

# Suomalaiseen työelämäkulttuuriin perehdyttäminen

## Lainsäädäntö ja säännöt

- Suomessa on poikkeuksellisen paljon lakeja työhön liittyen, avaa keskeiset työntekijälle
- Huolehdi, että työpaikan säännöt ovat selkeät ja kaikille samat
- Mieti, millaisia kirjoittamattomia sääntöjä työpaikassa on liittyen esimerkiksi keskustelunaiheisiin ja taukokäytänteisiin



## Hierarkia ja tasa-arvo

- Suomalainen tasa-arvo voi vaatia totuttelua muista kulttuureista tuleville
- Erilaiset hierarkiakäsitykset voivat vaikuttaa työntekijän käyttäytymiseen



## Kieli ja vuorovaikutus

- Käytä mahdollisuuksien mukaan aina suomen kieltä kaikissa työasioissa, näin mahdollistat suomen kielen oppimisen
- Pyydä työkaveria toistamaan kertomasi asia, näin voit varmistaa, että sinut on ymmärretty
- Työsopimuksissa ja haastavissa tilanteissa käytä apuna tulkkiä
- Aloita keskusteluja rohkeasti, pyydä mukaan keskusteluun
- Muista, että vuorovaikutuksessa voi olla suuria eroja riippuen kulttuurista ja yksilöstä



## Uskonto

- Kysy ja keskustele avoimesti ja ennakkoluulottomasti
- Jokaisella on oikeus vakaumukseensa, myös työpaikalla työpaikan sääntöjä noudattaen

## Aika

- Selvitä työntekijälle, milloin on oltava työpaikalla ennen työvuoroa ja millaiset taukokäytänteet yrityksessä on
- Sovi työvuoroista ja lomista ajoissa ja kerro, miksi ne ovat sitovia: muissa kulttuureissa ajan, työn ja henkilökohtaisen elämän käsitteet voivat olla toisenlaisia



## Itseohjautuvuus

- Oletus, että kukaan ei vahdi tekemisiä, ei ehkä ole tuttu
- Kerro, mistä työkokonaisuudesta tulee selvittää itsenäisesti
- Tarjoa tarvittaessa apua ja tukea

## Johtaminen

- Tutki omia ennakkoluulojasi, sitoudu syrjimättömyyteen ja näytä esimerkkiä työyhteisössä
- Pidä avointa keskustelua yllä ennakkoluuloista, ja eteen tulevista haastavista tilanteista
- Anna palautetta niin, ettei muut työntekijät kuule -vältät työntekijän häpeän kokemusta
- Tehkää yhteiset säännöt myös konfliktitilanteisiin