdessä muiden korkeakoulujen ja alueen keskeisten yritystoimijoiden kanssa.

Kulttuurialalla olemme luomassa vastaavaa monitoimijarakennetta tukemaan Suomen johtavan kulttuurikaupungin jatkuvaa uudistumista.

Salossa olemme vahvistaneet toimintaamme [Salo IoT Campuksella](#) sekä laajentamalla osaamisalojamme tekniikan suuntaan paikallisten yritysten toivomalla tavalla että lanseeraamalla uudenlaisia koulutustuotteita.

Lisäksi avaamme 2019 [etäopiskelupisteet](#) Uuteenkaupunkiin ja Loimaalle yhteistyössä [Novida-ammattiopiston](#) kanssa.

Uskomme vahvasti, että Varsinais-Suomen positiivinen kierre jatkuu myös tulevaisuudessa kaikista maailmanluokan epävarmuuksista huolimatta. Haluamme olla ylläpitämässä ja vahvistamassa sitä kumppaneidemme kanssa jatkossa entistä tiiviimmin. Kirkas tulevaisuus syntyy meidän kaikkien yhteisestä toiminnasta.