

Turun ammattikorkeakoulu Oy:n toimintakertomus 2025

Turun ammattikorkeakoulu Oy:n olennaiset tapahtumat tilikaudella

Turun ammattikorkeakoulu Oy toteuttaa vuonna 2022 määrittelemäänsä strategiaa ("Vaikuttava työelämän korkeakoulu"). Toiminnansuunnittelu strategian neljään teemaan sekä kolmeen kehittämisen toimintaohjelmaan.

Strategiset teemat ovat:

- Vihreä talous
- Hyvä elämä
- Meidän Itämeremme
- Kotona hybridimaailmassa

Toimintaohjelmat ovat:

- Vaalimme yhteisömme hyvinvointia
- Olemme hyvä kumppani
- Opimme muuttuvassa maailmassa

Jokaiselle teemalle ja ohjelmalle on määritelty sektori- ja yksikötasolla noin viiden vuoden päähän tähtäävä pitkän tähtäimen suunnitelma sekä seuraavalle vuodelle tarkoitettu toimintasuunnitelma. Niihin on määritelty myös vuosittaiset ammattikorkeakoulu-, sektori- ja yksikkökohtaiset toimenpiteet ja tavoitteet.

Vuosi 2025 oli Turun ammattikorkeakoulun kannalta hyvä käytännössä kaikilla mittareilla. Useimmissa toiminnallisissa mittareissa tehtiin kaikkien aikojen ennätys ja talouden osalta budjetoitu tulos ylitettiin selvästi.

Toiminnan kannalta Turun ammattikorkeakoulu teki ennätyksen valmistuneiden määrässä. Opiskelijatytyväisyydessä pysyttiin viime vuoden tasolla. Ennätyksiin päästiin myös tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnassa, julkaisuissa ja jatkuvan oppimisen pisteissä.

Henkilöstötyytyväisyys kasvoi ennätystasolle ja sairaspoissaolot laskivat edelliseen vuoteen verrattuna. Henkilöstön määrä kasvoi suunniteltua enemmän, mikä johtuu hankesalkun ja maksavien opiskelijoiden määrän kasvusta.

Ilmastotavoitteiden osalta ammattikorkeakoulu jäi tavoitteista. Hiilipäästöt olivat tavoitetta suuremmat, mikä johtui hankintojen lisääntymisestä, kun taas matkustuksen päästöjä onnistuttiin vähentämään. Vuoden 2025 aikana laajempia luontoarvoja vahvistettiin hankkimalla 42 hehtaarin laajuinen metsätila tutkimus-, virkistys- ja suojelukäyttöön.

Taloudellisesti Turun ammattikorkeakoulu saavutti positiivisen tuloksen. Keskeisinä syinä olivat kasvaneet lukuvuosimaksut ja TKI-hankesalkku sekä jatkuva kulutason hallinta.

Koneteknologiakeskus Oy:n purkaminen saatiin päätökseen vuoden 2025 aikana.

Kestävän kehitys ja vastuullisuus

Kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat keskeinen osa Turun ammattikorkeakoulun (Turun AMK) arvoja, strategiaa ja arjen toimintaa. Turun AMK toimii aktiivisesti alueellisesti, kansallisesti sekä kansainvälisesti luodakseen kestävästä kehityksestä edistäviä ratkaisuja. Tähän työhön kannustavat niin maailman tilanne kuin kansainväliset ja kansalliset linjaukset, elinkeinoelämän tarpeet ja alueelliset kehittämisvaateet, samoin opiskelijoiden ja sidosryhmien toiveet. Tutkimuksen ja koulutuksen avulla Turun AMK tuottaa tutkittua tietoa, ratkaisuja ja osaamista mm. ilmastonmuutoksen hillintään, luontopositiivisuuden edistämiseen, teknologisten murrosten haasteisiin, ja hyvinvointia sekä turvallisuutta uhkaavien riskien hallintaan.

Vuonna 2024 uudistetun kestävästä kehityksen ohjelmansa mukaisesti Turun AMK:n tavoitteena on olla kokonaisvaikutukseltaan ilmasto- ja luontopositiivinen, eli toimia siten, että aiheuttamistaan negatiivisista ilmasto- ja luontovaikutuksista huolimatta AMK:n toiminta on todennettavissa ympäristön, luonnon ja ilmaston osalta näiden tilaa parantavaksi eikä heikentäväksi. Kestävyystyön pyrkimyksenä on vähentää toiminnan negatiivista jalanjälkeä ja kasvattaa positiivista vaikuttavuutta eli kädenjälkeä yhteiskunnan kehittämisessä. Kädenjälkeä lisätään erityisesti koulutuksen sekä soveltavan tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan kautta.

Vuonna 2025 Turun AMK laati ensimmäistä CSRD-direktiivin pohjautuvaa kestävyysraporttiaan, joka julkaistaan yhtä aikaa tänä toimintakertomuksen kanssa keväällä 2026. Kestävyysraportoinnin tavoitteena on tehdä Turun AMK:n kestävyystyötä näkyväksi sekä tukea sen suunnitelmallista ja

johdonmukaista johtamista. Kestävyysraportoinnin avulla kootaan yhteen tietoa AMK:n jalanjäljestä ja kädenjäljestä. Vaikka lainsäädännöllistä velvoitetta kestävyysraportoinnille ei ole, on Turun AMK kehittänyt kestävyystyöhön liittyvää tiedon seurantaan määrätietoisesti, ja ammattikorkeakoulujen yhteinen kansallinen raportointimalli on luonut pohjaa yhtenäisille käsitteille ja jatkuvalla parantamiselle.

Turun AMK:ssa kestävyys- ja vastuullisuustyötä ohjataan ammattikorkeakoulun normaalilla johtamisjärjestelmällä ja se on osa toiminnanohjausta ja laatutyötä. Kestävyttä ja vastuullisuutta edistetään erityisesti neljässä eri teemassa, jotka ovat Koulutus, TKI-toiminta, Johtaminen ja osaava henkilöstö sekä Seuranta ja mittarit, johon sisältyvät kampuustoiminnot sekä ilmasto- ja luontotyö mukaan lukien hiilijalanjälki. Näissä teemoissa tehtävän työn ohjauksesta vastaa ammattikorkeakoulun johtoryhmä. Turun AMK osallistui vuoden 2025 lopussa ammattikorkeakoulujen yhteiseen kestävä kehityksen itsearviointikyselyyn, jonka tulosten mukaan Turun AMK:n kestävyystyö on kansalliseen tasoon verrattuna edistynyt hyvin.

Toiminta- ja ohjausmallin avulla tuetaan Turun AMK:n strategian toteutumista sekä varmistetaan, että kestävä kehityksen ohjelman lupaukset täytetään ja sen toimenpiteet toteutetaan. *Koulutuksen* osalta pakollisten kestävyysopintojen lisäksi kestävyysteema on integroitu laajasti ammattialakohtaisiin opintoihin. Turun AMK:ssa on myös useita kestävyysteemoihin keskittyneitä koulutuksia niin AMK- kuin YAMK-tutkinnoissa. Myös useat AMK:n tutkimusryhmät ovat keskittyneet erityisesti kestävyttä edistäviin ratkaisuihin. Näiden koulutusten ja tutkimusryhmien toiminta kytkeytyy myös muiden koulutusten ja TKI-toiminnan kestävyystyöhön ja tarjoaa opiskelijoille mahdollisuuden kehittää kestävyysosaamistaan laajan koulutustarjonnan ja hanketyöhön osallistumisen kautta.

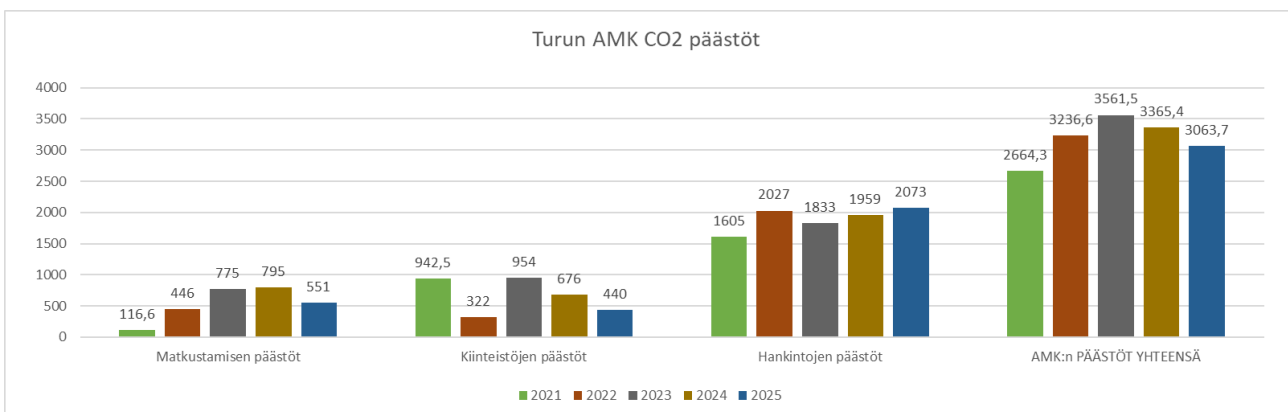
TKI-toiminnan strategisissa ja toiminnallisissa tavoitteissa on huomioitu kestävä kehityksen näkökulmat. Turun AMK käyttää kestävyden ja vastuullisuuden arviointikriteerejä TKI-projektien valmistelussa ja toteutuksessa. Näin voidaan aidosti edistää kestävyttä TKI-toiminnalla, lisätä kestävyttä TKI-projekteissa sekä seurata kestävyttä edistävien projektien osuutta. Vuonna 2025 hankkeiden kokonaismäärästä (263 kpl) kaikkiaan 87 % (230 kpl) edisti kestävyttä ja vastuullisuutta.

Johtamisen ja osaavan henkilöstön teemassa vuonna 2025 on jatkettu ja edelleen kehitetty henkilöstön kestävä kehityksen ja vastuullisuuden perehdytystä. Perehdytyksen jatkoksi koko henkilöstöä kannustetaan suorittamaan kestävä kehityksen verkkokoulutusjakso. Henkilöstön koulutussuunnitelmaan on sisällytetty kestävä kehityksen osaamistavoite ja henkilöstökyselyssä on vastuullisuuden kokemusta ja osaamista mittaavia kysymyksiä. Henkilöstön ja opiskelijoiden

yhdenvertaisuus-, saavutettavuus- ja tasa-arvosuunnitelma päivitettiin vuonna 2025. Myös opiskelijoiden hyvinvointiin ja yhdenvertaisuuteen panostettiin monipuolisilla tukipalveluilla ja osallistavilla toimintamalleilla.

Seuranta ja mittarit- teemassa kestävyyttä edistetään toiminnanohjauksen ja laatutyön osana. Siihen kuuluvan ilmasto- ja luontotyön tavoitteena on vähentää ammattikorkeakoulun omia päästöjä sekä edistää hiilikädenjälkeä ja luontoposiitivisuutta. Turun AMK on sitoutunut Turun kaupungin LUMO-ohjelmaan pyrkimyksenä estää luontokatoa ja lisätä luonnon monimuotoisuutta mm. hanketoiminnan kautta ja suojeltavien maa-alueiden avulla. Vuoden 2025 lopulla Turun AMK osti 42 hehtaaria metsäistä ja monimuotoista luontoaluetta Salosta. Suojelun lisäksi tavoitteena on käyttää aluetta tutkimus- ja oppimisympäristönä, jolloin luontotoimien vaikuttavuutta voidaan kasvattaa. Kohti luontoposiitivisuutta edetään tunnistamalla omat luontovaikutukset ja sen jälkeen järjestelmällisesti välttämällä ja vähentämällä haittoja, mahdollisesti korjaamalla jo aiheutettuja vaurioita ja lisäämällä luonnolle hyödyllisiä ratkaisuja etenkin tutkimuksen ja opetuksen avulla sekä kampusarkeen integroituna. Turun AMK:n luontovaikutukset syntyvät pääasiallisesti samoista lähteistä kuin ilmastovaikutukset, eli hankinnoista, työmatkuksesta sekä kiinteistöjen ylläpidosta.

Vuonna 2025 on laskettu ammattikorkeakoulun vuotuinen hiilijalanjälki ja kehitetty sen laskentaperiaatteita. Turun AMK:n hiilijalanjälki on vuonna 2025 ollut 3063 tCO₂, eli laskua vuoteen 2024 verrattuna on 302 tCO₂ (-9 %) (Kuva 1).



Kuva 1. Turun ammattikorkeakoulun hiilijalanjälki vuosina 2020–2025.

Hankintojen hiilijalanjälki on vuonna 2025 kasvanut 6 prosenttia verrattuna vuoteen 2024. Hankinnat ovat Turun AMK:n suurin päästölähde. Hankintojen päästöt muodostivat 68 prosenttia koko Turun AMK:n hiilijalanjäljestä. Keskeisen päästölähteen hankinnoissa muodostavat IT-laitteet (tietokoneet ja

puhelimet) ja -ohjelmistot. Etenkin IT-asiantuntijapalvelujen ja ohjelmistojen päästöt ovat nousseet henkilöstömäärän kasvun ja hinnankorotusten vuoksi. IT-laitteiden päästövaikutusta on pyritty vähentämään hankintaohjeistuksella muun muassa pidentämällä laitteiden käyttöaikaa sekä huolehtimalla laitteiden uudelleenkäytöstä ja kierrätyksestä. Muut merkittävimmät päästölähteet liittyivät laite-, kalusto-, asiantuntijapalvelu-, ja viestintä- ja markkinointihankintoihin.

Raportointikautena työmatkustuksen hiilijalanjälki on laskenut 31 prosenttia vuoteen 2024 verrattuna. Matkustusohjeistuksella on vähennetty merkittävästi erityisesti lento – ja laivamatkustuksen päästöjä, ja varsinkin kotimaan lentojen määrä on laskenut. Kiinteistöjen hiilijalanjälki on vähentynyt vuoteen 2024 verrattuna 34 prosenttia. Vähennykseen on vaikuttanut erityisesti tilankäytön tiivistäminen.

Turun AMK:n kestävyystyön tavoitteena on sitouttaa ja kannustaa koko ammattikorkeakouluyhteisö sidosryhmineen kestävä kehityksen edistämiseen. Turun AMK osallistui laajasti Turun kaupunkikonsernin ilmasto- ja luontotyöhön sekä Turun alueen korkeakoulujen kestävä kehityksen yhteistyöryhmän toimintaan järjestämällä mm. Vihreä siirtymän osaamistarpeet-seminaarin syyskuussa 2025. Myös opiskelijakunnan rooli kestävyystyössä on keskeinen ja opiskelijakunta osallistui aktiivisesti kestävä koulutuksen vastuutahon työskentelyyn. Opiskelijoiden kokemusta ammattikorkeakouluopintojen tuottamasta kestävyysosaamisesta seurataan mm. Spark-opintojaksopalautteen kautta. Turun AMK osallistui aktiivisesti myös niin ARENE ry:n kuin Finn-ARMAn kestävyystyöhön vuonna 2025.

Turun AMK:n tavoitteena on olla kestävyiden ja vastuullisuuden suunnannäyttävä korkeakoulukentällä. Vaikuttamalla ja osallistumalla Turun AMK pyrkii innostamaan kaikkia sidosryhmiään kehittämään yhdessä uusia ratkaisuja kestävämmän maailman rakentamiseksi.

Hallinto

Osakeyhtiön omistajat pitivät sääntömääräisen yhtiökokouksen 27.5.2025.

Osakeyhtiön hallitus kokoontui vuonna 2025 kymmenen kertaa.

Osakeyhtiön hallituksen kokoonpano 2025:

Aaltonen Niko, puheenjohtaja

Eloranta Eeva-Johanna, varapuheenjohtaja

Aro Timo, jäsen

Mannervesi Mika, jäsen

Peltola Maija, jäsen

Salenius-Ranki Marja, jäsen

Haapalainen Satu, jäsen

Levo Santeri, jäsen (1.6.2025 lähtien Lehtola Cia)

Uusitalo-Heikkinen Mervi, jäsen

Turun ammattikorkeakoulu Oy:n rehtori-toimitusjohtajana toimii FT, dosentti Vesa Taatila.

Turun ammattikorkeakoulu Oy:n alueneuvottelukunta kokoontui vuonna 2025 viisi kertaa.

Alueneuvottelukunnan kokoonpano 2025:

Tomi Gustafsson, jäsen

Jaakko Hyvönen, jäsen

Laura Kontu, jäsen

Anna-Kristiina Korhonen, jäsen

Paavo Laaksonen, jäsen

Jouni Niuro, jäsen

Niina Ratilainen, jäsen

Pipsa Sivula, jäsen

Katja Suovo, jäsen

Ulla Teräs, jäsen

Janne Virtanen, jäsen

Ydintoiminnot

Vuonna 2025 Turun ammattikorkeakoulussa oli 11 331 AMK-tutkintoa suorittavaa opiskelijaa (10 974 vuonna 2024). Ylemmän AMK -tutkinnon suorittajia oli vastaavasti 2 154 (1 968 vuonna 2024). Tutkinto-opiskelijoiden yhteismäärä kasvoi näin ollen edellisvuodesta 13 485 opiskelijaan, kun vuonna 2024 opiskelijoita oli kaikkiaan 12 942.

Ammattikorkeakoulun koulutustehtävän tuloksellisuus parani edellisestä vuodesta tutkintotuotolla mitattuna. AMK-tutkinnon suorittaneiden määrä nousi edellisen vuoden toteumasta 1 977 tutkintomäärään 2 135 (+158). YAMK-tutkinnon suorittaneiden määrä nousi niin ikään edellisestä

vuodesta 51 tutkinnolla määrään 532 (481 vuonna 2024). Vuoden 2025 tutkintotuotto oli näin ollen yhteensä 2 667 valmistunutta, mikä oli 209 tutkintoa enemmän kuin edellisellä vuonna (2 458 vuonna 2024).

Jatkuvan oppimisen opintopisteiden tuotto nousi edellisen vuoden 40 311 pisteestä 41 388 pisteeseen. Valtakunnallisessa toimialan vertailussa määrä on maltillinen ja tavoitteeksi onkin asetettu reilu pistetuoton kasvu tulevina vuosina. Julkaisumäärä nousi edellisestä vuodesta 1 383 julkaisuun (1 307 vuonna 2024).

Opiskelijat ovat opiskelijapalautteiden mukaan tyytyväisiä saamaansa opetukseen. Valmistumisvaiheen opiskelijoille kohdistetun AVOP-kyselyn (asteikko 1–7) mukaan yleinen tyytyväisyys on valtakunnallisen keskiarvon tasolla sekä AMK- että YAMK-tutkinnon suorittaneiden kyselyssä. AMK-tutkinnoissa tyytyväisyyden keskiarvo oli 5,41 ja YAMK-tutkinnoissa hieman korkeampi 5,59.

Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan (TKI) ulkoisilta rahoittajilta saatu rahoitus on noussut tasaisesti vuodesta 2015 lukuun ottamatta vuoden 2021 laskua. Vuonna 2025 TKI-toiminnan ulkoisen rahoituksen määrä kasvoi jälleen edellisen vuoden 13,58 milj. eurosta 15,45 milj. euroon eli 16,2 prosenttiin ammattikorkeakoulun kokonaistuloista (15,3 % vuonna 2024). AMK:n hankkeitten omarahoitusosuuden määrän kehitys on ollut myös positiivista, sillä sen osuus TKI-toiminnan kokonaistaloudesta väheni edelliseen vuoteen verrattuna 3,97 milj. euroon (4,73 milj. euroa vuonna 2024) eli 20,5 prosenttiin, kun vuonna 2024 omarahoituksen osuus TKI-toiminnasta oli 25,8 %. TKI-toiminnan kokonaisrahoitus oli näin ollen 19,41 milj. euroa (ed. vuosi 18,31 milj. euroa). Vuonna 2026 ulkoisen rahoituksen odotetaan edelleen kasvavan useiden kooltaan merkittävien jo myönnettyjen rahoituspäätösten myötä. TKI-toiminnan ulkoisen rahan määrällä mitattuna Turun AMK on edelleen yksi menestyneimmistä ammattikorkeakouluista Suomessa.

Taloushallinnon koodiston määrittelemän palveluliiketoiminnan volyyymi laski edellisestä vuodesta. Vuoden 2025 liikevaihto oli 2,04 milj. euroa (2,15 milj. euroa vuonna 2024). Tulos ennen veroja laski 311 447 euroon (491 166 euroa vuonna 2024).

Henkilöstö

Henkilöstörakenne

Henkilötyövuosia tehtiin 822 (765 vuonna 2024), josta opetushenkilöstön osuus oli 385 henkilötyövuotta (46,8 %) TKI-henkilöstön osuus 169 henkilötyövuotta (20,6 %) ja asiantuntija- ja tukipalveluhenkilön osuus oli 268 (32,6 %). Henkilötyövuodet lisääntyivät 57 henkilötyövuodella ja henkilötyövuosien muutos oli 7,5 % (3,2 %). Henkilötyövuosien lisäyksestä TKI- henkilöstön osuus oli suurin 30 henkilötyövuotta ja asiantuntija- ja tukipalveluhenkilöstön osuus oli 23 henkilötyövuotta. Opetushenkilöstön työvuodet lisääntyivät kolmella henkilötyövuodella.

Henkilölukumäärä oli 942 henkilöä. Turun AMK:ssa on kaksi lähes yhtä suurta ikäryhmään noin 31 %:n prosenttiosuudella. Suurin ikäryhmä (31,4 %) oli 40–49-vuotiaat ja seuraavaksi suurin on 50–59-vuotiaat (30,7 %). Henkilöstön keski-ikä oli 48 (Lähde Saima 31.12.2025).

Vuoden aikana eläköityneitä oli yhteensä 17 (17 vuonna 2024) ja keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä oli 65 vuotta. Naiset eläköityivät 65,4-vuotiaina ja miehet 64,4-vuotiaina. Verrattuna edelliseen vuoteen miesten eläköitymisikä aikaistui vuodella ja naisten eläköitymisikä pysyi samana. Vuonna 2025 eläköityneistä enemmistö 64,7 % oli miehiä, kun edellisvuonna eläköityneistä enemmistö oli naisia.

Henkilöstörekrytoinnit ja henkilöstöliikkuvuus

Vuonna 2025 ammattikorkeakouluun rekrytoitiin vakituisiin työsuhteisiin 69 henkilöä (55 vuonna 2024). Vakituiseen asiantuntijahenkilöstöön palkattiin 39 henkilöä (27 henkilöä 2024) ja opetushenkilöstöön 30 henkilöä (28 henkilöä).

Määräaikaisiin kuukausipalkkaisiin työsuhteisiin rekrytoitiin yhteensä 189 henkilöä (157). Näistä opetushenkilöstöä oli 28 (32) ja 161 (125) oli asiantuntija- ja tukipalveluhenkilöstöä. Opiskelija-assistenttien työsuhteita solmittiin 304 kpl (251 kpl vuonna 2024).

Henkilöstöä irtisanoutui enemmän kuin edellisvuonna; irtisanoutumisia oli 21 (12 vuonna 2024).

Ulkomaalaistaustaisten päätoimisten työntekijöiden määrä nousi hieman. Heitä oli vuoden 2025 lopussa yhteensä 32 henkilöä (30 vuonna 2024) ja 19 eri kansalaisuutta (20 vuonna 2024). Kahdeksan työntekijää rekrytoitiin EU/ETA-alueen ulkopuolelta.

Erasmus+ -ohjelman rahoittamien henkilöstöliikkuvuuksien määrä väheni edellisvuoteen verrattuna. Vuonna 2025 Erasmus-rahoituksella toteutui yhteensä 81 (106) henkilöstöliikkuvuuden jaksoa, joista

56 (91) oli asiantuntijavaihtoja ja 25 (15) opettajavaihtoja. Tavoitteena on kasvattaa erityisesti opettajaliikkuvuuksien määrää tulevina vuosina. Lisäksi vuoden 2025 aikana toteutui yksi saapuva globaali opettajavaihto singaporelaisesta korkeakoulusta.

Sairauspoissaolot

Sairauspoissaolot ovat laskeneet 2022 koronavuodesta lähtien. Vuonna 2025 sairauspoissaoloja oli 1,36 % (1,58 % vuonna 2024). Vuoden 2025 sairauspoissaoloja on kyetty vähentämään hyvällä yhteistyöllä työterveyshuollon kanssa yhteisiä prosesseja kehittämällä ja ennaltaehkäisevällä, varhaisella puuttumisella (varhaisen tuen malli). Esihenkilövalmennuksissa on kiinnitetty huomiota varhaisen tuen mallin käyttöön henkilöstöjohtamisessa. Vuoden 2025 aikana on järjestetty työhyvinvoinnin valmennuksia sekä omana työnä että yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Henkilöstökyselyn työkykypistemäärä oli edelleen hyvällä tasolla 8,08 ja se myös parani edellisestä vuodesta (8,06).

Vuonna 2025 verovapaana henkilöstötetuna myönnettyä Epassi – hyvinvointietua käytti 842 työntekijää 285 000 euron arvosta. Poikkeuksellisen suuren edun mahdollisti OKM:n myöntämä strategiarahoitus.

Henkilöstökyselyn tulokset

Kymmenennen kerran toteutetun vuoden 2025 henkilöstökyselyn tulokset valmistuivat maaliskuussa 2026. Vastausprosentti oli 86 (edellisvuonna 83). Trendi tulosten parantumisessa jatkui edelleen ja Turun AMK saavutti ensimmäistä kertaa ”Suomen innostavimmat työpaikat” -tunnustuksen.

Henkilöstökokemusta kuvaava People Power -indeksi 74,9 (74,2/2024) on nyt kaikkien aikojen korkeimmalla tasolla ja indeksi on erittäin hyvä myös ammattikorkeakoulujen normiin verrattuna.

Henkilöstökyselyn tulokset ovat parantuneet vuosi vuodelta kahdeksatta vuotta peräkkäin.

Kaikki henkilöstökyselyn indeksit (sitoutumis-, johtamis-, suorituskyy- ja omistautuneisuusindeksi) ovat parantuneet. Lisäksi kaikki indeksit ylittävät niin asiantuntija- kuin ammattikorkeakoulunormin. Suorituskyy -indeksi on parantunut eniten (+1,0). Omistautuneisuusindeksi, joka kuvaa henkilöstön myönteistä ja horjumatonta suhtautumista omaan työhön, organisaatioon ja sen edustamiin arvoihin sekä valmiutta ylittää tarvittaessa odotukset tavoitteiden saavuttamiseksi, nousi niin ikään merkittävästi (+0,8).

Henkilöstökyselyn mukaan myös johtamiskulttuuri ylittää ammattikorkeakoulunormin reilusti (+0,31). Suurimmissa vahvuuksissa korostuvat johtamis- ja toimintakulttuuria mittaavat osatekijät: muutosten sujuva toteutus, byrokratian vähyys, päätöksenteon tehokkuus ja luottamus johtoon. Sen sijaan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisuuden kokemuksessa on nähtävissä hieman aiempaa enemmän kriittisyyttä, vaikka tulokset ovat edelleen hyvällä tasolla.

Opetushenkilöstön tulokset ovat parantuneet voimakkaasti. Varsinkin työaikasunnittelua koskeva arvio on parantunut paljon (+0,17). Töiden organisointi korreloi voimakkaasti yleiseen tyytyväisyyteen työaikasunnittelua kohtaan. Myös osaamisen kehittämiseen liittyvät tulokset ovat aiempaa paremmalla tasolla kaikissa henkilöstöryhmissä (opetushenkilöstö, asiantuntija- ja tukipalveluhenkilöstö, esihenkilöt).

Kokemus kehitys- ja arviointikeskustelun hyödyllisyydestä on laskenut samalla kun taas kokemus ryhmäkehityskeskustelun hyödyllisyydestä on parantunut. Ryhmäkehityskeskustelun on käynyt 30 % ja yksilökeskustelun 78 % kyselyyn vastanneista henkilöistä. Turun AMK siirtyi noudattamaan uutta työehtosopimusta (Sivista AMKTES) toukokuussa 2025 ja kesken vuoden toteutettu muutos vaikutti kehitys- ja arviointikeskustelujen sisältöön. Kyselyyn vastanneista kehityskeskusteluja käyneistä henkilöistä 85 % oli kuitenkin jokseenkin tai täysin samaa mieltä käytyjen kehityskeskustelujen hyödyllisyydestä.

Henkilöstön työhyvinvointiin ja työn kuormittavuuteen sekä kehityskeskustelujen hyödyllisyyteen vaikuttavat toimenpiteet tulevat olemaan kyselyn perusteella toimintasuunnitelmiin kirjattavia kehityskohteita.

Toiminnalliset HR-tulokset

Vuoden 2025 alussa Tekniikka ja liiketoimintasektori jakautui kolmeen uuteen sektoriin: Liiketoiminta, ICT ja tuotantotalous sekä Tekniikka. Uudistuksen myötä aloitti uusi koulutuksen vararehtori, kolme uutta sektorijohtajaa sekä yhdeksän uutta KT-päällikköä.

Turun ammattikorkeakoulu Oy siirtyi Sivista ry:n jäseneksi 1.1.2025. AVAINOTES- ja AVAINOTES-sopimuksia sovellettiin 30.4.2025 asti, minkä jälkeen siirryttiin Sivista AMKTES työehtosopimuksen piiriin. Edellä mainitut organisaatiomuutokset edellyttivät laajoja prosessien ja järjestelmien uudistuksia sekä henkilöstöohjeiden päivityksiä, minkä lisäksi henkilöstön muutoskykyä pidettiin yllä useilla tiedotus- ja koulutustilaisuuksilla sekä esihenkilövalmennuksilla.

Kampusratkaisut

Toimintavuonna tehtiin muutamia toimintojen siirtoja nykyisissä tiloissa ilman lisävuokrauksia ja samalla tiivistettiin tiloja siten, että opetukselle vapautettiin tilaa siirtämällä pääosin TKI-toimintaa tekeviä ryhmiä niille paremmin soveltuviin tiloihin. Tästä sekä henkilöstömäärän kasvun johdosta vuokrattiin lisää tilaa (n. 600 m²) ICT-Cityn toimistokerroksesta. Lisäksi TKI-työn tueksi on hankittu huolto- ja varastotilaa kampusalueen ulkopuolelta (n. 350 m²). Muutoin vuoden aikana tehtiin tavanomaisia ylläpitokorjauksia ja toimenpiteitä, jolla toimintaa pyrittiin nykyisissä tiloissa parantamaan. Kampusratkaisuiden osalta ollaan toistaiseksi tilanteessa, jossa merkittäviä neliömäärän lisäyksiä ei tarvita, mikäli toiminnan laajuus säilyy nykyisellä tasolla.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Turun ammattikorkeakoulu tulee jatkamaan strategiansa sekä tavoitesopimuksensa määrittämiä toimenpiteitä. Henkilöstö- ja opiskelijatytytyväisyyden sekä taloudellisen tehokkuuden jatkuva parantaminen tulevat olemaan erittäin tärkeässä roolissa tulevina vuosina.

Ydintoimintojen osalta tuloskehityksen katsotaan jatkuvan tasaisena. Kaikki ammattikorkeakoulut tekevät parhaillaan suurta kehitystä oppimistoiminnan optimoinnissa, minkä takia suhteellisen aseman ylläpito vaatii jatkuvaa toiminnan kehittämistä. Opiskelijamäärät tulevat nousemaan edelleen johtuen kansallisista lisäaloituspaikkarahoituksista. Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan tulokset vaikuttavat nousevan tasaisesti lähivuosina etenkin kansainvälisten rahoitusten vahvistuessa. Lisäksi Turun ammattikorkeakoulu tulee jatkamaan EU- ja ETA-maiden ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden määrän kasvattamista, koska he toisaalta tuovat helpotusta alueen työvoimatarpeeseen ja toisaalta tuovat lisätuloja ammattikorkeakoulun budjettiin.

Vuoden 2026 aikana tullaan käymään kansallinen keskustelu korkeakouluvisio 2040:n käytäntöön viennin aloittamisesta. Turun ammattikorkeakoulu tulee olemaan aktiivinen osallistuja prosessissa hallituksensa määrittelemien tavoitteiden mukaisesti. Keskeinen tavoite on varmistaa Suomen tulevaisuus osaamisyhteiskuntana sekä kasvualueiden mahdollisuus menestyä kansainvälisessä kilpailussa.

Vuonna 2026 tullaan käymään myös tavoitesopimuskauden 2025–2028 välikatsausneuvottelut. Turun ammattikorkeakoulu on toiminut asetettujen tavoitteiden mukaisesti, joten neuvotteluissa ei ennakoida nousevan vaikeita kysymyksiä esille.

Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Vuoden 2026 suurimmat epävarmuustekijät liittyvät valtion rahoituksen kehittymiseen. Suurin potentiaalinen vaikutus on mahdollisilla indeksijäädytyksillä ja suorilla kehysleikkauksilla. Niihin pyritään varautumaan pitämällä omaa kulukehystä mahdollisimman tiukkana, mutta valtion kehysleikkaus saattaa aina olla suurempi kuin ammattikorkeakoulun sisäinen joustokyky.

Vuonna 2026 tullaan viemään kansallista digivisio 2030 -projektia lähemmäs käytäntöä. Siihen liittyy useita riskeiksi arvioituja elementtejä, kuten kustannusten nousua sekä autonomisen päätöksentekovallan valumista korkeakoulun ulkopuolelle. Näihin riskeihin varaudutaan toimimalla aktiivisesti projektissa mukana. Jos kuitenkin alkaa näyttää siltä, että suunta on Turun ammattikorkeakoulun kannalta väärä, varaudutaan myös vetäytymään hankkeesta.

Korkeakoulutukseen liittyy huomattava maineriski mahdollisten väärinkäytösepäilysten tai tuotetun osaamisen laatuun liittyvien kyseenalaistusten suhteen. Näihin riskeihin varaudutaan aktiivisella mediaseurannalla ja tarvittaessa nopealla reagoinnilla. Peruslinjana on toimia mahdollisissa epäilyksissä täysin avoimesti ja korjata tarvittaessa toimintatapoja.

Yhtiön talous

Turun ammattikorkeakoulun vuotta 2025 leimaa kasvu niin talouden kuin toiminnankin näkökulmasta. Strategiarahan ja indikaattoripohjaisen rahoituksen sisältävä valtionosuus nousi edellisen vuoden 63,019 milj. eurosta 66,235 milj. euroon. Liikevaihto (sis. em. valtionosuuden) kasvoi ennätykselliseen 93,93 milj. euroon (87,30 milj. euroa vuonna 2024) ja se ylitti myös budjetoidun 93,58 milj. euroa. Tilikauden tulos osoittaa voittoa 782 499,96 euroa, kun budjetoitu tulos oli 200 000 euroa.

Yhtiön kokonaistulot 95,32 milj. euroa (ed. vuosi 88,92 milj. euroa) ylittävät budjetoidun tulotavoitteen 94,71 milj. euroa, kun taas vuoden 2025 kokonaismenot, yhteensä 94,53 milj. euroa (ed. vuosi 87,87 milj. euroa) ylittävät hieman budjetoidut menot 94,51 milj. euroa. Tulostason nousu edellisestä vuodesta on pääosin seurausta kasvaneesta OKM-rahoituksesta, lisääntyneistä

lukuvuosimaksuista sekä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan tuottamasta ulkoisesta rahoituksesta.

Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan (TKI) ulkoisilta rahoittajilta saatu rahoitus on noussut tasaisesti vuodesta 2015 lukuun ottamatta vuoden 2021 laskua. Vuonna 2025 TKI-toiminnan ulkoisen rahoituksen määrä kasvoi jälleen edellisen vuoden 13,58 milj. eurosta 15,45 milj. euroon eli 16,2 prosenttiin ammattikorkeakoulun kokonaistuloista (15,3 % vuonna 2024). AMK:n hankkeitten omarahoitusosuuden määrän kehitys on ollut myös positiivista, sillä sen osuus TKI-toiminnan kokonaistaloudesta väheni edelliseen vuoteen verrattuna 3,97 milj. euroon (4,73 milj. euroa vuonna 2024) eli 20,5 prosenttiin, kun vuonna 2024 omarahoituksen osuus TKI-toiminnasta oli 25,8 %. TKI-toiminnan kokonaisrahoitus oli näin ollen 19,41 milj. euroa (ed. vuosi 18,31 milj. euroa). Vuonna 2026 ulkoisen rahoituksen odotetaan edelleen kasvavan useiden kooltaan merkittävien jo myönnettyjen rahoituspäätösten myötä. TKI-toiminnan ulkoisen rahan määrällä mitattuna Turun AMK on edelleen yksi menestyneimmistä ammattikorkeakouluista Suomessa.

Taloushallinnon koodiston määrittelemän palveluliiketoiminnan volyyymi laski edellisestä vuodesta. Vuoden 2025 liikevaihto oli 2,04 milj. euroa (2,15 milj. euroa vuonna 2024). Tulos ennen veroja laski 311 447 euroon (491 166 euroa vuonna 2024).

Tilikauden menoista suurin erä oli henkilöstökulut 61,90 milj. euroa (ed. vuosi 55,67 milj. euroa), mikä on 65,5 % (63,7 % vuonna 2024) yhtiön menoista. Toimitilakustannukset olivat toiseksi suurin menoerä. Vuoden 2025 kiinteistökulujen netto vuokratuloilla vähennettynä oli 17,43 milj. euroa (ed. vuosi 16,72 milj. euroa), mikä on 18,4 % vuoden 2025 menoista. Edellisenä vuonna nettokiinteistökulujen osuus kaikista kustannuksista oli 19,0 %. Kiinteistökustannusten mittavia korotuksia on pystytty osittain kompensoimaan vuokraneliöitä vähentäneillä tilajärjestelyillä.

Joukkovelkakirjalainoja ja rahastosijoituksia sisältävän sijoitussalkun kirjanpitoarvo vuoden 2025 lopussa pääomapalautusten (-149 583 euroa), lisäsijoituksen (2 milj. euroa) ja positiivisen käyvän arvon muutoksen (+221 098 euroa) jälkeen on 7,453 milj. euroa. Sijoitustoiminnan tuotto käyvän arvoin korkotuotolla lisättyä on 6,61 %. Tulosvaikutteiset rahoitustuotot (korot ja osingot) olivat yhteensä 0,975 milj. euroa.

AMK omistaa 15 450 587 Turun teknologiakiinteistöt Oy:n osaketta, mikä tuottaa 8,7 %:n omistuksen yhtiöön. Osinkotulot TTK Oy:ltä olivat 319 982 euroa (438 642 euroa vuonna 2024), eli 1,56 prosenttia 20,5 milj. euron sijoitukselle.

Ammattikorkeakoulun varallisuusasema pysyi edelleen vakaana. Tätä osoittaa mm. erinomaisella tasolla oleva vakavaraisuuden tunnusluku omavaraisuusaste 78 %. Rating Alfa luokitus on erinomainen AAA ja Turun ammattikorkeakoululle on myönnetty Suomen Asiakastiedon ”Suomen Vahvimmat Platina” sertifikaatti, mikä on merkki yrityksen positiivisista taloudellisista tunnusluvuista, luottokelpoisuudesta, taustatiedoista ja hyvästä maksukäyttäytymisestä. Kokonaisarvion perusteella voidaan todeta, että ammattikorkeakoulun vuoden 2025 talous ylitti suunnitelmat monin tavoin positiivisesti, vaikka liikkumavaraa on liikevaihtoon suhteutettuna ollut hyvin vähän.

Yhtiön osakkeet

Yhtiöllä on 100 osaketta, joiden nimellisarvo on 5 000 euroa eli osakepääoma on yhteensä 500 000 euroa. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa, eikä se jaa osinkoa tai tuota muuta taloudellista etua osakkeenomistajalle tai muulle toimintaan osallistuvalla. Mahdollinen voitto käytetään yhtiön toiminnan kehittämiseen. (Osakassopimus 17.9.2014; Ammattikorkeakoululaki 14.11.2014/932, §5)

Hallituksen esitys tulosta koskeviksi toimenpiteiksi

Tilikauden voitto on 782 499,96 euroa. Hallitus esittää, että tilikauden voitto siirretään voittovarojen tilille oman pääoman lisäykseksi ja että osinkoa ei jaeta.

Toiminnalliset ja taloudelliset tulokset

Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Turun ammattikorkeakoulu välinen sopimus 2025–2028

	Tutkintomäärä 2025, toteutunut	Tutkintomäärä 2024, toteutunut	Vuosina 2025–2028 keskimäärin, tavoite
AMK tutkinnot	2135	1977	2375
Taiteet ja kulttuurialat, kasvatusalat, yhteiskuntatieteet	155	175	170
Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	781	686	900
Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat	402	399	475
Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	797	717	830
Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot	532	481	440
Yhteensä	2667	2458	2815

Lisäksi		
Opiskelijamäärä 20.9 Vipunen		
amk-opiskelijat	11331	10974
yamk-opiskelijat	2154	1968
Erikoistumiskoulutus	18	66
Yhteensä	13503	13011

Taulukko 1. Sopimuksen edellyttämien tutkintotavoitteiden toteutuminen.

Korkeakoulujen taloushallinnon koodisto OKM/2/500/2018 21.11.2018 (10.11.2023)

Toiminnan laajuuden muut	31.12.2025		31.12.2024		31.12.2023		31.12.2022	Kaava
1.1 Liikevaihdon muutos %	7,60 %		4,43 %		9,77 %		1,91 %	Liikevaihto päättyneenä vuonna - liikevaihto ed.vuonna x 100 / Liikevaihto ed. vuonna
Toiminnan kannattavuus								
2.1 Liikevoitto %	-0,06 %		0,29 %		-0,16 %		-1,50 %	Liikevoitto x 100 / Liikevaihto
2.2 Oman pääoman muutos % (korkeakoulun omien varojen kehittyminen)	2,81 %		0,28 %		5,25 %		-3,06 %	(Oma pääoma - omakatteiset rahastot + tilinpäätössiirtojen kertymä) tilikauden lopussa - (Oma pääoma - omakatteiset rahastot + tilinpäätössiirtojen kertymä) tilikauden alussa x 100 / (Oma pääoma - omakatteiset rahastot + tilinpäätössiirtojen kertymä) tilikauden alussa
2.3 Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvo in %	2,46 %		3,30 %		3,03 %		-3,86 %	Varainhoitajien ilmoittama salkun tuotto.
Maksuvalmius								
3.1 Quick ratio	1,9		1,9		0,5		0,4	Rahoitusomaisuus / (Lyhytaikainen vieras pääoma - vastattavien ennakkomaksut)
3.2 Kassan riittävyys päivissä	20		22		22		9	365 pv * Rahavarat (tilikauden lopussa) / Kassasta maksut (toiminnan menot) tilikaudella
Vakavaraisuus								
4.1 Omavaraisuusaste %	78 %		80 %		61 %		65 %	Oma pääoma + vähemmistöosuus x 100 / (Taseen loppusumma - saadut ennakot)
4.2 Nettovelkaantumisaste	-15 %		-16 %		-13 %		-6 %	(Korolliset velat - likvidit rahavarat) x 100 / (Oma pääoma - omakatteiset rahastot + tilinpäätössiirtojen kertymä)
Henkilöstö	2025		2024		2023		2022	
Henkilöstön määrä HTV ^{*)}	2025 HTV		2024 HTV		2023 HTV		2022 HTV	^{*)} Henkilötyövuosilla (HTV) tarkoitetaan säännöllistä normaalia vuosityöaikaa, johon ei lasketa ylityitä eikä muuta normaalin työajan ylittävää aikaa.
Opetushenkilökunta	385	47 %	382	50 %	377	51 %	369	
T&K-henkilöstö	169	21 %	138	18 %	125	17 %	107	
Muu henkilökunta	268	33 %	245	32 %	239	32 %	235	
Yhteensä	822	100 %	765	100 %	741	100 %	711	
Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella	2025		2024		2023		2022	
Palkat ja palkkiot	51 906 802		46 796 760		43 959 231		40 593 011	
Henkilösivukulut	9 994 168		8 873 056		8 870 507		8 201 677	
Yhteensä	61 900 970		55 669 816		52 829 738		48 794 687	

Taulukko 2. Taloudelliset mittarit.

Henkilöstömittarit

Korkeakoulujen taloushallinnon koodiston (10.11.2023) vuodesta 2021 edellyttämiä HR-mittareita

5.1. Henkilömäärät ja rakenne	Vuosi 2025		Vuosi 2024		Vuosi 2023		Vuosi 2022	
5.1.1. Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin	2025		2024		2023		2022	
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
OPETUSHENKILÖKUNTA	139,8	241,9						
Yliopettaja	19,9	29,4	22	30	21,4	27,3	25,4	28,2
Lehtori	117,8	203,1	113	172	113,1	175,2	106,2	176,6
Päätoiminen tuntiopettaja	2,1	9,4	7	35	8,8	30,1	10,4	21,9
Sivutoiminen tuntiopettaja					0,5	1		
TKI-HENKILÖKUNTA	87,7	81,9	68,4	68,7	61,8	64,1	49	58
MUU HENKILÖKUNTA	104	166,4						
ATK-henkilöstö	29,3	5	27,5	5	26,3	6,1	26,3	6,6
Kirjastohenkilöstö	2,2	14,6	1,7	13,5	2,5	12,1	3	12,3
Huoltohenkilöstö								
Hallintohenkilöstö	24,4	27,9	22,2	80,5	22,7	76,5	20,3	69,6
Opetuksen tukihenkilöstö	24,5	27,9	20,7	24,3	24,7	26,9	16,8	22
Tki-toiminnan tukihenkilöstö								
Muu	23,6	27,1	22,2	26,1	18,9	21,8	25,8	32,4
	331,4	490,3	304	455	441,1	441,1	283,2	427,6
					YHT	741,8	YHT	710,8
5.1.3. Johtajat ammattikorkeakouluissa, 31.12.	2025		2024		2023		2022	
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
	5	3	4	1	4	1	4	1
5.1.4. Määräaikaisten osuus, %	2025		2024		2023		2022	
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
Opetushenkilökunta	0,1	3,6	0,1	3,5	0,7	3,1	1	6
Muu henkilökunta	2,9	4,5	0,1	2,2	1,6	2,4	6	8
5.1.5. Kokoaikaisten ja osa-aikaisten lukumäärä, myös sivutoimiset 31.12.	2025		2024		2023		2022	
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
kokoaikaiset opettajat	143	226	136	217	135	218	145	213
kokoaikaiset muu henkilöstö	205	267	167	219	154	211	109	160
sivutoimiset muu henkilöstö	8	14	12	14	14	22		
osa-aikaiset opettajat	20	62	18	45	19	42	5	23
osa-aikainen muu henkilöstö	24	50	16	23	32	54	39	44
Yhteensä	400	619	349	518	354	547	298	440
5.1.6. Henkilöstön ikärakenne ja ikäryhmien prosenttiosuudet 31.12.	2025		2024		2023		2022	
ikäryhmät	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	miehet	naiset	Miehet	Naiset
29	19	19	17	17	20	28	12	15
30-39	65	103	55	91	51	86	50	84
40-49	107	188	107	177	109	181	103	157
50-59	122	166	118	146	108	143	98	137
60-69	62	87	50	87	43	76	43	67
Yhteensä	375	563	347	518	331	514	306	460
	942		865		845		766	
5.1.7. Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin, lkm 31.12.	2025		2024		2023		2022	
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
Opetushenkilökunta	5	2	5	2	4	2	5	2
Muu henkilökunta	19	13	14	10	12	5	13	5
5.1.8. Eläkkeelle siirtyminen	2025		2024		2023		2022	
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
Osittainen varhennettu vanhuuseläke	2	1		3	2	1		2
Siirtyminen osatyökyttömuuseläkkeelle					1			1
Siirtyminen työkyvyttömyyseläkkeelle	1			1		2	1	
Siirtyminen vanhuuseläkkeelle	8	5	4	9	5	8	7	13
Yhteensä	11	6	4	13	8	11	8	16
5.1.9. Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä	2025		2024		2023		2022	
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
	64,4	65,4	65,4	65,51	66,3	64,5	65,4	65,1

5.2. Palkkaus					
5.2.1. Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella	2025	2024	2023	2022	
	51 906 802 €	46 796 760 €	43 959 231 €	40 593 011 €	
5.2.2. Tulospalkkioiden osuus palkkasummasta ja kohdentuminen henkilöstöryhmittäin	2025	2024	2023	2022	
Johto	0,00%	0,00 %	0,00 %	0,00 %	
5.2.3. Naisten keskipalkka/miesten keskipalkka, % (keskiarvo koko henkilöstöstä)	2025	2024	2023	2022	
	94 %	93 %	96 %	95 %	
5.3. Osaaminen					
5.3.1. Osuus henkilöstöstä, jolla on tohtorikoulutus	2025	2024	2023	2022	
(laskettu Saima HR raportti tutkinnot 31.12/ BI-raportin henkilölukumäärä)	12,70 %	15,00 %	16,20 %	9,40 %	
5.3.2. Osuus opetushenkilöstöstä, joka on suorittanut 60 op pedagogiset opinnot	2025	2024	2023	2022	
	92,5%	93 %	91 %	91 %	
		32 henkilöltä puuttuu pedagogiset opinnot	28 henkilöltä puuttuu pedagogiset opinnot		
5.3.3. Henkilöstökoulutuksen määrä (työntunneja/vuosi) a) opetus- ja tutkimushenkilöstö b) muu henkilöstö	2025	2024	2023	2022	
	3460,8	4551,5	2667	3805	
	a) 1525,75 b) 1935,05	a) 2602,30 b) 1949,20			
5.4. Työhyvinvointi					
5.4.1. Työtyytyväisyys (korkeakoulu yhteensä)	2025	2024	2023	2022	
Toistaiseksi voimassa olevan henkilöstön vaihtuvuusprosentti (pl. eläköityvät) EK-kaava: (uudet henkilöt + poisjääneet henkilöt / 2) / henkilöstömäärä 31.12.	5,4%	7,70 %	6,63 %		
Työtyytyväisyysindexi (People Power)	2025	2024	2023		
	74,9	74,2	72		
5.4.2. Lähiesimiestyö (korkeakoulu yhteensä, asteikko 1-4)	3,48	Eezy Flow 3,48	3,5/ Eezy Flow 3,4		
5.4.3. Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen (korkeakoulu yhteensä, asteikko 1-4 koostuu 7 kysymyksestä)	3,17	Eezy Flow 3,08	3,1 /Eezy Flow 3,09		
5.4.4. Työyhteisön toimintakulttuuri (korkeakoulu yhteensä, asteikko 1-4)	2,87	Eezy Flow 3,48	2,7 /Eezy Flow 2,78	2,6	
5.4.5. Terveysperusteiset poissaolot (sairauspoissaolo%)	2025	2024	2023	2022	
	1,36	1,6	1,7	1,9	

Tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja tase

Tuloslaskelma

	31.12.2025	31.12.2024
	EUR	EUR
LIKEVAIHTO	93 930 085,75	87 297 484,16
Liiketoiminnan muut tuotot	410 707,63	422 878,62
Materiaalit ja palvelut	-2 662 647,76	-2 706 276,16
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 061 456,37	-937 061,08
Ostot tilikauden aikana	-1 061 456,37	-937 061,08
Ulkopuolisten palvelut	-1 601 191,39	-1 769 215,08
Henkilöstökulut	-61 900 969,72	-55 669 815,33
Palkat ja palkkiot	-51 906 801,60	-46 796 759,80
Henkilösivukulut	-9 994 168,12	-8 873 055,53
Eläkekulut	-8 455 877,45	-7 645 768,98
Muut henkilösivukulut	-1 538 290,67	-1 227 286,55
Poistot ja arvonalentumiset	-1 646 843,13	-1 637 712,74
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 646 843,13	-1 637 712,74
Liiketoiminnan muut kulut	-28 182 735,24	-27 450 555,36
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-52 402,47	256 003,19
Rahoitustuotot - ja kulut	850 382,97	797 228,60
Tuotot osuuksista omistusyhteisyriyksissä	319 981,66	438 642,17
Muut korko- ja rahoitustuotot	655 308,86	755 706,04
Muilta	655 308,86	755 706,04
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-124 907,55	-397 119,61
Muille	-124 907,55	-397 119,61
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	797 980,50	1 053 231,79
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINP.SIIRTOJA, VEROJA	797 980,50	1 053 231,79
Tilinpäätössiirrot	216,00	522,00
Rahastojen lisäys (-), vähennys (+)	216,00	522,00
Tuloverot	-15 696,54	-8 722,93
Tilikauden verot	-15 696,54	-8 722,93
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	782 499,96	1 045 030,86

Rahoituslaskelma

	2025	2024
		EUR
Toiminnan rahavirta		
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä (+/-)	797 980,50	1 053 231,79
Oikaisut liikevoittoon	796 460,16	840 484,14
Suunnitelman mukaiset poistot	1 646 843,13	1 637 712,74
Rahoitustuotot ja -kulut	-850 382,97	-797 228,60
Muut oikaisut		
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 594 440,66	1 893 715,93
Käyttöpääoman muutos	952 828,64	-284 821,03
Lyhytaikaisten korottomien liikesaam. lis/väh	-2 276 836,14	-570 986,87
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/väh	3 229 664,78	286 165,84
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	2 547 269,30	1 608 894,90
Maks. korot ja maksut muista liiketoim. rah. kuluista	-12 417,46	-11 022,40
Saadut osingot liiketoiminnasta	319 981,66	438 642,17
Saadut korot liiketoiminnasta	302 820,58	360 434,92
Maksetut välittömät verot (-)	-15 696,54	-8 722,93
Liiketoiminnan rahavirta	3 141 957,54	2 388 226,66
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykk.	-1 664 709,83	-1 638 244,00
Myönnetyt lainat		
Investoinnit muihin sijoituksiin (-)	-1 850 201,14	-661 075,22
Lainasaamisten takaisinmaksut	500 000,00	0,00
Investointien rahavirta	-3 014 910,97	-2 299 319,22
Maksullinen oman pääoman lisäys ml SVOP sijoitus	-216,00	-522,00
Rahoituksen rahavirta	-216,00	-522,00
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	126 830,57	88 385,44
Rahavarat tilikauden alussa	88 465,44	80,00
Rahavarat tilikauden lopussa	215 296,01	88 465,44

Tase

	31.12.2025	31.12.2024
	EUR	EUR
PYSYVÄT VASTAAVAT	36 106 099,99	34 497 817,96
Aineelliset hyödykkeet	8 007 415,62	7 989 548,92
Maa- ja vesialueet	668 548,00	328 648,00
Rakennukset ja rakennelmat	2 843 327,22	2 995 131,31
Kiinteät rakenteet ja laitteet	764 965,93	870 775,38
Koneet ja kalusto	3 523 301,25	3 447 060,93
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	207 273,22	347 933,30
Sijoitukset	28 098 684,37	26 508 269,04
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä	51 001,00	51 001,00
Muut osakkeet ja osuudet	24 828 954,33	22 661 961,12
Muut saamiset	3 218 729,04	3 795 306,92
VAIHTUVAT VASTAAVAT	18 323 063,34	15 919 396,63
Lyhytaikaiset saamiset	18 107 767,33	15 830 931,19
Myyntisaamiset	1 026 449,40	1 351 556,24
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	4 954 495,23	5 323 381,79
Saamiset omistusyhteisyhteisöiltä	5 609,85	0,00
Lainasaamiset	5 700,00	0,00
Muut saamiset	3 295 513,58	2 747 456,22
Siirtosaamiset	8 819 999,27	6 408 536,94
Rahat ja pankkisaamiset	215 296,01	88 465,44
VASTAAVAA YHTEENSÄ	54 429 163,33	50 417 214,59
OMA PÄÄOMA	32 991 919,57	32 209 635,61
Osakepääoma	500 000,00	500 000,00
Osakepääoma	500 000,00	500 000,00
Muut rahastot	23 868 787,35	23 869 003,35
Sijoitetun vapaan pääoman rahastot	19 998 427,44	19 998 427,44
Muut rahastot	3 870 359,91	3 870 575,91
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	7 840 632,26	6 795 601,40
Tilikauden voitto (tappio)	782 499,96	1 045 030,86
VIERAS PÄÄOMA	21 437 243,76	18 207 578,98
Lyhytaikainen	21 437 243,76	18 207 578,98
Ostovelat	1 380 887,27	1 425 676,52
Velat saman konsernin yrityksille	249 829,03	164 512,96
Velat omistusyhteisyhteisöille	53 521,27	30 451,90
Muut velat	1 652 943,54	1 566 964,33
Siirtovelat	18 100 062,65	15 019 973,27
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	54 429 163,33	50 417 214,59