

Turun ammattikorkeakoulu Oy:n toimintakertomus 2024

Turun ammattikorkeakoulu Oy:n olennaiset tapahtumat tilikaudella

Turun ammattikorkeakoulu Oy toteuttaa vuonna 2022 määrittelemäänsä strategiaa ("Vaikuttava työelämän korkeakoulu"). Toiminnansuunnittelu strategian neljään teemaan sekä kolmeen kehittämisen toimintaohjelmaan.

Strategiset teemat ovat:

- Vihreä talous
- Hyvä elämä
- Meidän Itämeremme
- Kotona hybridimaailmassa

Toimintaohjelmat ovat:

- Vaalimme yhteisömme hyvinvointia
- Olemme hyvä kumppani
- Opimme muuttuvassa maailmassa

Jokaiselle teemalle ja ohjelmalle on määritelty sektori- ja yksikkötasolla noin viiden vuoden päähän tähtäävä pitkän tähtäimen suunnitelma sekä seuraavalle vuodelle tarkoitettu toimintasuunnitelma. Niihin on määritelty myös vuosittaiset ammattikorkeakoulu-, sektori- ja yksikkökohtaiset toimenpiteet ja tavoitteet.

Vuosi 2024 oli Turun ammattikorkeakoulun kannalta hyvä käytännössä kaikilla mittareilla.

Useimmissa toiminnallisissa mittareissa tehtiin kaikkien aikojen ennätys ja talouden osalta budjetoitu tulos ylitettiin selvästi.

Toiminnan kannalta Turun ammattikorkeakoulu teki ennätyksen valmistuneiden määrässä ja tyytyväisyydessä, sekä perustutkinnoissa että ylemmissä ammattikorkeakoulututkinnoissa. Ennätysiin päästiin myös tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnassa ja jatkuvan oppimisen pisteissä.

Julkaisuissa päästiin lähelle edellisen vuoden ennätystasoa, vaikka julkaisuiksi ilmoitettavien tuotosten kriteereitä muutettiin vaativammiksi.

Henkilöstötyytyväisyys kasvoi ennätystasolle ja sairaspoissaolot laskivat edelliseen vuoteen verrattuna. Henkilöstön määrä kasvoi suunniteltua enemmän, mikä johtuu hankesalkun ja maksavien opiskelijoiden määrän kasvusta.

Ilmastotavoitteiden osalta ammattikorkeakoulu jäi tavoitteista. Tämän taustalla on kasvanut matkustus hanketoiminnan laajentumisen johdosta. Vuoden 2024 aikana hankintoja on alettu optimoimaan ilmastovaikutusten osalta, mutta niiden kaikkea hyötyä ei ole vielä saatu realisoitua. Ammattikorkeakoulu tulee pyrkimään vähentämään ilmastopäästöjään vuonna 2025 sekä etsimään samalla tavan kompensoida paikallisesti niitä päästöjä, joita se ei voi leikata.

Taloudellisesti Turun ammattikorkeakoulu saavutti positiivisen tuloksen. Keskeisinä syinä olivat kasvaneet lukuvuosimaksut ja TKI-hankesalkku sekä jatkuva kulutason hallinta.

Vuoden 2024 merkittävin kansallinen projekti oli korkeakoulujen ja Opetus- ja kulttuuriministeriön välisten tavoitesopimusten tekeminen vuosille 2025–2028. Turun ammattikorkeakoulun osalta ministeriö hyväksyi esitetyt strategiset toimenpiteet ja antoi niiden pohjalta Turun ammattikorkeakoululle 3,1 M€/v strategiarahoitusta.

Vuosien 2025–2028 seurantaindikaattoreiksi rahoitusmallin lisäksi määriteltiin:

- valmistuneiden kansainvälisten opiskelijoiden Suomeen työllistyminen
- läpäisy viisi vuotta aloituksen jälkeen
- tutkinnon suorittaneista alueelle työllistyneet
- ulkopuolisen T&K-toiminnan rahoitus
- T&K-toiminnan yritysrahoitus.

Tutkintotavoitteiksi määriteltiin:

- Taide- ja kulttuurialat: 170 perustutkinto/vuosi.
- Terveys- ja hyvinvointialat: 900 perustutkinto/vuosi.
- Liiketalous: 475 perustutkinto/vuosi.
- Tekniikka: 830 perustutkinto/vuosi.
- Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot: 440 tutkinto/vuosi.

Lisäksi Turun ammattikorkeakoululle määriteltiin seuraavat vastuut:

- Sairaanhoidajakoulutuksen pitäminen vähintään vuoden 2024 tasolla
- Varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuuden tuottamien opintojen tarjonta ja vetovoima
- Säänneltyihin ammatteihin ulkomailla kouluttautuneiden osaamisen täydennysmahdollisuudet
- Kansallisen LUMA(TE)-strategian ja toimenpidesuunnitelman toimeenpanon edistäminen.

Vuoden 2024 aikana on purettu Koneteknologia Oy:n toiminta ja siirretty sen toiminta korkeakoulujen vastuulle. Alueen korkeakoulut sekä Turun ammatti-instituutti ovat allekirjoittaneet sopimuksen, jonka perusteella toimintaa jatketaan Turun ammattikorkeakoulun omistamissa tiloissa.

Kestävän kehityksen ja vastuullisuuden työmme vuonna 2024

Kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat keskeinen osa ammattikorkeakoulumme toimintaa ja arvoja. Toimimme aktiivisesti sekä kansallisesti että kansainvälisesti luodaksemme ratkaisuja, jotka tukevat kestävästä kehitystä. Työtä kirittävät niin maailman tilanne kuin kansainväliset ja kansalliset linjaukset, elinkeinoelämän tarpeet ja alueelliset kehittämisvaateet, ja opiskelijoidemme ja sidosryhmiemme toiveet. Turun ammattikorkeakoululta odotetaan monipuolisia kestävyys- ja vastuullisuustekoja yhä enemmän. Sosiaalinen, taloudellinen ja ekologinen vastuu ovat toimintamme kulmakiviä, jotka kietoutuvat osaksi päivittäistä työtämme koulutuksen, tutkimuksen ja aluekehityksen edistämiseksi.

Turun ammattikorkeakoulun kestävyys- ja vastuullisuustyötä ohjataan ammattikorkeakoulun normaalilla johtamisjärjestelmällä ja ammattikorkeakouluyhteisöä osallistamalla. Kestävyyshälytyön vastuualueet ovat Koulutus, TKI-toiminta, Johtaminen ja osaava henkilöstö sekä Seuranta ja mittarit, johon sisältyvät kampustoiminnot ja hiilijalanjälki. Näiden vastuutahojen työtä toteuttavat asiantuntijatiimit, joiden ohjauksesta vastaa ammattikorkeakoulun johtoryhmä.

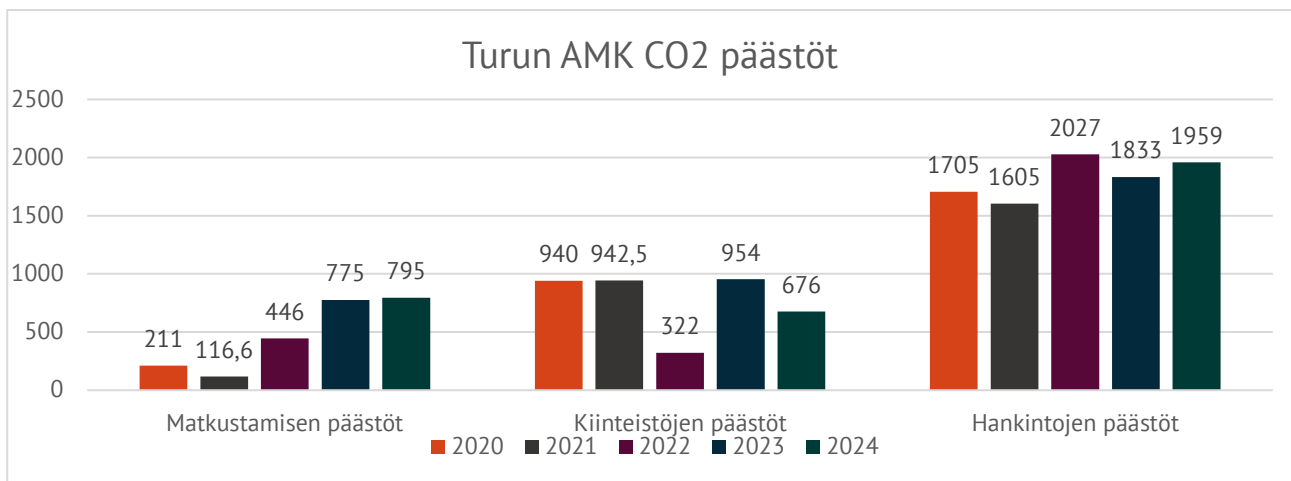
Kesällä 2024 Turun ammattikorkeakoulu julkaisi päivitetyn kestävän kehityksen ohjelmansa vuosille 2024–2030. Muuttuneet olosuhteet ja säädökset edellyttivät ohjelman päivittämistä ja tavoitteiden kuvaamista uusien vaatimusten mukaisesti. Uudistetun ohjelman mukaisesti Turun ammattikorkeakoulun tavoitteena on olla kokonaisvaikutukseltaan ilmasto- ja luontopositiivinen, eli toimia siten, että aiheuttamistaan negatiivisista ilmasto- ja luontovaikutuksista huolimatta ammattikorkeakoulun toiminta on todennettavissa ympäristön, luonnon ja ilmaston osalta näiden tilaa parantavaksi eikä heikentäväksi. Ammattikorkeakoulu toi ohjelmaan mukaan myös siitä aiemmin puuttuneet luonto-, kiertotalous- ja Itämeren suojeluun tähtäävät tavoitteet.

Toiminta- ja ohjausmallin avulla tuetaan strategian toteutumista sekä varmistetaan, että kestävän kehityksen ohjelman lupaukset täytetään ja sen toimenpiteet toteutetaan. Koulutuksen osalta tavoitteisiin pääsemiseksi huolehditaan, että kaikki koulutukset edistävät kestävästä kehitystä. Koulutuksia tuettiin konkreettisin keinoin mm. tuomalla kaikkien AMK-tutkintojen opetussuunnitelmiin pakolliset vähintään 3 opintopisteen laajuiset yhteiset ja alakohtaiset kestävyysopinnot. Tätä tuettiin opetussuunnitelmatyön työkalujen avulla liittämällä kestävyysnäkökulma niin opintojakson toteutusten suunnitteluun kuin opinnäytetyön näkökulmaksi.

TKI-toiminnan strategisissa ja toiminnallisissa tavoitteissa on huomioitu kestävän kehityksen näkökulmat. TKI-hankkeiden hyväksymisen kriteereihin on laadittu hankkeen kestävyysarviointi. Vuoden 2024 lopulla toteutusvaiheessa oli 250 projektia, joista 71 % oli täyttänyt kestävyys- ja vastuullisuuskriteerit. Kasvua 2024 kevään lukemaan on noin 10 %. Johtamisen ja osaavan henkilöstön vastuualueella vuonna 2024 toteutettiin koko henkilöstön kestävän kehityksen ja vastuullisuuden perehdytys. Vuoden lopussa perehdytyksen jatkoksi suunniteltiin koko henkilöstön kestävän kehityksen verkkokoulutusjakso, jonka toteutus alkaa vuonna 2025. Henkilöstön

koulutussuunnitelmaan on sisällytetty kestävän kehityksen osaamistavoite ja henkilöstökyselyssä on vastuullisuuden kokemusta ja osaamista mittaavia kysymyksiä.

Seuranta ja mittarit -työssä on laskettu vuotuinen hiilijalanjälki ja samalla on kehitetty sen laskentaperiaatteita. Työmatkustuksen hiilijalanjäljen kasvun syynä on yhä kasvanut TKI-toiminta ja sen edellyttämä matkustus. Hiilipäästöjen vähentämiseen tähtäävän hankintapolitiikan mukaiset toimenpiteet edistyivät monin tavoin vuonna 2024. Turun ammattikorkeakoulun hiilijalanjälki on laskelman mukaan vuonna 2024 ollut 3431 tCO₂ (Kuva 1), eli laskua vuoteen 2023 verrattuna on 196 tCO₂ (6 %). Vähennys on syntynyt pitkälti tilojen tiivistämisestä. Matkustamisen ja hankintojen hiilijalanjälki on kasvanut edellisestä vuodesta. Tämä johtuu isolta osalta lisääntyneestä TKI-toiminnasta.



Kuva 1. Turun ammattikorkeakoulun hiilijalanjälki vuosina 2020–2024.

Koska esimerkiksi hankintojen ja matkustuksen osalta todellisen hiilineutraaliuden saavuttaminen on mahdotonta, aloitimme vuonna 2024 selvitystyön tavoitteena kasvattaa hiilinieluja hankkimalla omistukseemme maa-alueita ja kehittämällä niiden hiilinielujen lisäisyyttä.

Ammattikorkeakoulun kestävyys- ja vastuullisuustyön tavoitteena on sitouttaa ja kannustaa koko ammattikorkeakouluyhteisö sidosryhmineen kestävän kehityksen edistämiseen. Osallistuimme laajasti Turun kaupunkikonsernin ilmastotyöhön ja Turun alueen korkeakoulujen kestävän kehityksen yhteistyöryhmän toimintaan järjestämällä mm. Luonnon monimuotoisuus ja korkeakoulujen

luontotavoitteet-tapahtuman. Myös opiskelijakunnan rooli kestävyystyössä on keskeinen ja opiskelijakunta osallistui aktiivisesti kestävä koulutuksen vastuutahon työskentelyyn.

Opiskelijoiden kokemusta ammattikorkeakouluopintojen tuottamasta kestävyysosaamisesta ryhdyttiin vuonna 2024 seuraamaan myös Spark-opintojaksopalautteen kautta.

Tavoitteenamme on olla kestävyiden ja vastuullisuuden suunnannäyttäjä korkeakoulukentällä. Osallistuimme aktiivisesti niin ARENEn kuin Finn-ARMAn kestävyystyöhön vuonna 2024 sekä 13 ammattikorkeakoulun yhteiseen ponnistukseen luoda ammattikorkeakouluille yhteinen CSRD-kestävyysraportointimalli. Vaikuttamalla ja osallistumalla pyrimme innostamaan kaikkia sidosryhmiämme kehittämään kanssamme uusia ratkaisuja kestävämmän maailman rakentamiseksi.

Hallinto

Osakeyhtiön omistajat pitivät sääntömääräisen yhtiökokouksen 27.5.2024 sekä ylimääräisen yhtiökokouksen 12.12.2024.

Osakeyhtiön hallitus kokoontui vuonna 2024 yhdeksän kertaa.

Osakeyhtiön hallituksen kokoonpano 2024:

Aaltonen Niko, puheenjohtaja

Eloranta Eeva-Johanna, varapuheenjohtaja

Hannula Mika, jäsen

Mannervesi Mika, jäsen

Niemi Matti, jäsen

Salenius-Ranki Marja, jäsen

Siitonen Mikko, jäsen (1.8.2024 lähtien Haapalainen Satu)

Sillanmäki Matias, jäsen (1.8.2024 lähtien Levo Santeri)

Uusitalo-Heikkinen Mervi, jäsen

Turun ammattikorkeakoulu Oy:n rehtori-toimitusjohtajana toimii FT, dosentti Vesa Taatila.

Turun ammattikorkeakoulu Oy:n alueneuvottelukunta kokoontui vuonna 2024 neljä kertaa.

Annika Dahlsten, jäsen

Jaakko Hyvönen, jäsen

Laura Kontu, jäsen

Sari Laakso, jäsen

Jussi Ohlsson, jäsen

Anneli Pahta, jäsen

Niina Ratilainen, jäsen

Pipsa Sivula, jäsen

Katja Suovo, jäsen

Ydintoiminnot

Vuonna 2024 Turun ammattikorkeakoulussa oli 10 974 (lähellä olevat nuoret ja aikuiset) AMK-tutkintoa suorittavaa opiskelijaa (10 182 vuonna 2023). Ylemmän AMK -tutkinnon suorittajia oli vastaavasti 1 969 (1 809 vuonna 2023). Tutkinto-opiskelijoiden yhteismäärä kasvoi näin ollen edellisvuodesta 12 943 opiskelijaan, kun vuonna 2023 opiskelijoita oli kaikkiaan 11 991

Ammattikorkeakoulun koulutustehtävän tuloksellisuus parani edellisestä vuodesta tutkintotuotolla mitattuna. AMK-tutkinnon suorittaneiden määrä nousi edellisen vuoden toteumasta 1 836 tutkintomäärään 1 977 (+141). YAMK-tutkinnon suorittaneiden määrä nousi niin ikään edellisestä vuodesta 70 tutkinnolla määrään 481 (411 vuonna 2023). Vuoden 2024 tutkintotuotto oli näin ollen yhteensä 2 458 valmistunutta, mikä oli 211 tutkintoa enemmän kuin edellisellä vuonna (2 247 vuonna 2023).

Jatkuvan oppimisen opintopisteiden tuotto nousi edellisen vuoden 38 343 pisteestä 40 828 pisteeseen. Valtakunnallisessa toimialan vertailussa määrä on maltillinen ja tavoitteeksi onkin asetettu reilu pistetuoton kasvu tulevina vuosina. Julkaisumäärä laski edellisestä vuodesta 1 300 julkaisuun (1 343 vuonna 2023).

Opiskelijat ovat opiskelijapalautteiden mukaan tyytyväisiä saamaansa opetukseen.

Valmistumisvaiheen opiskelijoille kohdistetun AVOP-kyselyn (asteikko 1–7) mukaan yleinen tyytyväisyys on valtakunnallisen keskiarvon tasolla sekä AMK- että YAMK-tutkinnoiden suorittaneiden kyselyssä. AMK-tutkinnoissa tyytyväisyyden keskiarvo oli 5,4 ja YAMK-tutkinnoissa hieman korkeampi 5,6. Mittariarvot ovat olleet nousussa useamman vuoden ajan.

Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan (TKI) ulkoisilta rahoittajilta saatu rahoitus on noussut tasaisesti vuodesta 2015 lukuun ottamatta vuoden 2021 laskua. Vuonna 2024 TKI-toiminnan ulkoisen rahoituksen määrä kasvoi jälleen edellisen vuoden 12,68 milj. eurosta 13,58 milj. euroon eli 15,3 prosenttiin kokonaistuloista (14,9 % vuonna 2023). AMK:n hankkeitten omarahoitusosuus TKI-toiminnan kokonaistaloudesta oli 4,73 milj. euroa eli 25,8 %. TKI-toiminnan kokonaisrahoitus oli näin ollen 18,31 milj. euroa (ed. vuosi 15,58 milj. euroa). Vuonna 2025 ulkoisen rahoituksen odotetaan edelleen kasvavan useiden kooltaan merkittävien jo myönnettyjen rahoituspäätösten myötä. TKI-toiminnan ulkoisen rahan määrällä mitattuna Turun AMK on edelleen yksi menestyneimmistä ammattikorkeakouluista Suomessa.

Taloushallinnon koodiston määrittelemän palveluliiketoiminnan volyymi kasvoi edellisestä vuodesta. Vuoden 2024 liikevaihto oli 2,15 milj. euroa (1,82 milj. euroa vuonna 2023). Kasvun lisäksi toiminta tehostui, sillä euromääräiset liikevaihdon kasvu ja tuloksen kasvu olivat liki yhtä suuret, kun tulos ennen veroja nousi 491 166 euroon (161 808 euroa vuonna 2023).

Henkilöstö

Henkilöstörakenne

Henkilötyövuosia tehtiin 765 (741 vuonna 2023), josta opetushenkilöstön osuus oli 50 % (382 htv), TKI-henkilöstön 18 % (138 htv) ja muun henkilöstön 32 % (245 htv). Henkilötyövuosien muutos oli 3,2 %. Henkilötyövuosien lisäyksestä (+24) TKI- henkilöstön osuus oli 13 htv:ta.

Henkilölukumäärä oli 865 henkilöä. Suurin ikäryhmä (noin 33 %) oli 40–49-vuotiaat. Henkilöstön keski-ikä oli 47 vuotta ja se on pysynyt samana viime vuodesta. Vuoden aikana eläköityneitä oli yhteensä 17 (15 vuonna 2023) ja keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä oli 65,48 vuotta. Naiset eläköityivät 65,51-vuotiaina ja miehet 65,4-vuotiaina. Verrattuna edelliseen vuoteen miesten eläköitymisikä aikaistui vuodella ja naisten eläköityminen siirtyi vuotta myöhemmäksi. Eläköityneistä enemmistö 76,5 % oli naisia.

Jatkossa elinikäodotteen ja ylimmän eläkeiän muutoksista johtuva eläköitymisen ajallinen kohdentaminen ja ennakointi tulee olemaan haaste sekä henkilöstösuunnittelussa että käytännön varautumistoimenpiteissä.

Henkilöstörekrytoinnit ja henkilöstöliikkuvuus

Vuonna 2024 ammattikorkeakouluun rekrytoitiin vakituisiin työsuhteisiin 55 henkilöä (30 vuonna 2023). Vakituiseen asiantuntijahenkilöstöön palkattiin 27 henkilöä ja opetushenkilöstöön 28 henkilöä.

Määräaikaisiin kuukausipalkkaisiin työsuhteisiin rekrytoitiin yhteensä 157 henkilöä (120). Näistä opetushenkilöstöä oli 32 (35) ja 125 (85) oli muuta asiantuntijahenkilöstöä. Opiskelija-assistenttien työsuhteita solmittiin 251 kpl (265 kpl vuonna 2023).

Henkilöstön vaihtuvuus oli vähäisempää kuin edellisvuonna; irtisanoutumisia oli 12 (29 vuonna 2023). Ulkomaalaistaustaisten päätoimisten työntekijöiden määrä nousi hieman. Heitä oli vuoden 2024 lopussa yhteensä 30 henkilöä (26 vuonna 2023) ja 20 eri kansalaisuutta (17 vuonna 2023). Neljä työntekijää rekrytoitiin EU/ETA-alueen ulkopuolelta.

Erasmus+ -apurahoilla rahoitettu henkilöstöliikkuvuus on normalisoitunut koronapandemian jälkeen. Vuonna 2024 Erasmus-rahoituksella toteutui yhteensä 106 henkilöstöliikkuvuuden jaksoa (asiantuntijavaihdot 91 kpl, opettajavaihdot 15 kpl). Lisäksi toteutui yksi globaali opettajavaihto.

Sairauspoissaolot

Sairauspoissaolot ovat laskeneet 2022 koronavuodesta lähtien. Sairauspoissaoloja oli 1,58 % (1,7 % vuonna 2023). Vuoden 2024 sairauspoissaolot painottuivat maaliskuu-huhtikuulle, kun aiempina vuosina poissaoloja on ollut eniten syksyllä, erityisesti marraskuussa.

Henkilöstökyselyn tulokset

Yhdeksännen kerran toteutetun vuoden 2024 henkilöstökyselyn tulokset valmistuivat maaliskuussa 2025. Vastausprosentti oli 83 (edellisvuonna 84). Trendi tulosten parantumisessa jatkui edelleen. Henkilöstökokemus (74,2 People Power -indeksi) on kaikkien aikojen parhaalla tasolla ja Turun ammattikorkeakoulu oli kolmen parhaimman ammattikorkeakoulun joukossa niistä 12 ammattikorkeakoulusta, jotka ovat on henkilöstökyselyssä mukana.

Kaikki henkilöstökyselyn indeksit (sitoutumis-, johtamis-, suorituskky- ja omistautuneisuusindeksit) ovat parantuneet. Lisäksi kaikki indeksit ylittävät niin asiantuntija- kuin ammattikorkeakoulunormin. Sitoutumisindeksi on parantunut huomattavasti (+3,0) edellisvuodesta ja henkilöstön luottamus tulevaisuuteen on vahvistunut. Palkitsemisen oikeudenmukaisuus ja luottamus johtoon on erityisen hyvällä tasolla. Työnantajakuva on kehittynyt ja kokemus tuotettujen palveluiden laadusta on selkeästi aiempaa myönteisempi. Henkilöstö uskoo tulevaan ja kokee ammattikorkeakoulun viimeaikaisen kehityksen positiiviseksi. Myös henkilöstön kohtelu koetaan tasa-arvoiseksi ja yhdenvertaiseksi. Turun ammattikorkeakoulua ei koeta byrokraattiseksi, päätöksenteko koetaan tehokkaaksi ja ylimmän johdon luotetaan tekevän oikeita päätöksiä. Kolmessa viimeksi mainitussa ero ammattikorkeakoulunormiin on merkittävin.

Työtilojen tarkoituksenmukaisuutta edistävät sekä henkilöstön työhyvinvointiin ja työn kuormittavuuteen vaikuttavat toimenpiteet tulevat olemaan kyselyn perusteella toimintasuunnitelmiin kirjattavia kehityskohteita.

Toiminnalliset HR-tulokset

Vuoden 2023 tavoin vuosi 2024 oli muutosneuvottelujen vuosi. Muutosneuvottelut liittyivät organisaatiomuutoksiin. Merkittävin muutos oli syksyllä 2024 aloitettu ja 1.1.2025 voimaan astunut Tekniikka ja liiketoimintasektorin jakautuminen kolmeen uuteen sektoriin; Liiketoiminta, ICT ja tuotantotalous sekä Tekniikka. Edelliseen liittyen rekrytoitiin syksyllä 2024 uusi koulutuksen vararehtori, kolmen uutta sektorijohtajaa ja useita uusien sektoreiden KT-päälliköitä. Lisäksi organisaatiomuutokset aiheuttivat hallinnollisten päätösten lisäksi merkittäviä järjestelmäpäivityksiä.

Turun ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus päätti toukokuussa 2024 siirtyä 1.1.2025 alkaen Sivista ry:n jäseneksi. Työehtosopimussäädännöstä johtuen AVAINTES:n ja AVAINOTES:n sopimuksia sovelletaan kuitenkin sopimuskauden loppuun 30.4.2025 asti.

Välittömästi hallituksen päätöksen jälkeen aloitettiin mittava valmistelutyö Sivista AMKTES:n työehtosopimuksen vaihtumiseksi. Syksyllä 2024 aloitettiin henkilöstöohjeistusten kartoitus ja työehtosopimusmuutoksen aiheuttamien järjestelmämuutosten valmistelutyöt, jotta 1.5.2025 on valmius siirtyä soveltamaan Sivista AMKTES:n työehtosopimusta niin opetushenkilöstön kuin ASTU-henkilöstön (asiantuntija- ja tukipalveluhenkilöstön) osalta. Työehtosopimuksen vaihtuminen edellyttää muutoksia paitsi HR-järjestelmään ja työajanseurantaan, myös kaikkiin sekä henkilöstöä koskeviin linjauksiin ja ohjeisiin että henkilöstöjohtamisen esihenkilötyöhjeisiin.

Opetushenkilöstön siirtoperiaatteita valmisteleva työryhmä aloitti työnsä syksyllä 2024 ja sai työnsä päätökseen tavoiteajassa vuoden lopussa. ASTU-henkilöstön osalta työ jatkuu keväälle 2025.

Kampusratkaisut

Kiinteistöjen osalta toimintavuonna luovuttiin Lemminkäisenkadun yhdestä rakennusosasta. Samalla tiivistettiin luovuttavassa rakennusosassa olevia toimintoja Lemminkäisenkadulle jäävään osaan sekä ICT-Cityyn ja osin EduCityyn. Samalla toteutettiin tilat uusien koulutusten käyttöön (sähkö- ja automaatiotekniikan sekä rakennusarkkitehdin koulutukset).

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Turun ammattikorkeakoulu tulee jatkamaan strategiansa sekä tavoitesopimuksensa määrittämiä toimenpiteitä. Henkilöstö- ja opiskelijatytytyvyyden sekä taloudellisen tehokkuuden jatkuva parantaminen tulevat olemaan erittäin tärkeässä roolissa tulevina vuosina.

Ydintoimintojen osalta tuloskehityksen katsotaan jatkuvan tasaisena. Kaikki ammattikorkeakoulut tekevät parhaillaan suurta kehitystä oppimistoiminnan optimoinnissa, mistä johtuen suhteellisen aseman ylläpito vaatii jatkuvaa toiminnan kehittämistä. Opiskelijamäärät tulevat nousemaan edelleen johtuen kansallisista lisäaloituspaikkarahoituksista. Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan tulokset vaikuttavat nousevan tasaisesti lähivuosina etenkin kansainvälisten rahoitusten vahvistuessa. Lisäksi Turun ammattikorkeakoulu tulee jatkamaan EU- ja ETA-maiden ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden määrän kasvattamista, koska he toisaalta tuovat helpotusta alueen työvoimatarpeeseen ja toisaalta tuovat lisätuloja ammattikorkeakoulun budjettiin.

Vuoden 2025 aikana tullaan käymään kansallinen keskustelu korkeakouluvisiosta 2040. Turun ammattikorkeakoulu tulee olemaan aktiivinen osallistuja prosessissa hallituksensa määrittelemien tavoitteiden mukaisesti. Keskeinen tavoite on varmistaa Suomen tulevaisuus osaamisyhteiskuntana sekä kasvualueiden mahdollisuus menestyä kansainvälisessä kilpailussa.

Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Vuoden 2025 suurimmat epävarmuustekijät liittyvät valtion rahoituksen kehittymiseen. Suurin potentiaalinen vaikutus on mahdollisilla indeksijäädytyksillä ja suorilla kehysleikkauksilla. Niihin pyritään varautumaan pitämällä omaa kulukehystä mahdollisimman tiukkana, mutta valtion kehysleikkaus saattaa aina olla suurempi kuin ammattikorkeakoulun sisäinen joustokyky.

Vuonna 2025 tullaan viemään kansallista digivisio 2030 –projektia lähemmäs käytäntöä. Siihen liittyy useita riskeiksi arvioituja elementtejä, kuten kustannusten nousua sekä autonomisen päätöksentekovallan valumista korkeakoulun ulkopuolelle. Näihin riskeihin varaudutaan toimimalla aktiivisesti projektissa mukana. Jos kuitenkin alkaa näyttää siltä, että suunta on Turun ammattikorkeakoulun kannalta väärä, varaudutaan myös vetäytymään hankkeesta sivuun.

Korkeakoulutukseen liittyy huomattava maineriski mahdollisten väärinkäytösepäilysten tai tuotetun osaamisen laatuun liittyvien kyseenalaistusten suhteen. Näihin riskeihin varaudutaan aktiivisella mediaseurannalla ja tarvittaessa nopealla reagoinnilla. Peruslinjana on toimia mahdollisissa epäilyksissä täysin avoimesti ja korjata tarvittaessa toimintatapoja.

Yhtiön talous

Turun ammattikorkeakoulun vuotta 2024 leimaa kasvu niin talouden kuin toiminnankin näkökulmasta. Strategiarahan sisältävä valtionosuus nousi edellisen vuoden 61,998 milj. eurosta 63,019 milj. euroon. Liikevaihto (sis. em. valtionosuuden) kasvoi ennätykselliseen 87,30 milj. euroon (83,60 milj. euroa vuonna 2023) joskin se alitti hieman budjetoidun 87,57 milj. euroa. Tilikauden tulos osoittaa voittoa 1 045 030,86 euroa, kun budjetoitu tulos oli 200 000 euroa.

Yhtiön kokonaistulot 88,92 milj. euroa (ed. vuosi 84,93 milj. euroa) ylittävät budjetoidun tulostavoitteen 88,61 milj. euroa, kun taas vuoden 2024 kokonaismenot, yhteensä 87,87 milj. euroa (ed. vuosi 83,99 milj. euroa) alittavat budjetoidut menot 88,41 milj. euroa. Tulostason nousu edellisestä vuodesta on pääosin seurausta kasvaneesta OKM-rahoituksesta, lisääntyneistä lukuvuosimaksuista sekä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan tuottamasta ulkoisesta rahoituksesta.

Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan (TKI) ulkoisilta rahoittajilta saatu rahoitus on noussut tasaisesti vuodesta 2015 lukuun ottamatta vuoden 2021 laskua. Vuonna 2024 TKI-toiminnan ulkoisen rahoituksen määrä kasvoi jälleen edellisen vuoden 12,68 milj. eurosta 13,58 milj. euroon eli 15,3 prosenttiin kokonaistuloista (14,9 % vuonna 2023). AMK:n hankkeitten omarahoitusosuus TKI-toiminnan kokonaistaloudesta oli 4,73 milj. euroa eli 25,8 %. TKI-toiminnan kokonaisrahoitus oli näin ollen 18,31 milj. euroa (ed. vuosi 15,58 milj. euroa). Vuonna 2025 ulkoisen rahoituksen odotetaan edelleen kasvavan useiden kooltaan merkittävien jo myönnettyjen rahoituspäätösten myötä. TKI-

toiminnan ulkoisen rahan määrällä mitattuna Turun AMK on edelleen yksi menestyneimmistä ammattikorkeakouluista Suomessa.

Taloushallinnon koodiston määrittelemän palveluliiketoiminnan volyymi kasvoi edellisestä vuodesta. Vuoden 2024 liikevaihto oli 2,15 milj. euroa (1,82 milj. euroa vuonna 2023). Kasvun lisäksi toiminta tehostui, sillä euromääräiset liikevaihdon kasvu ja tuloksen kasvu olivat liki yhtä suuret, kun tulos ennen veroja nousi 491 166 euroon (161 808 euroa vuonna 2023).

Tilikauden menoista suurin erä oli henkilöstökulut 55,67 milj. euroa (ed. vuosi 52,83 milj. euroa), mikä on 63,7 % yhtiön menoista. Toimitilakustannukset olivat toiseksi suurin menoerä.

Toimitilaparantamiseen tähdänneet kaluste-, kone- ja laitehankinnat ja toimintojen uudistaminen sekä elokuussa 2020 käyttöön otetun EduCityn palvelusopimukset ja kalustaminen ovat edelleen näkyneet taseen kaluston, tulosvaikutteisten poistojen ja kiinteistökulujen määrässä. Vuoden 2024 kiinteistökulujen netto vuokratuloilla vähennettynä oli 16,72 milj. euroa (ed. vuosi 15,96 milj. euroa), mikä on 19,0 % vuoden 2024 menoista. Edellisenä vuonna nettokiinteistökulujen osuus kaikista kustannuksista oli niin ikään 19,0 %. Kiinteistökustannusten mittavia korotuksia on pystytty osittain kompensoimaan vuokraneliöitä vähentäneillä tilajärjestelyillä.

Joukkovelkakirjalainoja ja rahastosijoituksia sisältävän sijoitussalkun kirjanpitoarvo vuoden 2024 lopussa pääomapalautusten (-953 106), lisäsijoitusten ja positiivisen käyvän arvon muutoksen (+376 246 euroa) jälkeen on 5,381 milj. euroa. Sijoitustoiminnan tuotto arvonmuutoksella lisättynä on 8,37 %. Tulosvaikutteiset rahoitustuotot (korot ja osingot) olivat yhteensä 1,194 milj. euroa.

AMK omistaa 15 450 587 Turun teknologiakiinteistöt Oy:n osaketta, mikä tuottaa 9,46 %:n omistuksen yhtiöön. Osinkotulot TTK Oy:ltä olivat 438 642 euroa (710 727 euroa vuonna 2023), eli 2,1 prosenttia 20,5 milj. euron sijoitukselle.

Ammattikorkeakoulun varallisuusasema pysyi edelleen vakaana. Tätä osoittaa mm. erinomaisella tasolla oleva vakavaraisuuden tunnusluku omavaraisuusaste 79 % (ed. vuosi 61 %). Turun ammattikorkeakoululle on myös myönnetty Suomen Asiakastiedon ”Suomen Vahvimmat Platina” sertifikaatti, mikä on merkki yrityksen positiivisista taloudellisista tunnusluvuista, luottokelpoisuudesta, taustatiedoista ja hyvästä maksukäyttäytymisestä. Kokonaisarvion perusteella voidaan todeta, että ammattikorkeakoulun vuoden 2024 talous ylitti suunnitelmat monin tavoin positiivisesti, vaikka liikkumavaraa on liikevaihtoon suhteutettuna ollut hyvin vähän.

Yhtiön osakkeet

Yhtiöllä on 100 osaketta, joiden nimellisarvo on 5 000 euroa. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa, eikä se jaa osinkoa tai tuota muuta taloudellista etua osakkeenomistajalle tai muulle toimintaan osallistuvalle. Mahdollinen voitto käytetään yhtiön toiminnan kehittämiseen. (Osakassopimus 17.9.2014; Ammattikorkeakoululaki 14.11.2014/932, §5)

Hallituksen esitys tulosta koskeviksi toimenpiteiksi

Tilikauden voitto on 1 045 030,86 euroa. Hallitus esittää, että tilikauden voitto siirretään voittovarojen tilille oman pääoman lisäykseksi ja että osinkoa ei jaeta.

Toiminnalliset ja taloudelliset tulokset

Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Turun ammattikorkeakoulu välinen sopimus 2021–2024

	Tutkintomäärä 2024, toteutunut	Tutkintomäärä 2023, toteutunut	Tutkintomäärä 2022, toteutunut	Tutkintomäärä 2021, toteutunut	Vuosina 2021–2024 keskimäärin, tavoite
AMK tutkinnot	1977	1836	1640	1651	2220
Taiteet ja kulttuurialat, kasvatusalat, yhteiskuntatieteet	175	156	112	134	180
Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	686	652	587	630	900
Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat	399	444	367	357	390
Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	717	584	574	530	750
Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot	481	411	354	337	420

Taulukko 1. Sopimuksen edellyttämien tutkintotavoitteiden toteutuminen

Korkeakoulujen taloushallinnon koodisto OKM/2/500/2018 21.11.2018 (10.11.2023)

1. Toiminnan laajuuden muutos	31.12.2024		31.12.2023		31.12.2022		31.12.2021		31.12.2020	Kaava
1.1 Liikevaihdon muutos %	4,43 %		9,77 %		1,91 %		3,70 %		1,76 %	Liikevaihto päättyneenä vuonna - liikevaihto ed.vuonna x 100 / Liikevaihto ed. vuonna
2. Toiminnan kannattavuus										
2.1 Liikevoitto %	0,29 %		-0,16 %		-1,50 %		1,24 %		-0,53 %	Liikevoitto x 100 / Liikevaihto
2.2 Oman pääoman muutos % (korkeakoulun omien varojen kehittyminen)	0,28 %		5,25 %		-3,06 %		6,55 %		5,3 %	(Oma pääoma - omakatteiset rahastot + tilinpäätössiirtojen kertymä) tilikauden lopussa - (Oma pääoma - omakatteiset rahastot + tilinpäätössiirtojen kertymä) tilikauden alussa x 100 / (Oma pääoma - omakatteiset rahastot + tilinpäätössiirtojen kertymä) tilikauden alussa
2.3 Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvin %	3,30 %		3,03 %		-3,86 %		2,80 %		1,95 %	Varainhoitajien ilmoittama salkun tuotto.
3. Maksuvalmius										
3.1 Quick ratio	1,9		0,5		0,4		0,7		0,84	Rahoitusomaisuus / (Lyhytaikainen vieras pääoma - vastattavien ennakkomaksut)
3.2 Kassan riittävyys päivissä	22		22		9		20		21	365 pv * Rahavarat (tilikauden lopussa) / Kassasta maksut (toiminnan menot) tilikaudella
4. Vakavaraisuus										
4.1 Omavaraisuusaste %	79 %		61 %		65 %		64 %		66 %	Oma pääoma + vähemmistöosuus x 100 / (Taseen loppusumma - saadut ennakot)
4.2 Nettovelkaantumisaste	-16 %		-13 %		-6 %		-12 %		-13 %	(Korolliset velat - likvidit rahavarat) x 100 / (Oma pääoma - omakatteiset rahastot + tilinpäätössiirtojen kertymä)
5. Henkilöstö	2024		2023		2022		2021		2020	
Henkilöstön määrä HTV ^{*)}	2024 HTV		2023 HTV		2022 HTV		2021 HTV		2020 HTV	*) Henkilötyövuosilla (HTV) tarkoitetaan säännöllistä normaalia vuosityöaikaa, johon ei lasketa ylityötä eikä muuta normaalin työajan ylittävää aikaa.
Opetushenkilökunta	382	49,9 %	377	51 %	369	52 %	386	54 %	367	
T&K-henkilöstö	138	18,0 %	125	17 %	107	15 %	103	14 %	102	
Muu henkilökunta	245	32,0 %	239	32 %	235	33 %	228	32 %	223	
Yhteensä	765	100,0 %	741	100 %	711	100 %	717	100 %	692	
Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella	2024		2023		2022		2021		2020	
Palkat ja palkkiot	46 796 760		43 959 231		40 593 011		39 180 363		37 533 955	
Henkilösivukulut	8 873 056		8 870 507		8 201 677		8 289 616		7 718 260	
Yhteensä	55 669 816		52 829 738		48 794 687		47 469 979		45 252 215	

Taulukko 2. Taloudelliset mittarit

Henkilöstömittarit

Korkeakoulujen taloushallinnon koodiston (10.11.2023) vuodesta 2021 edellyttämiä HR-mittareita (osa)

5.1. Henkilömäärät ja rakenne												
5.1.1. Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin				2024		2023		2022				
				Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset			
OPETUSHENKILÖKUNTA												
Yliopettaja				22	30	21,4	27,3	25,4	28,2			
Lehtori				113	172	113,1	175,2	106,2	176,6			
Päätoiminen tuntiopettaja				7	35	8,8	30,1	10,4	21,9			
Sivutoiminen tuntiopettaja						0,5	1					
TKI-HENKILÖKUNTA				68,4	68,7	61,8	64,1	49	58			
MUU HENKILÖKUNTA												
ATK-henkilöstö				27,5	5	26,3	6,1	26,3	6,6			
Kirjastohenkilöstö				1,7	13,5	2,5	12,1	3	12,3			
Huoltohenkilöstö												
Hallintohenkilöstö				22,2	80,5	22,7	76,5	20,3	69,6			
Opetuksen tukihenkilöstö				20,7	24,3	24,7	26,9	16,8	22			
Muu				22,2	26,1	18,9	21,8	25,8	32,4			
				304	455	300,7	441,1	283,2	427,6			
				YHT	759	YHT	741,8	YHT	710,8			
5.1.3. Johtajat ammattikorkeakouluissa, 31.12.				2024		2023		2022				
				Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset			
				4	1	4	1	4	1			
5.1.4. Määräaikaisten osuus, %				2024		2023		2022				
				Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset			
Opetushenkilökunta				0,1	3,5	0,7	3,1	1	6			
Muu henkilökunta				0,1	2,2	1,6	2,4	6	8			
5.1.5. Kokoaikaisten ja osa-aikaisten lukumäärä, myös sivutoimiset 31.12.				2024		2023		2022				
				Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset			
kokoaikaiset opettajat				136	217	135	218	145	213			
kokoaikaiset muu henkilöstö				167	219	154	211	109	160			
sivutoimiset muu henkilöstö				12	14	14	22					
osa-aikaiset opettajat				18	45	19	42	5	23			
osa-aikainen muu henkilöstö				16	23	32	54	39	44			
5.1.6. Henkilöstön ikärakenne ja ikäryhmien prosenttiosuudet 31.12.				2024			2023			2022		
ikäryhmät				Miehet	Naiset	% osuus	Miehet	Naiset	% osuus	Miehet	Naiset	% osuus
_29				17	17	4 %	20	28	6 %	12	15	4 %
30-39				55	91	17 %	51	86	16 %	50	84	17 %
40-49				107	177	33 %	109	181	34 %	103	157	34 %
50-59				118	146	30 %	108	143	30 %	98	137	31 %
60-69				50	87	16 %	43	76	14 %	43	67	14 %
Yhteensä				347	518	100 %	331	514	100 %	306	460	100 %
				865			845			766		
5.1.7. Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin, lkm 31.12.				2024		2023		2022				
				Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset			
Opetushenkilökunta				5	2	4	2	5	2			
Muu henkilökunta				14	10	12	5	13	5			
5.1.8. Eläkkeelle siirtyminen				2024		2023		2022				
				Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset			
Osittainen varhennettu vanhuuseläke					3	2	1		2			
Siirtyminen osatyökyttömuuseläkkeelle						1			1			
Siirtyminen työkyvyttömyyseläkkeelle					1		2	1				
Siirtyminen vanhuuseläkkeelle				4	9	5	8	7	13			
Yhteensä				4	13	8	11	8	16			
5.1.9. Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä				2024		2023		2022				
				Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset			
				65,4	65,51	66,3	64,5	65,4	65,1			

5.2. Palkkaus	
5.2.1. Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella	2024
	46 796 760 €
5.2.2. Tulospalkkioiden osuus palkkasummasta ja kohdentuminen	2024
Johto	0,00 %
5.2.3. Naisten keskipalkka/miesten keskipalkka, % (keskiarvo koko henkilöstöstä)	2024
5.3. Osaaminen	
5.3.1. Osuus henkilöstöstä, jolla on tohtorikoulutus	2024
	15,00 %
5.3.2. Osuus opetushenkilöstöstä, joka on suorittanut 60 op pedagogiset opinnot	2024
418 opettajaa 2024 / 28 puuttuvat pedagogiset opinnot	93 %
5.3.3. Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja/vuosi) a) opetus- ja tutkimushenkilöstö b) muu henkilöstö	2024
	4551,5
	a) 2602,30 b) 1949,20
5.4. Työhyvinvointi	
5.4.1. Työtyytyväisyys (korkeakoulu yhteensä)	2024
Toistaiseksi voimassa olevan henkilöstön vaihtuvuusprosentti (pl. eläköityvät) EK-kaava: (uudet henkilöt + poisjääneet henkilöt / 2) / henkilöstömäärä 31.12.	7,70 %
Työtyytyväisyysindexi (People Power)	2024
	74,2
5.4.2. Lähiesiintyminen (korkeakoulu yhteensä, asteikko 1-4)	Eezy Flow 3,48
5.4.3. Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen (korkeakoulu yhteensä, asteikko 1-4 koostuu 7 kysymyksestä)	Eezy Flow 3,08
5.4.4. Työyhteisön toimintakulttuuri (korkeakoulu yhteensä, asteikko 1-4)	Eezy Flow 3,48
5.4.5. Terveysperusteiset poissaolot (sairauspoissaolo%)	2024
	1,6

2023
43 959 231 €
2023
0,00 %
2023
96 %

2022
40 593 011 €
2022
0,00 %
2022
95 %

2023
16,20 %
2023
91 %
2023
2667

2022
9,40 %
2022
91 %
2022
3805

2023
6,63 %

2023
72

Eezy Flow 3,4

Eezy Flow 3,09

Eezy Flow 2,78

2023
1,7

2022
68,9

2022
1,9

Tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja tase

Tuloslaskelma

	31.12.2024	31.12.2023
	EUR	EUR
LIIKEVAIHTO	87 297 484,16	83 597 871,63
Liiketoiminnan muut tuotot	422 878,62	264 397,87
Materiaalit ja palvelut	-2 706 276,16	-2 222 346,50
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-937 061,08	-541 941,01
Ostot tilikauden aikana	-937 061,08	-541 941,01
Ulkopuolisten palvelut	-1 769 215,08	-1 680 405,49
Henkilöstökulut	-55 669 815,33	-52 829 738,36
Palkat ja palkkiot	-46 796 759,80	-43 959 231,46
Henkilösivukulut	-8 873 055,53	-8 870 506,90
Eläkekulut	-7 645 768,98	-7 179 409,55
Muut henkilösivukulut	-1 227 286,55	-1 691 097,35
Poistot ja arvonalentumiset	-1 637 712,74	-1 825 558,73
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 637 712,74	-1 825 558,73
Liiketoiminnan muut kulut	-27 450 555,36	-27 114 470,29
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	256 003,19	-129 844,37
Rahoitustuotot - ja kulut	797 228,60	1 060 677,27
Tuotot osuuksista omistusyhteisyrityksissä	438 642,17	710 727,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	755 706,04	367 885,33
Muilta	755 706,04	367 885,33
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-397 119,61	-17 935,06
Muille	-397 119,61	-17 935,06
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	1 053 231,79	930 832,90
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINP.SIIRTOJA, VEROJA	1 053 231,79	930 832,90
Tilinpäätössiirot	522,00	48,00
Rahastojen lisäys (-), vähennys (+)	522,00	48,00
Tuloverot	-8 722,93	3 347,44
Tilikauden verot	-8 722,93	3 347,44
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	1 045 030,86	934 228,34

Rahoituslaskelma

	2024	2023
	EUR	EUR
Toiminnan rahavirta		
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä (+/-)	1 053 231,79	930 832,90
Oikaisut liikevoittoon	840 484,14	764 881,46
Suunnitelman mukaiset poistot	1 637 712,74	1 825 558,73
Rahoitustuotot ja -kulut	-797 228,60	-1 060 677,27
Muut oikaisut		
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 893 715,93	1 695 714,36
Käyttöpääoman muutos	-284 821,03	-2 338 163,07
Lyhytaikaisten korottomien liikesaam. lis/väh	-570 986,87	-4 267 788,50
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/väh	286 165,84	1 929 625,43
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 608 894,90	-642 448,71
Maks. korot ja maksut muista liiketoim. rah. kuluista	-11 022,40	-10 986,26
Saadut osingot liiketoiminnasta	438 642,17	710 727,00
Saadut korot liiketoiminnasta	360 434,92	245 598,16
Maksetut välittömät verot (-)	-8 722,93	3 347,44
Liiketoiminnan rahavirta	2 388 226,66	306 237,63
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykk.	-1 638 244,00	-151 182,61
Myönnettyt lainat		
Investoinnit muihin sijoituksiin (-)	-661 075,22	-155 007,02
Lainasaamisten takaisinmaksut	0,00	0,00
Investointien rahavirta	-2 299 319,22	-306 189,63
Maksullinen oman pääoman lisäys ml SVOP sijoitus	-522,00	-48,00
Rahoituksen rahavirta	-522,00	-48,00
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	88 385,44	0,00
Rahavarat tilikauden alussa	80,00	80,00
Rahavarat tilikauden lopussa	88 465,44	80,00

Tase

—	31.12.2024	31.12.2023
	EUR	EUR
PYSYVÄT VASTAAVAT	34 497 817,96	32 711 570,55
Aineelliset hyödykkeet	7 989 548,92	7 952 601,21
Maa- ja vesialueet	328 648,00	328 648,00
Rakennukset ja rakennelmat	2 995 131,31	3 146 935,40
Kiinteät rakenteet ja laitteet	870 775,38	51 180,88
Koneet ja kalusto	3 447 060,93	3 559 709,94
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	347 933,30	866 126,99
Sijoitukset	26 508 269,04	24 758 969,34
Osuudet saman konsernin yrityksissä	0,00	362 759,79
Osuudet omistusyhteisyriksissä	51 001,00	51 001,00
Muut osakkeet ja osuudet	22 661 961,12	20 587 485,92
Muut saamiset	3 795 306,92	3 757 722,63
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	0,00	1 078 528,57
Toimeksiantojen varat	0,00	1 078 528,57
VAIHTUVAT VASTAAVAT	15 919 396,63	15 260 024,32
Saamiset	15 830 931,19	15 259 944,32
Pitkäaikaiset saamiset	0,00	625 870,00
Muut saamiset	0,00	625 870,00
Lyhytaikaiset saamiset	15 830 931,19	14 634 074,32
Myyntisaamiset	1 351 556,24	1 279 130,22
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	5 323 381,79	4 069 947,58
Saamiset omistusyhteisyriksiltä	0,00	4 500,00
Muut saamiset	2 747 456,22	2 106 145,72
Siirtosaamiset	6 408 536,94	7 174 350,80
Rahat ja pankkisaamiset	88 465,44	80,00
VASTAAVAA YHTEENSÄ	50 417 214,59	49 050 123,44
OMA PÄÄOMA	32 209 635,61	31 128 710,30
Osakepääoma	500 000,00	500 000,00
Osakepääoma	500 000,00	500 000,00
Muut rahastot	23 869 003,35	23 833 108,90
Sijoitetun vapaan pääoman rahastot	19 998 427,44	19 962 010,99
Muut rahastot	3 870 575,91	3 871 097,91
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	6 795 601,40	5 861 373,06
Tilikauden voitto (tappio)	1 045 030,86	934 228,34
VIERAS PÄÄOMA	18 207 578,98	17 921 413,14
Lyhytaikainen	18 207 578,98	17 921 413,14
Ostovelat	2 785 377,65	1 563 156,76
Velat saman konsernin yrityksille	164 512,96	202 188,25
Velat omistusyhteisyriksille	30 451,90	241 657,43
Muut velat	1 424 713,42	1 295 371,94
Siirtovelat	13 802 523,05	14 619 038,76
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	50 417 214,59	49 050 123,44