

OSAAMISKESKUS CAMPUSKOTI MERIHELMI

- SUUNNITELMA HANKKEEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Osaamismalli ikääntyneiden hoitotyön vetovoimaksi hankkeen avulla suunniteltu Campuskoti Merihelmen osaamiskeskus kehittää laajasti alueen ikääntyneiden hoitotyötä tekevien osaamista. Osaamiskeskuksen ideana on, että täydennyskoulutuksen siirtyminen työpaikoille eli jatkuva oppiminen tapahtuu arjessa ja itse käytännössä, jonka avulla tieto siirtyy heti käytännön tasolle. Korkeakouluyhteistyön avulla varmistetaan se, että osaamiskeskuksessa on aina ajantasaista tietoa, jota levitetään käytännön työelämään. Hankkeen ansiosta perustettu osaamiskeskus voi tulevaisuudessa kehittää laajasti alueen ikääntyneiden hoitotyötä tekevien osaamista.

Varsinais-Suomen hyvinvointialueella, ikääntyneiden palveluissa ikääntyneiden hoitotyötä tekevät hoitajat muista toimipisteistä, esimerkiksi kotihoidosta voivat tulla Campuskoti Merihelmen jatkuvan oppimisen ympäristöön eli ”osaamiskeskukseen”. Pääpainopistealueina osaamiskeskuksessa on saada täydennyskoulutusta sekä ikääntyneiden hoitotyöstä että oppia uutta pedagogisesta osaamismallista opiskelijoiden käytännön harjoittelun ohjauksessa.

On harvinaista, että jo ennen hankkeen alkua oli Merihelmessä mahdollistettu opiskelijoiden käyttöön erillinen opiskeluhuone, jota voivat hyödyntää yhdessä niin opiskelijat, hoitohenkilökunta sekä opettajat. Ulkoisen rahoituksen avulla ja hankkeen aikana Turun amk:n avustuksella on saatu toimiva wifiyhteys opiskelijoille, uusi tietokone opiskelukäyttöön sekä Meta Quest 3VR-lasit. Osaamiskeskukseen on varusteltu etäopetusmahdollisuus opiskelijoita varten. Opiskeluhuone soveltuu erityisen hyvin osaamiskeskuksen tarpeisiin. Tämä tila voi toimia tulevaisuudessa osaamiskeskuksen kotipaikkana, vaikka tuki Salon IOT campuksen hoitotyön luokkatiloja sekä etäyhteyksiä hyödynnetään myös tarpeen mukaan.

Campuskoti Merihelmen henkilökunnan lisäksi myös muiden Varhan toimipisteiden henkilökunnalle tarjotaan mahdollisuutta osallistua amk:n sairaanhoitajille suunnattuihin opintoihin, simulaatioharjoituksiin, reflektiokeskusteluihin, prekliinisiin harjoituksiin. Tämä voidaan toteuttaa joko lyhyinä työnkiertoina, mutta nykyisten resurssien puitteissa tämä saattaa olla melko mahdotonta toteuttaa kovinkaan laajasti. Siksi osaamiskeskuksen toiminta eräänlaisena kummitoimintana voisi parhaiten tuottaa laajempaa hyödynnettävyyttä jatkossa.

Osaamiskeskus voi tulevaisuudessa ottaa itselleen joka lukukausi eli (puolivuositain kevät/syksy) uuden kummihoivayksikön. Tänä lukukautena mahdollistetaan uusille kummihoivayksikön työntekijöille osaamiskeskukseen kaikkeen opetustoimintaan osallistuminen. Oppimiskeskuksessa opiskelijat, opettajat ja työntekijät oppivat koko ajan toisiltaan. Osaamiskeskuksen ansiosta aina vuorollaan hyvinvointialueen ikääntyneiden hoitotyön hoivayksiköiden työntekijät oppivat uutta pedagogisesta oppimismallista ja ikääntyneiden hoitotyöstä.

Osaamiskeskuksessa järjestetään joka lukukauden lopuksi yhteisiä simulaatioharjoituksia, jotka ovat avoimia hyvinvointialueelle laajemmin. Lisäksi Turku AMK:n ikääntyneiden hoitotyön Master

opiskelijat ovat tuottaneet koulutuksellista hoivayksiköihin kohdennettua videokoulutusmateriaalia työntekijöiden opiskelijoiden ja opettajien hyödynnettäviksi. Master opiskelijat tuovat esille osaamistaan ikääntyneiden hoitotyöstä ja osaltaan vaikuttavat ikääntyvien hoitotyön kiinnostavuuteen sekä lisäävät tietoa jatkuvan oppimisen mahdollisuudesta. VIDEOIDEN AIHEET:

VUOROVAIKUTUS:

Osa 1: Vuorovaikutus hoitotyössä

Osa 2: Muistisairaahan kohtaaminen ja vuorovaikutus

Osa 3: Omaisten kohtaaminen ja vuorovaikutus

MUISTISAIRAAN IDENTITEETTI JA TARPEET KÄYTTÄYTYMISEN TAUSTALLA:

Osa 1, Osa 2 & Osa 3. Minä vieläkin - Identiteetti ja tarpeet käyttäytymisen taustalla

VR-lasien avulla jokainen työntekijä voi (opettajan ja opiskelijoiden tuella) harjoitella Duodecim ohjelmilla Elvytystä, Päivystystilanteita kotihoidossa sekä Tajuttoman potilaan arviointia ja hoidon aluuitusta ABCDE-periaatteella.

Osaamiskeskuksessa sekä Merihelmen henkilökunnalla että vuorottain kummitoiminnassa mukana olevalla hoivayksiköllä on mahdollisuus osallistua ja päivittää ja täydentää osaamistaan Turun ammattikorkeakoulun oppitunneilla, johon sisältyy paikalla tapahtuvaa luento-opetusta, etäopetusta, pre-kliinisiä harjoittelutunteja sekä simulaatioita. Osaamiskeskuksen erilaiset opetusmenetelmät perustuvat tiimioppimiseen ja transformatiiviseen oppimismalliin. Lukukausittain opiskeltavat teemat ovat:

- Asiakkaan hoitoympäristön turvallisuus,
- Asiakkaan kuntoutumista edistävä hoitotyö,
- Asiakkaan ravitsemus, erittäminen ja lääkehoidon prosessi,
- Asiakkaan peruselintoimintojen tarkkailu ja seuranta,
- Asiakkaan lääkehoidon prosessin toteuttaminen
- Elvytys ja kuoleminen
- sekä näitä teemoja yhdistävät simulaatioharjoitukset.

Joka lukukausi luodaan tarkka aikataulu kaikkien osapuolten tietoon hyvissä ajoin, jotta työvuorosuunnittelussa voidaan huomioida hoitohenkilökunnalle jatkuvan oppimisen mahdollisuus.

Näiden sisällöllisten aiheiden lisäksi kummihoivayksikön toivoessa keskitytään myös opiskelijoiden erilaiseen ohjausmalliin, joka Campuskoti Merihelmessä on käytössä. Kummihoivayksikölle mahdollistetaan myös erilaisiin reflektiokeskusteluihin osallistuminen ja transformatiiviseen oppimismalliin he pääsevät taas tutustumaan itse lukukauden erilaisten oppimistehtävien näkökulmasta. Lisäksi he saavat hyödynnettäväkseen tiimioppimisen oppaan (liite) ja oppaan transformatiivisesta pedagogiikasta.

Jos Varhan mielestä hankkeessa kehitetty uusi asiantuntijatehtävä (opetussairaanhoitaja) nähdään tarpeelliseksi, tämä opetussairaanhoitaja voi toimia kummihoivayksiön, korkeakoulun ja osaamiskeskuksen avainhenkilönä.

Jatkossa tulisi vielä hankkeen jälkeen mahdollistaa lähihoitajille joustava opintopolkumalli sairaanhoitajaopintoihin. Tämä voidaan tehdä avoimen väylän kautta, mutta avoimen väylän opintopisteet ovat maksullisia. Tämä asia tulisi miettiä tulevaisuudessa vielä yhdessä Varhan kanssa.

Osaamiskeskus tulee jatkumaan myös hankkeen jälkeen, sillä Turun ammattikorkeakoulun ja Campuskoti Merihelmen yhteistyö perustuu molemminpuoliseen vahvaan tahtotilaan jatkaa opiskelijayhteistyötä myös jatkossa hankkeen suunnitelmien mukaisesti. Sekä opettajat, että Merihelmen henkilöstö ovat sitoutuneita yhteistyöhön ja myös jatkuvaan yhteistyön kehittämiseen. Yhteistyön positiiviset vaikutukset hankkeen aikana on nähty erityisen arvokkaina ja hankkeen aikana olleet haasteet on ratkaistu hyvässä yhteishengessä. Tämä on tuottanut erittäin hyviä tuloksia kaikille osapuolille. *(tähän voi liittää esim. loppuraportista jotain)*

Osaamiskeskuksen toiminnan mahdolliset haasteet

Yksi osaamiskeskuksen toiminnan keskeisistä haasteista on henkilöstöressurssien niukkuus, joka on korostunut entisestään nykyisen hoitajamitoituksen myötä. Tämä vaikeuttaa hoitajien mahdollisuuksia osallistua koulutuksiin ja muuhun osaamiskeskuksen toimintaan. Toinen merkittävä haaste liittyy kollegiaalisen yhteistyön kehittämiseen yksiköiden välillä. Tavoitteena on rakentaa yhteistyötä ilman hierarkkisuutta tai vastakkainasettelua. Lisäksi henkilöstön on tärkeää uskaltautua rohkeasti uusiin tilanteisiin, kuten simulaatiokoulutuksiin tai VR-peleihin. Tämän vuoksi luottamuksellisen ja oppimista tukevan ilmapiirin luominen on erityisen tärkeää.

Kirjoittajat: Mört, S., Lehtola, H., Riikonen S., & Mäkinen, S. Syksy 2025.

Tämä suunnitelma liittyy osaamismalli ikääntyneiden hoitotyön vetovoimaksi -hankkeeseen (1.4.2024. – 31.10.2025). Hankkeen rahoituslähde: Euroopan sosiaalirahasto. Lisää hankkeesta voit lukea täältä: [Osaamismalli ikääntyneiden hoitotyön vetovoimaksi - Turku AMK](#).

Suunnitelma on osa [Arvokas Vanhuus -tutkimusryhmän](#) julkaisuja.

TURKU AMK 



**Euroopan unionin
osarahoittama**

var Varsinais-Suomen
hyvinvointialue
Egentliga Finlands
välfärdsområde **ha**