TURKU AMK

Etsimme yrityksiä mukaan

Mietittekö yrityksessänne, miten saada

1. **tuottavuutta ja hyvinvointia projektityöhön?**
2. **kasvua nykyisellä henkilöstöllä?**

Tule mukaan hankkeeseen, jossa luodaan yrityksellenne työn tuunaamisen toimintamalli maksutta.

Hankkeen tavoitteena on parantaa samanaikaisesti yritysten tuottavuuspotentiaalia ja henkilöstön työhyvinvointia ilman lisärekrytointitarvetta.

Mitä hyötyä saatte?

- Maksuttoman lähtötilannekartoituksen yrityksenne työtehtävien liikkumavarasta.
- Fasilitoidut työpajat, joissa työtä muokataan henkilöstön vahvuuksien ja osaamisen pohjalta.
- Yrityksenne omiin projekteihin luodun toimintamallin työn tuunaamiseen.
- Mitattua tietoa työhyvinvoinnin ja työn sujuvuuden kehittymisestä.
- Mahdollisuuden vertaisoppimiseen valtakunnallisissa tapaamisissa, myös hankkeen jälkeen.

TURKU AMK

Etsimme mikro- tai PK -yrityksiä, joissa

- tehdään projektimuotoista työtä.
- osaamisen täysi hyödyntäminen on tärkeää ilman, että henkilöstön hyvinvointi kärsii.
- lisärekrytointi on vaikeaa tai kallista juuri nyt.

Mitä edellyttää?

- Neljä yrityskohtaista ja kaksi valtakunnallista tapaamista 6–9 kk aikana alkaen syksystä 2027, sekä pieniä ennakko- ja jälkitehtäviä.
- Johto ja henkilöstö mukana yhdessä.
- Ei osallistumismaksua (kerryttää yrityksen de minimis -tukipottia).

TURKU AMK

Miten mukaan?

Ilmoita alustava kiinnostuksesi, tämä ei vielä sido mihinkään.

Keskustellaan lisää ja katsotaan yhdessä, sopiiko hanke teille.

Eeva Heiro

erityisasiantuntija, Turun AMK
eeva.heiro@turkuamk.fi
+358 50 597 5762

Tietoa tutkimusryhmästä

turkuamk.fi/johtamisen-kehittaminen

Lue laajemmin hankkeesta

TURKU AMK

Mistä on kyse?

Hankkeen tausta ja tavoitteet

TUUNARI - Tuottavuutta ja hyvinvointia projektityöhön työntuunauksella (ESR+) -hankkeen lähtökohtana on ratkaista kahta keskeistä kasvun estettä suomalaisissa pk-yrityksissä: heikkoa tuottavuuskehitystä ja osaajapulaa. Erityisesti projektimuotoista työtä tekevät yritykset kohtaavat haasteita, kun tiimit ja tehtävät vaihtuvat projektista toiseen, työn kuormitusta ei seurata systemaattisesti ja henkilöstön kehittämiseen ei ole omaa HR-resurssia. Hankkeen tavoitteena on parantaa samanaikaisesti henkilöstön työhyvinvointia ja yritysten tuottavuuspotentiaalia hyödyntämällä työn tuunaamisen menetelmiä ilman lisärekrytointitarvetta.

TURKU AMK

Mistä on kyse?

Toteutus

Pilotointiin osallistuvissa yrityksissä työ käynnistyy kehittämistarpeen ja työn todellisen liikkumavaran kartoituksella yhdessä johdon ja henkilöstön kanssa. Kartoituksen pohjalta toteutetaan työpajoja, joissa tarkastellaan työn sisältöjä, vahvuuksien hyödyntämistä ja yhteistyön kehittämistä. Siellä missä työn sisältöä voidaan muokata, tehtäviä järjestellään nykyistä tarkoituksenmukaisemmin osaamisen ja vahvuuksien mukaan. Tehtävissä, joiden sisältö määräytyy pitkälti ulkoisesti, keskitytään työn merkityksellisyyden ja kokonaisuuden ymmärtämiseen.

Mistä on kyse?

Tulokset ja jatkuvuus

Hankkeen vaikutuksia seurataan QWL-mittauksella sekä lähtötilanteessa että pilotin päättyessä. Tuloksena syntyy avoin ja käytännönläheinen materiaalipaketti, joka sisältää projektityöhön soveltuvan toimintamallin, fasilitointiohjeet ja työpajatyökalut. Malli otetaan käyttöön yritysten omissa projekteissa jo hankkeen aikana, jolloin sen käyttö vakiintuu osaksi normaalia toimintaa eikä jää riippuvaiseksi hankerahoituksesta.

Hanke haetaan rahoitettavaksi ESR+ -ohjelmasta osana Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelmaa.

Tutkimusryhmä:
johtamisen kehittäminen

turkuamk.fi/johtamisen-kehittaminen

TURKU AMK