

Ekotukitoiminta - arjen ympäristötekoja työpaikoilla

Helsingin kaupunki
Kaupunkiympäristön toimiala
Aino Kostainen
9.12.2025



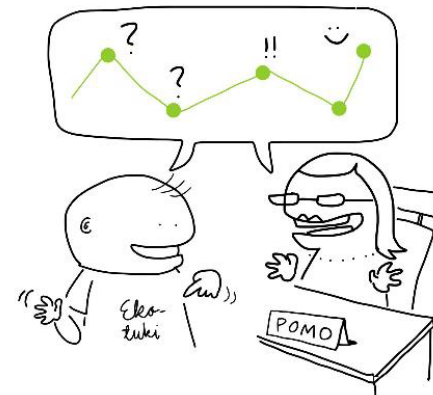
Ekotukitoiminta työpaikoilla

- Toimintamalli ympäristöasioiden huomioimiseksi työpaikoilla.
- Kuka tahansa työntekijä voi olla ekotukihenkilö ja tehtävään saa koulutuksen.
- Ekotukitoiminnan tavoitteena on
 - lisätä henkilöstön ympäristötietoisuutta.
 - jalkauttaa ympäristövastuullisia käytäntöjä työpaikan arkeen.
- Malli on osa ympäristöjohtamista ja se vahvistaa työntekijöiden sitouttamista ja osallistamista.



Mitä ekotukihenkilö tekee?

- **Edistää** ympäristövastuullista toimintakulttuuria omassa työyhteisössään.
- **Kouluttautuu** tehtäväänsä sekä kehittää osaamistaan.
- **Selvittää** työpaikkansa ympäristöasioiden tilan.
- **Kehittää** oman työpaikkansa ympäristöasioita.
- **Opastaa ja kannustaa** työyhteisönsä jäseniä ja asiakkaita ympäristövastuulliseen toimintaan.



Yhdessä esihenkilön ja kollegoiden kanssa



Miksi ekotukitoimintaa?

1. Tukee ympäristöjohtamista työntekijätasolta päin.
2. Jalkauttaa organisaation strategioita konkreettisiksi toimiksi ja käytännöiksi.
3. Lisää henkilöstön ja asiakkaiden ympäristötietoisuutta.
4. Tukee ympäristöjärjestelmätyötä.
5. Pienentää haitallisia ympäristövaikutuksia → energiansäästö, kestävät hankinnat, jätteiden määrän vähentyminen, kemikaaliviisas työympäristö...
6. Tuo kustannussäästöjä.



Ekotukitoiminnan verkosto

- Muodostuu toiminnassa mukana olevien kuntien ja organisaatioiden ekotukitoiminnan koordinaattoreista.
- Mukana 35 organisaatiota.
- Verkostoa koordinoi valtakunnallisesti Helsingin kaupungin ympäristöpalvelut.
- Lisätietoja: www.ekotuki.fi

